



TEKNOLOGISK
INSTITUT

Analyserapport vedrørende voksen-, efter- og videreuddannelse (VEU)

Delanalyse 3:

Deltagelse i VEU - motivation og barrierer for ansatte

Bilag til: Delrapport: Kvantitativ analyse (inkl. branche)

Juli 2005

Lene Wendelboe Johannsen

Stine Sund Christensen

Bilag 1 Motivation for deltagelse i VEU

Tabel 1: Respondenter (lønmodtagere) fordelt årsag til, at de har deltaget i VEU. Fordelt efter årsag og type af VEU. Procentvis fordelt.

Type af VEU	Almen voksen- og efteruddannelse	Erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse	Voksen- og efteruddannelse på videregående niveau	Voksen- og efteruddannelse hos private udbydere	Folkeoplysende undervisning	Andet	Total
Faglig årsag							
Nyansat	7	7	4	5	2	5	5
Nødvendigt i job	35	56	33	60	11	52	50
Nye arbejdsopgaver	16	29	22	29	7	27	25
Gerne vil blive bedre til arbejde	40	62	77	75	20	64	63
Ikke så meget at lave i job	5	9	4	3	2	3	4
Ønsker bedre muligheder for at beholde job	32	38	39	32	8	29	30
Personlig årsag							
Vedligeholde viden og kunnen	59	67	77	74	42	70	68
Få mere uddannelse efter kurset	45	35	49	29	18	32	31
Få bedre jobmuligheder i fremtiden	62	55	83	41	17	42	43
Udvikle sig personligt	79	70	88	75	75	73	75

Kilde: Brugersurvey 2005, samt egne beregninger. Respondenterne har haft mulighed for at angive flere årsager til VEU-deltagelse.

Tabel 2: Respondenter (lønmotagere) fordelt årsag til, at de har deltaget i VEU. Fordelt efter køn. I absolut antal og procentvis fordelt.

Køn	Mand	Kvinde	Total	Mand	Kvinde	Total
Årsag til deltagelse i VEU	Antal	Antal	Antal	Pct.	Pct.	Pct.
Faglig årsag						
Nyansat	94	95	189	5	5	5
Nødvendigt i job	989	943	1924	55	46	50
Nye arbejdsopgaver	470	499	970	26	24	25
Gerne vil blive bedre til arbejde	1218	1235	2444	67	61	63
Ikke så meget at lave i job	94	57	151	5	3	4
Ønsker bedre muligheder for at beholde job	646	515	1149	36	25	30
Personlig årsag						
Vedligeholde viden og kunnen	1268	1330	2595	70	65	67
Få mere uddannelse efter kurset	565	618	1176	31	30	31
Få bedre jobmuligheder i fremtiden	851	809	1645	47	40	43
Udvikle sig personligt	1349	1545	2888	74	76	75

Tabel 3: Respondenter (lønmodtagere) fordelt årsag til, at de har deltaget i VEU. Fordelt efter alder. I absolut antal.

Alder	18-24 år	25-34 år	35-54 år	55-64 år	Total
Årsag til deltagelse i VEU	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal
Faglig årsag					
Nyansat	37	63	75	11	186
Nødvendigt i job	80	416	1158	264	1918
Nye arbejdsopgaver	51	230	579	107	967
Gerne vil blive bedre til arbejde	91	558	1470	327	2446
Ikke så meget at lave i job	12	42	70	28	152
Ønsker bedre muligheder for at beholde job	53	282	659	151	1145
Personlig årsag					
Vedligeholde viden og kunnen	103	592	1537	365	2597
Få mere uddannelse efter kurset	72	313	664	125	1174
Få bedre jobmuligheder i fremtiden	101	501	931	115	1648
Udvikle sig personligt	110	646	1725	403	2884

Kilde: Brugersurvey 2005 og egne beregninger.

Tabel 4: Respondenter (lønmodtagere) fordelt årsag til, at de har deltaget i VEU. Fordelt efter alder. Procentvis fordeling.

Alder	18-24 år	25-34 år	35-54 år	55-64 år	Total
Årsag til deltagelse i VEU	Pct.	Pct.	Pct.	Pct.	Pct.
Faglig årsag					
Nyansat	23	7	3	2	5
Nødvendigt i job	50	48	51	47	50
Nye arbejdsopgaver	32	27	26	19	25
Gerne vil blive bedre til arbejde	55	65	65	58	63
Ikke så meget at lave i job	7	5	3	5	4
Ønsker bedre muligheder for at beholde job	33	33	29	27	30
Personlig årsag					
Vedligeholde viden og kunnen	64	69	68	65	67
Få mere uddannelse efter kurset	44	36	29	22	30
Få bedre jobmuligheder i fremtiden	62	58	41	20	43
Udvikle sig personligt	67	75	76	71	75

Kilde: Brugersurvey 2005 og egne beregninger.

Tabel 5: Respondenter (lønmodtagere) fordelt årsag til, at de har deltaget i VEU. Fordelt efter uddannelsesbaggrund (højest fuldført uddannelse). I absolut antal.

Uddannelsesbaggrund	Ufaglært	Faglært	Kort videregående uddannelse	Mellemlang videregående uddannelse	Lang videregående uddannelse	Total
Årsag til deltagelse i VEU	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal
Faglig årsag						
Nyansat	84	58	5	29	10	186
Nødvendigt i job	504	689	108	411	207	1920
Nye arbejdsopgaver	230	367	49	227	98	972
Gerne vil blive bedre til arbejde	561	859	160	588	271	2440
Ikke så meget at lave i job	54	65	5	23	3	151
Ønsker bedre muligheder for at beholde job	348	452	78	176	89	1144
Personlig årsag						
Vedligeholde viden og kunnen	641	950	171	595	249	2608
Få mere uddannelse efter kurset	332	462	75	242	67	1180
Få bedre jobmuligheder i fremtiden	500	578	106	291	166	1642
Udvikle sig personligt	728	1056	187	656	261	2890

Kilde: Brugersurvey 2005 og egne beregninger.

Tabel 6: Respondenter (lønmodtagere) fordelt årsag til, at de har deltaget i VEU. Fordelt efter uddannelsesbaggrund (højest fuldført uddannelse). Procentvis fordeling.

Uddannelsesbaggrund	Ufaglært	Faglært	Kort videregående uddannelse	Mellemlang videregående uddannelse	Lang videregående uddannelse	Total
Årsag til deltagelse i VEU	Pct.	Pct.	Pct.	Pct.	Pct.	Pct.
Faglig årsag						
Nyansat	8	4	2	3	3	5
Nødvendigt i job	51	50	45	47	55	50
Nye arbejdsopgaver	23	27	20	26	26	25
Gerne vil blive bedre til arbejde	56	62	67	68	72	63
Ikke så meget at lave i job	5	5	2	3	1	4
Ønsker bedre muligheder for at beholde job	35	33	32	21	24	30
Personlig årsag						
Vedligeholde viden og kunnen	64	68	70	69	66	67
Få mere uddannelse efter kurset	33	33	31	28	18	31
Få bedre jobmuligheder i fremtiden	50	42	45	34	44	43
Udvikle sig personligt	73	76	79	76	70	75

Kilde: Brugersurvey 2005 og egne beregninger.

Tabel 6B: Respondenter (lønmodtagere) fordelt årsag til, at de har deltaget i VEU. Fordelt efter branche. Absolut fordeling.

Branche	Landbrug mv	Nærings og nydelsesmiddel	Jern og metal	Øvrig industri	Bygge og anlæg	Handel, hotel og restauration
Årsag til deltagelse i VEU	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal
Faglig årsag						
Nyansat	11	7	11	11	15	16
Nødvendigt i job	67	43	118	127	106	121
Nye arbejdsopgaver	27	14	48	54	54	66
Gerne vil blive bedre til arbejde	69	65	122	147	105	165
Ikke så meget at lave i job	6	3	15	19	16	9
Ønsker bedre muligheder for at beholde job	46	38	73	95	64	84
Personlig årsag						
Vedligeholde viden og kunnen	72	84	131	149	115	171
Få mere uddannelse efter kurset	36	35	56	70	52	83
Få bedre jobmuligheder i fremtiden	37	58	92	116	94	126

Kilde: Brugersurvey 2005 og egne beregninger.

Tabel 6B (fortsat): Respondenter (lønmottagere) fordelt årsag til, at de har deltaget i VEU. Fordelt efter branche. Absolut fordeling.

Branche	Transport og post mv.	Finansiering	Forretnings-service	Offentlig administration	Undervisning
Årsag til deltagelse i VEU	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal
Faglig årsag					
Nyansat	7	4	12	8	9
Nødvendigt i job	84	58	164	203	194
Nye arbejdsopgaver	52	33	74	120	94
Gerne vil blive bedre til arbejde	116	87	200	252	292
Ikke så meget at lave i job	13	1	10	7	8
Ønsker bedre muligheder for at beholde job	64	41	93	111	89
Personlig årsag					
Vedligeholde viden og kunnen	135	91	225	270	296
Få mere uddannelse efter kurset	62	29	91	118	107
Få bedre jobmuligheder i fremtiden	88	57	142	170	139

Kilde: Brugersurvey 2005 og egne beregninger.

Tabel 6B (fortsat): Respondenter (lønmodtagere) fordelt årsag til, at de har deltaget i VEU. Fordelt efter branche. Absolut fordeling.

Branche	Sundheds- væsen	Sociale Institutioner	Private tjeneste- ydelse	Øvrige	Total
Årsag til deltagelse i VEU	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal
Faglig årsag					
Nyansat	23	24	14	13	185
Nødvendigt i job	201	282	90	67	1925
Nye arbejdsopgaver	105	165	36	40	982
Gerne vil blive bedre til arbejde	270	365	108	87	2450
Ikke så meget at lave i job	23	15	3	9	157
Ønsker bedre muligheder for at beholde job	98	149	56	57	1158
Personlig årsag					
Vedligeholde viden og kunnen	276	378	124	88	2605
Få mere uddannelse efter kurset	137	201	52	51	1180
Få bedre jobmuligheder i fremtiden	170	229	73	61	1652

Kilde: Brugersurvey 2005 og egne beregninger.

Tabel 6C: Respondenter (lønmodtagere) fordelt årsag til, at de har deltaget i VEU. Fordelt efter branche. Procentvis fordeling.

Branche	Landbrug mv	Nærings og nydelsesmiddel	Jern og metal	Øvrig industri	Bygge og anlæg	Handel, hotel og restauration
Årsag til deltagelse i VEU	Pct.	Pct.	Pct.	Pct.	Pct.	Pct.
Faglig årsag						
Nyansat	11	7	6	5	9	6
Nødvendigt i job	69	40	60	53	60	45
Nye arbejdsopgaver	28	14	25	23	31	24
Gerne vil blive bedre til arbejde	71	61	62	62	59	62
Ikke så meget at lave i job	6	3	8	8	9	3
Ønsker bedre muligheder for at beholde job	48	35	37	40	36	31
Personlig årsag						
Vedligeholde viden og kunnen	74	77	67	62	65	64
Få mere uddannelse efter kurset	37	33	28	29	30	31
Få bedre jobmuligheder i fremtiden	39	54	47	48	53	46

Kilde: Brugersurvey 2005 og egne beregninger.

Tabel 6C (fortsat): Respondenter (lønmotagere) fordelt årsag til, at de har deltaget i VEU. Fordelt efter branche. Procentvis fordeling.

Branche	Transport og post mv.	Finansiering	Forretnings-service	Offentlig administration	Undervisning
Årsag til deltagelse i VEU	Pct.	Pct.	Pct.	Pct.	Pct.
Faglig årsag					
Nyansat	3	3	4	2	2
Nødvendigt i job	40	46	52	52	42
Nye arbejdsopgaver	25	26	23	31	21
Gerne vil blive bedre til arbejde	57	69	63	64	64
Ikke så meget at lave i job	6	1	3	2	2
Ønsker bedre muligheder for at beholde job	31	32	29	28	19
Personlig årsag					
Vedligeholde viden og kunnen	66	72	70	69	65
Få mere uddannelse efter kurset	30	23	28	30	24
Få bedre jobmuligheder i fremtiden	43	45	45	43	30

Kilde: Brugersurvey 2005 og egne beregninger.

Tabel 6C (fortsat): Respondenter (lønmotagere) fordelt årsag til, at de har deltaget i VEU. Fordelt efter branche. Procentvis fordeling.

Branche	Sundheds- væsen	Sociale Institutioner	Private tjeneste- ydelser	Øvrige	Total
Årsag til deltagelse i VEU	Pct.	Pct.	Pct.	Pct.	Pct.
Faglig årsag					
Nyansat	6	4	8	10	5
Nødvendigt i job	51	48	51	50	50
Nye arbejdsopgaver	27	28	20	30	25
Gerne vil blive bedre til arbejde	69	62	60	67	63
Ikke så meget at lave i job	6	3	2	7	4
Ønsker bedre muligheder for at beholde job	25	25	31	43	30
Personlig årsag					
Vedligeholde viden og kunnen	70	65	69	67	67
Få mere uddannelse efter kurset	35	34	28	38	30
Få bedre jobmuligheder i fremtiden	43	39	41	45	43

Kilde: Brugersurvey 2005 og egne beregninger.

Bilag 2 Barrierer for deltagelse i VEU

Tabel 7: Respondenter (lønmodtagere) fordelt efter årsag til, at de ikke har fået den efteruddannelse, som de har brug for i forbindelse med deres nuværende arbejde (spm. 365). Fordelt efter køn. I absolut antal og procentvis fordelt.

Køn	Mand	Kvinde	Total	Mand	Kvinde	Total
Årsag til ikke deltaget i efteruddannelse	Antal	Antal	Antal	Pct.	Pct.	Pct.
Jeg er ny i jobbet	91	121	212	7	9	8
Mine arbejdsopgaver ændrer sig hele tiden	103	82	185	8	6	7
Arbejdspres, travlhed i arbejdet, ingen til at overtage mit	400	278	678	33	21	27
Svært at få lov til at komme på kursus i arbejdstiden	77	145	222	6	11	9
Arbejdsgiveren synes ikke jeg har brug for efteruddannelse	66	51	117	5	4	5
Har ikke selv råd	24	49	73	2	4	3
Har ikke selv taget initiativ til at komme på kursus/uddanne	70	73	143	6	6	6
Har ikke lyst til at komme på kursus	13	24	37	1	2	1
Mangler kvalifikationer for at komme på kursus/ for svært	9	12	21	1	1	1
Hensyn til min familie	28	69	97	2	5	4
Ved ikke nok om mulighederne for at tage kursus/uddannelse	22	16	38	2	1	1
Der findes ikke egnede kurser/uddannelser	86	82	168	7	6	7
Kursus/uddannelse ligger på ubekvemme tidspunkter	2	7	9	0	1	0
Der er ikke plads på kurset/uddannelsen	8	8	16	1	1	1
Kurset/ uddannelsen ligger for langt væk	2	3	5	0	0	0
Andet	158	244	402	13	18	16
Ved ikke	37	35	72	3	3	3
Uoplyst	27	25	52	2	2	2
Total	1223	1324	2547	100	100	100

Tabel 8: Respondenter (lønmotagere) fordelt efter årsag til, at de ikke har fået den efteruddannelse, som de har brug for i forbindelse med deres nuværende arbejde (spm. 365). Fordelt efter alder. I absolut antal.

Alder	18-24 år	25-34 år	35-54 år	55-64 år	Total
Årsag til ikke deltaget i efteruddannelse	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal
Jeg er ny i jobbet	27	80	99	6	212
Mine arbejdsopgaver ændrer sig hele tiden	8	35	120	22	185
Arbejdspres, travlhed i arbejdet, ingen til at overtage mit	15	160	436	68	679
Svært at få lov til at komme på kursus i arbejdstiden	5	51	144	22	222
Arbejdsgiveren synes ikke jeg har brug for efteruddannelse	3	25	70	19	117
Har ikke selv råd	2	18	50	2	72
Har ikke selv taget initiativ til at komme på kursus/uddanne	4	46	79	14	143
Har ikke lyst til at komme på kursus	1	8	19	9	37
Mangler kvalifikationer for at komme på kursus/ for svært	2	10	8		20
Hensyn til min familie	1	35	60	2	98
Ved ikke nok om mulighederne for at tage kursus/uddannelse	5	13	17	3	38
Der findes ikke egnede kurser/ uddannelser	4	25	114	24	167
Kursus/uddannelse ligger på ubekvemme tidspunkter		1	7	1	9
Der er ikke plads på kurset/uddannelsen	1	3	10	3	17
Kurset/ uddannelsen ligger for langt væk		1	4		5
Andet	17	94	244	48	403
Ved ikke	1	9	53	10	73
Uoplyst	3	5	34	10	52
Total	99	619	1568	263	2549

Kilde: Brugersurvey 2005 og egne beregninger.

Tabel 9: Respondenter (lønmodtagere) fordelt efter årsag til, at de ikke har fået den efteruddannelse, som de har brug for i forbindelse med deres nuværende arbejde (spm. 365). Fordelt efter alder. Procentvis fordelt.

Alder	18-24 år	25-34 år	35-54 år	55-64 år	Total
Årsag til ikke deltaget i efteruddannelse	Pct.	Pct.	Pct.	Pct.	Pct.
Jeg er ny i jobbet	27	13	6	2	8
Mine arbejdsopgaver ændrer sig hele tiden	8	6	8	8	7
Arbejdspres, travlhed i arbejdet, ingen til at overtage mit	15	26	28	26	27
Svært at få lov til at komme på kursus i arbejdstiden	5	8	9	8	9
Arbejdsgiveren synes ikke jeg har brug for efteruddannelse	3	4	4	7	5
Har ikke selv råd	2	3	3	1	3
Har ikke selv taget initiativ til at komme på kursus/uddanne	4	7	5	5	6
Har ikke lyst til at komme på kursus	1	1	1	3	1
Mangler kvalifikation for at komme på kursus/ for svært	2	2	1	0	1
Hensyn til min familie	1	6	4	1	4
Ved ikke nok om mulighederne for at tage kursus/uddannelse	5	2	1	1	1
Der findes ikke egnede kurser/uddannelser	4	4	7	9	7
Kursus/uddannelse ligger på ubekvemme tidspunkter	0	0	0	0	0
Der er ikke plads på kurset/uddannelsen	1	0	1	1	1
Kurset/ uddannelsen ligger for langt væk	0	0	0	0	0
Andet	17	15	16	18	16
Ved ikke	1	1	3	4	3
Uoplyst	3	1	2	4	2
Total	100	100	100	100	100

Kilde: Brugerundersøgelse 2005 og egne beregninger.

Tabel 10: Respondenter (lønmodtagere) fordelt efter årsag til, at de ikke har fået den efteruddannelse, som de har brug for i forbindelse med deres nuværende arbejde (spm. 365). Fordelt efter uddannelsesbaggrund (højest fuldført uddannelse). I absolut antal.

Uddannelsesbaggrund	Ufaglært	Faglært	Kort videregående uddannelse	Mellemlang videregående uddannelse	Lang videregående uddannelse	Total
Årsag til ikke deltaget i efteruddannelse	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal
Jeg er ny i jobbet	94	63	8	32	14	211
Mine arbejdsopgaver ændrer sig hele tiden	51	67	13	38	16	185
Arbejdspres, travlhed i arbejdet, ingen til at overtage mit	166	277	39	127	69	678
Svært at få lov til at komme på kursus i arbejdstiden	44	66	13	87	12	222
Arbejdsgiveren synes ikke jeg har brug for efteruddannelse	30	61	7	14	5	117
Har ikke selv råd	16	24	4	22	7	73
Har ikke selv taget initiativ til at komme på kursus/uddanne	45	59	7	26	7	144
Har ikke lyst til at komme på kursus	8	18	3	7	2	38
Mangler kvalifikationer for at komme på kursus/ for svært	12	5	1	3		21
Hensyn til min familie	23	42	4	23	5	97
Ved ikke nok om mulighederne for at tage kursus/uddannelse	11	15	3	8	1	38
Der findes ikke egnede kurser/ uddannelser	38	71	14	28	16	167
Kursus/uddannelse ligger på ubekvemme tidspunkter	5	2		2		9
Der er ikke plads på kurset/uddannelsen	3	7	1	4	1	16
Kurset/ uddannelsen ligger for langt væk	2	3				5
Andet	100	119	19	116	48	402
Ved ikke	19	32	5	12	4	72
Uoplyst	16	18	3	10	5	52
Total	683	949	144	559	212	2547

Kilde: Brugersurvey 2005 og egne beregninger.

Tabel 11: Respondenter (lønmodtagere) fordelt efter årsag til, at de ikke har fået den efteruddannelse, som de har brug for i forbindelse med deres nuværende arbejde (spm. 365). Fordelt efter uddannelsesbaggrund (højest fuldført uddannelse). Procentvis fordelt.

Uddannelsesbaggrund	Ufaglært	Faglært	Kort videregående uddannelse	Mellemlang videregående uddannelse	Lang videregående uddannelse	Total
	Pct.	Pct.	Pct.	Pct.	Pct.	Pct.
Jeg er ny i jobbet	14	7	6	6	7	8
Mine arbejdsopgaver ændrer sig hele tiden	7	7	9	7	8	7
Arbejdspres, travlhed i arbejdet, ingen til at overtage mit	24	29	27	23	33	27
Svært at få lov til at komme på kursus i arbejdstiden	6	7	9	16	6	9
Arbejdsgiveren synes ikke jeg har brug for efteruddannelse	4	6	5	3	2	5
Har ikke selv råd	2	3	3	4	3	3
Har ikke selv taget initiativ til at komme på kursus/uddanne	7	6	5	5	3	6
Har ikke lyst til at komme på kursus	1	2	2	1	1	1
Mangler kvalifikationer for at komme på kursus/ for svært	2	1	1	1	0	1
Hensyn til min familie	3	4	3	4	2	4
Ved ikke nok om mulighederne for at tage kursus/uddannelse	2	2	2	1	0	1
Der findes ikke egnede kurser/ uddannelser	6	7	10	5	8	7
Kursus/uddannelse ligger på ubekvemme tidspunkter	1	0	0	0	0	0
Der er ikke plads på kurset/uddannelsen	0	1	1	1	0	1
Kurset/ uddannelsen ligger for langt væk	0	0	0	0	0	0
Andet	15	13	13	21	23	16
Ved ikke	3	3	3	2	2	3
Uoplyst	2	2	2	2	2	2
Total	100	100	100	100	100	100

Kilde: Brugersurvey 2005 og egne beregninger.

Tabel 12: Respondenter (lønmodtagere) fordelt efter årsag til, at de ikke har fået den efteruddannelse, som de har brug for i forbindelse med deres nuværende arbejde (spm. 365). Fordelt efter branche. I absolut antal.

Branche	Landbrug mv	Nærings og nydelsesmiddel	Jern og metal	Øvrig industri	Bygge og anlæg	Handel, hotel og restauration
Årsag til ikke deltaget i efteruddannelse	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal
Jeg er ny i jobbet	4	2	13	12	12	23
Mine arbejdsopgaver ændrer sig hele tiden	3	4	5	12	6	13
Arbejdspres, travlhed i arbejdet, ingen til at overtage mit	23	21	72	55	38	59
Svært at få lov til at komme på kursus i arbejdstiden	3	3	11	10	8	11
Arbejdsgiveren synes ikke jeg har brug for efteruddannelse	4	3	10	7	8	10
Har ikke selv råd	4		3	1	1	6
Har ikke selv taget initiativ til at komme på kursus/uddanne	3	3	11	10	9	14
Har ikke lyst til at komme på kursus	1		3	1	3	3
Mangler kvalifikationer for at komme på kursus/ for svært	3		1	1	1	2
Hensyn til min familie	6	2	2	7	2	7
Ved ikke nok om mulighederne for at tage kursus/uddannelse	3		3	2	2	3
Der findes ikke egnede kurser/ uddannelser	1	4	12	12	6	17
Kursus/uddannelse ligger på ubekvemme tidspunkter	1					2
Der er ikke plads på kurset/uddannelsen		1				1
Kurset/ uddannelsen ligger for langt væk		1	1	1		1
Andet	10	4	17	13	16	27
Ved ikke			9	5	1	7
Uoplyst	3	1	4	7	4	3
Total	72	49	177	156	117	209

Kilde: Brugersurvey 2005 og egne beregninger.

Tabel 12 Fortsat.

Respondenter (lønmodtagere) fordelt efter årsag til, at de ikke har fået den efteruddannelse, som de har brug for i forbindelse med deres nuværende arbejde (spm. 365). Fordelt efter branche. I absolut antal.

Branche	Transport og post mv.	Finansiering	Forretnings-service	Offentlig administration	Undervisning
Årsag til ikke deltaget i efteruddannelse	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal
Jeg er ny i jobbet	6	6	14	22	18
Mine arbejdsopgaver ændrer sig hele tiden	17	7	16	29	25
Arbejdspres, travlhed i arbejdet, ingen til at overtage mit	40	15	58	57	70
Svært at få lov til at komme på kursus i arbejdstiden	8	2	16	10	45
Arbejdsgiveren synes ikke jeg har brug for efteruddannelse	8		7	11	13
Har ikke selv råd	1		7	3	10
Har ikke selv taget initiativ til at komme på kursus/uddanne	10	8	5	9	12
Har ikke lyst til at komme på kursus	1		5	4	6
Mangler kvalifikationer for at komme på kursus/ for svært	1		4	1	1
Hensyn til min familie	4	3	9	11	10
Ved ikke nok om mulighederne for at tage kursus/uddannelse	2	1	2	5	5
Der findes ikke egnede kurser/ uddannelser	16	7	13	13	11
Kursus/uddannelse ligger på ubekvemme tidspunkter	1		1	1	
Der er ikke plads på kurset/uddannelsen	4		2	2	3
Kurset/ uddannelsen ligger for langt væk					
Andet	23	11	31	38	77
Ved ikke	5	3	6	7	7
Uoplyst	2	1	3	6	7
Total	149	64	199	229	320

Kilde: Brugersurvey 2005 og egne beregninger.

Tabel 12 Fortsat.

Respondenter (lønmodtagere) fordelt efter årsag til, at de ikke har fået den efteruddannelse, som de har brug for i forbindelse med deres nuværende arbejde (spm. 365). Fordelt efter branche. I absolut antal.

Branche	Sundheds- væsen	Sociale Institutioner	Private tjeneste- ydelser	Øvrige	Total
Årsag til ikke deltaget i efteruddannelse	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal
Jeg er ny i jobbet	22	40	8	9	211
Mine arbejdsopgaver ændrer sig hele tiden	13	22	8	8	188
Arbejdspres, travlhed i arbejdet, ingen til at overtage mit	41	76	34	20	679
Svært at få lov til at komme på kursus i arbejdstiden	39	45	8	4	223
Arbejdsgiveren synes ikke jeg har brug for efteruddannelse	7	16	4	9	117
Har ikke selv råd	5	27	2	3	73
Har ikke selv taget initiativ til at komme på kursus/uddanne	7	24	9	7	141
Har ikke lyst til at komme på kursus	5	3		3	38
Mangler kvalifikationer for at komme på kursus/ for svært		3	2		20
Hensyn til min familie	8	22	3	2	98
Ved ikke nok om mulighederne for at tage kursus/uddannelse		7		3	38
Der findes ikke egnede kurser/ uddannelser	9	24	9	12	166
Kursus/uddannelse ligger på ubekvemme tidspunkter	1	1	1		9
Der er ikke plads på kurset/uddannelsen	2	1		1	17
Kurset/ uddannelsen ligger for langt væk			1		5
Andet	41	79	14	4	405
Ved ikke	2	15	2	5	74
Uoplyst	4	1	4	3	53
Total	206	406	109	93	2555

Kilde: Bruger survey 2005 og egne beregninger.

Tabel 13: Respondenter (lønmotagere) fordelt efter årsag til, at de ikke har fået den efteruddannelse, som de har brug for i forbindelse med deres nuværende arbejde (spm. 365). Fordelt efter branche. Procentvis fordelt.

Branche	Landbrug mv.	Nærings og nydelsesmiddel	Jern og metal	Øvrig industri	Bygge og anlæg	Handel, hotel og restauration
Årsag til ikke deltaget i efteruddannelse	Pct.	Pct.	Pct.	Pct.	Pct.	Pct.
Jeg er ny i jobbet	6	4	7	8	10	11
Mine arbejdsopgaver ændrer sig hele tiden	4	8	3	8	5	6
Arbejdspres, travlhed i arbejdet, ingen til at overtage mit	32	43	41	35	32	28
Svært at få lov til at komme på kursus i arbejdstiden	4	6	6	6	7	5
Arbejdsgiveren synes ikke jeg har brug for efteruddannelse	6	6	6	4	7	5
Har ikke selv råd	6	0	2	1	1	3
Har ikke selv taget initiativ til at komme på kursus/uddanne	4	6	6	6	8	7
Har ikke lyst til at komme på kursus	1	0	2	1	3	1
Mangler kvalifikationer for at komme på kursus/ for svært	4	0	1	1	1	1
Hensyn til min familie	8	4	1	4	2	3
Ved ikke nok om mulighederne for at tage kursus/uddannelse	4	0	2	1	2	1
Der findes ikke egnede kurser/ uddannelser	1	8	7	8	5	8
Kursus/uddannelse ligger på ubekvemme tidspunkter	1	0	0	0	0	1
Der er ikke plads på kurset/uddannelsen	0	2	0	0	0	0
Kurset/ uddannelsen ligger for langt væk	0	2	1	1	0	0
Andet	14	8	10	8	14	13
Ved ikke	0	0	5	3	1	3
Uoplyst	4	2	2	4	3	1
Total	100	100	100	100	100	100

Kilde: Brugersurvey 2005 og egne beregninger.

Tabel 13. Fortsat.

Respondenter (lønmotagere) fordelt efter årsag til, at de ikke har fået den efteruddannelse, som de har brug for i forbindelse med deres nuværende arbejde (spm. 365). Fordelt efter branche. Procentvis fordelt.

Branche	Transport og post mv.	Finansiering	Forretningsser vice	Offentlig administration	Undervisning
Årsag til ikke deltaget i efteruddannelse	Pct.	Pct.	Pct.	Pct.	Pct.
Jeg er ny i jobbet	4	9	7	10	6
Mine arbejdsopgaver ændrer sig hele tiden	11	11	8	13	8
Arbejdspres, travlhed i arbejdet, ingen til at overtage mit	27	23	29	25	22
Svært at få lov til at komme på kursus i arbejdstiden	5	3	8	4	14
Arbejdsgiveren synes ikke jeg har brug for efteruddannelse	5	0	4	5	4
Har ikke selv råd	1	0	4	1	3
Har ikke selv taget initiativ til at komme på kursus/uddanne	7	13	3	4	4
Har ikke lyst til at komme på kursus	1	0	3	2	2
Mangler kvalifikationer for at komme på kursus/ for svært	1	0	2	0	0
Hensyn til min familie	3	5	5	5	3
Ved ikke nok om mulighederne for at tage kursus/uddannelse	1	2	1	2	2
Der findes ikke egnede kurser/ uddannelser	11	11	7	6	3
Kursus/uddannelse ligger på ubekvemme tidspunkter	1	0	1	0	0
Der er ikke plads på kurset/uddannelsen	3	0	1	1	1
Kurset/ uddannelsen ligger for langt væk	0	0	0	0	0
Andet	15	17	16	17	24
Ved ikke	3	5	3	3	2
Uoplyst	1	2	2	3	2
Total	100	100	100	100	100

Kilde: Brugersurvey 2005 og egne beregninger.

Tabel 13. Fortsat.

Respondenter (lønmotagere) fordelt efter årsag til, at de ikke har fået den efteruddannelse, som de har brug for i forbindelse med deres nuværende arbejde (spm. 365). Fordelt efter branche. Procentvis fordelt.

Branche	Sundheds- væsen	Sociale Institutioner	Private tjenesteydelser	Øvrige	Total
Årsag til ikke deltaget i efteruddannelse	Pct.	Pct.	Pct.	Pct.	Pct.
Jeg er ny i jobbet	11	10	7	10	8
Mine arbejdsopgaver ændrer sig hele tiden	6	5	7	9	7
Arbejdspres, travlhed i arbejdet, ingen til at overtage mit	20	19	31	22	27
Svært at få lov til at komme på kursus i arbejdstiden	19	11	7	4	9
Arbejdsgiveren synes ikke jeg har brug for efteruddannelse	3	4	4	10	5
Har ikke selv råd	2	7	2	3	3
Har ikke selv taget initiativ til at komme på kursus/uddanne	3	6	8	8	6
Har ikke lyst til at komme på kursus	2	1	0	3	1
Mangler kvalifikationer for at komme på kursus/ for svært	0	1	2	0	1
Hensyn til min familie	4	5	3	2	4
Ved ikke nok om mulighederne for at tage kursus/uddannelse	0	2	0	3	1
Der findes ikke egnede kurser/ uddannelser	4	6	8	13	6
Kursus/uddannelse ligger på ubekvemme tidspunkter	0	0	1	0	0
Der er ikke plads på kurset/uddannelsen	1	0	0	1	1
Kurset/ uddannelsen ligger for langt væk	0	0	1	0	0
Andet	20	19	13	4	16
Ved ikke	1	4	2	5	3
Uoplyst	2	0	4	3	2
Total	100	100	100	100	100

Kilde: Brugersurvey 2005 og egne beregninger.

Bilag 3 Brugersurvey 2004. Redegørelse for data.

1. Dataindsamling

Den samlede *bruttostikprøve* på 22.000 personer udgør et simpelt tilfældigt udtræk af befolkningen pr. 1. oktober 2004, som ville være 18-64 år pr. 1.4.2005. I alt udgjorde stikprøveuniverset 3.395.132 personer, jf. oplysning fra Danmarks Statistik (DS). Stikprøveuniverset er således den samlede befolkning pr. 1. oktober 2004 i alderen 18-64 år, hvor alderen er fremregnet til 1.4.2005. Stikprøven blev leveret af DS i januar 2005.

Ved hjælp af Arbejdsmarkedsstyrelsens DREAM-register blev nedennævnte grupper frasorteret bruttostikprøven. Grupperne er afgrænset ud fra personernes status i uge 35-38, 2004 i den version af DREAM, der eksisterede den 21. januar 2005:

- Førtidspensionister (kode 741 og 744 i DREAM – 783 personer)
- Modtagere af efterløn og overgangsydelse (kode 621 og 611 i DREAM – 815 personer)
- Modtagere af SU (kode 651 og 652 i DREAM – 1.616 personer)

Disse grupper blev frasorteret, fordi de vurderedes at være mindre relevante i en VEUsammenhæng¹.

Den resterende stikprøve omfattende 18.786 (= 22.000 – 783 – 815 – 1.616) personer blev i slutningen af januar 2005 sendt til CSC (Computer Science Corporation) med henblik på opdatering af CPR-oplysninger og indhentning af adresser mv. En del af de nævnte personer havde ikke koden ”aktiv, bopæl i dansk folkeregister” i CPR-registret. Det drejer sig om personer med forskerbeskyttelse (1.741 personer) samt personer i fængsel mv. samt døde og udrejste (i alt 101 personer). For yderligere 13 personer kunne ikke identificeres en adresse. Herefter udgjorde den resterende stikprøve 16.931 personer (18.786 - 1.741 - 101 - 13).

Via TDC blev derpå søgt telefonnumre for disse personer (både mobil og fastnet). For 2.483 personer blev ikke modtaget et telefonnummer. For de øvrige, dvs. 14.448 personer, blev modtaget et telefonnummer. Denne gruppe benævnes *nettostikprøven*.

Fra denne gruppe blev udtrukket en simpel tilfældig stikprøve på 12.500 personer, som forsøgtes telefoninterviewet. Da denne stikprøve viste sig utilstrækkelig til at opnå det ønskede antal interview på 8.650 personer, blev de resterende, dvs. 1.948 personer, også forsøgt interviewet.

Interviewningen blev gennemført i perioden februar – maj 2005. Der blev opnået interview med i alt 8.599 personer. 552 personer blev ikke interviewet, fordi de ifølge interviewerens ikke havde telefon, dvs. at telefonnummeret, som var modtaget fra TDC, tilsyneladende ikke var det rigtige. 445 personer blev ikke interviewet, fordi de var bortrejste, flyttet, døde, syge eller handicappede.

¹ Kun førtidspensionister, der er overgået til førtidspension efter det tidspunkt (1994), hvor overgangen til førtidspension blev påbegyndt registreret i DREAM, er ifølge sagens natur blevet frasorteret. Interviewmaterialet vil dermed af denne grund omfatte et vist antal førtidspensionister. Ligeledes vil interviewmaterialet omfatte et antal personer, der er overgået til efterløn, førtidspension og SU i perioden umiddelbart efter uge 35-38, 2004 og frem til interviewtidspunktet i foråret 2005.

1.775 personer blev ikke interviewet, fordi de ikke kunne træffes (1.285 personer) eller af andre grunde, herunder sprogvanskeligheder (490 personer). Endelig ønskede 3.077 personer ikke at blive interviewet.

Tabel 1a: Resultatet af dataindsamlingen. Procent. Procentgrundlag = nettostikprøven.

	Besvaret skema	Ønsker ikke at deltage	Ikke truffet mv.	Flyttet, bortrejst, sygdom	Har ej telefon	I alt	Procent grundlag
Samtlige	59,5	21,3	12,3	3,1	3,8	100,0	14.448
Køn:							
Mænd	56,5	22,7	12,8	3,6	4,4	100,0	7.440
Kvinder	62,7	19,8	11,7	2,6	3,2	100,0	7.008
Alder 1.4.2005							
18-24 år	52,9	14,3	15,2	7,0	10,5	99,9	1.083
25-34 år	60,2	17,1	14,4	2,9	5,4	100,0	2.922
35-44 år	61,8	20,0	12,2	2,6	3,5	100,1	3.889
45-54 år	60,2	23,6	10,9	2,9	2,4	100,0	3.682
55-64 år	57,3	27,1	10,9	2,8	2,0	100,1	2.872
Statsborgerskab:							
Dansk statsborger	60,5	21,6	11,3	3,0	3,7	100,1	13.757
Ej dansk statsb.	41,0	15,5	31,8	4,9	6,8	100,0	691
Status uge 38, 2004:							
Ledig	58,7	18,6	14,8	3,0	4,9	100,0	974
Kontanthjælp mv.	34,2	19,2	25,4	4,7	16,5	100,0	339
Bopæl:							
Københavns Kom.	61,1	14,5	15,0	4,2	5,3	100,1	1.325
Frederiksberg Kom.	55,0	19,6	16,8	4,6	4,1	100,1	220
Københavns amt	63,0	17,2	11,4	3,6	4,8	100,0	1.433
Frederiksborg amt	65,9	18,2	10,6	2,2	3,2	100,1	1.043
Roskilde amt	64,9	18,3	11,9	2,3	2,6	100,0	649
Vestsjællands amt	69,7	16,2	9,2	2,4	2,6	100,1	785
Storstrøms amt	61,5	15,8	16,6	3,6	2,6	100,1	704
Bornholms amt	72,7	11,5	10,1	4,3	1,4	100,0	139

Fyns amt	68,4	16,5	8,9	2,9	3,4	100,1	1.227
Sønderjyllands amt	57,5	20,2	17,4	3,4	1,6	100,1	685
Ribe amt	50,3	33,3	10,9	1,2	4,3	100,0	588
Vejle amt	57,4	25,2	11,3	2,9	3,3	100,1	1.009
Ringkøbing amt	50,1	30,8	12,0	1,7	5,5	100,1	748
Århus amt	57,5	21,5	12,7	3,9	4,4	100,0	1.852
Viborg amt	51,8	30,6	11,9	2,2	3,5	100,0	604
Nordjyllands amt	49,9	29,9	12,6	3,3	4,2	99,9	1.437

Anm: Kategorien "flyttet bortrejst, sygdom" i kolonne 4 omfatter også tilfælde, hvor interviewpersonen er død, og tilfælde, hvor interviewet ikke er gennemført på grund af handicap hos interviewpersonen. Kategorien "Ikke truffet mv." omfatter også "andre grunde" til manglende interview, herunder sprogvanskeligheder. Kategorien "ledig" (jf. forspalten under "Status uge 38, 2004") omfatter forsikrede ledige (inkl. aktiverede) og kontanthjælpsmodtagere (inkl. aktiverede), der alene har ledighed som problem, i uge 38, 2004. Modtagere af kontanthjælp mv. omfatter personer, der i samme uge modtog kontanthjælp, og som havde problemer udover ledighed. Kategorien omfatter også modtagere af introduktionsydelse og starthjælp.

Table 1b: Resultatet af dataindsamlingen. Procent. Procentgrundlag = nettostikprøven.

	Besvaret skema	Ønsker ikke at deltage	Ikke truffet mv.	Flyttet, bortrejst, sygdom	Har ej telefon	I alt	Procent grundlag
Samtlige	59,5	21,3	12,3	3,1	3,8	100,0	14.448
Stilling nov. 2002:							
Selvstændig mv.	47,8	31,7	14,1	3,1	3,3	100,0	786
Lønmodtager, højere	69,3	16,7	10,1	2,0	2,0	100,1	4.112
Lønmodtager, lavere	58,8	23,1	11,7	2,6	3,8	100,0	7.289
Arbejdsløs	53,9	21,6	13,9	4,3	6,4	100,1	468
Kontanthjælp mv.	44,6	18,8	22,0	3,0	11,7	100,1	505
Under uddannelse mv.	62,7	11,0	13,1	6,6	6,6	100,0	335
Pension mv.	43,6	26,9	13,6	9,9	6,1	100,1	759
Uoplyst	35,6	12,9	36,6	8,8	6,2	100,1	194
Uddannelse:							
Ufaglært	54,1	22,6	13,5	4,2	5,7	100,1	4.740
Faglært	59,7	23,9	10,6	2,4	3,4	100,0	5.538
KVU	63,6	20,9	11,2	2,1	2,3	100,1	662
MVU	69,3	15,1	11,6	2,3	1,7	100,0	2.143
LVU	71,8	15,1	9,4	1,9	1,9	100,1	903
Uoplyst	39,0	18,6	30,1	7,1	5,2	100,0	462

Anm: Kategorien "flyttet bortrejst, sygdom" i kolonne 4 omfatter også tilfælde, hvor interviewpersonen er død, og tilfælde, hvor interviewet ikke er gennemført på grund af handicap hos interviewpersonen. Kategorien "Ikke truffet mv." omfatter også "andre grunde" til manglende interview, herunder sprogvanskeligheder. Oplysning om stilling bygger på registerdata vedr. november 2002, Danmarks Statistik. Oplysningen om uddannelse drejer sig om højest fuldførte uddannelse pr. 2002 ifølge registeroplysninger, Danmarks Statistik. Opdelingen i "højere" og "lavere" lønmodtagere bygger på socioøkonomisk status. Gruppen "Kontanthjælp mv." omfatter også aktiverede og modtagere af andre midlertidige overførselsindkomster (fx sygedagpenge) bortset fra arbejdsløshedsdagpenge. Gruppen "Pension

mv.” omfatter også førtidspensionister. Kategorien ”Under uddannelse mv.” omfatter også Danmarks Statistiks kategori ”børn og unge”.

Af tabel 1a og 1b ses en oversigt over resultatet af dataindsamlingen særskilt for en række grupper.

Det ses, at den samlede andel af nettostikprøven med besvaret skema udgør 59,5 pct. Denne andel er lidt større for kvinder end for mænd, jf. tabel 1a. Desuden er den større for de 25-årige og derover end for unge under 25 år. Det fremgår også, at andelen er særlig lav blandt udenlandske statsborgere samt kontanthjælpsmodtagere mv. Sidstnævnte gruppe omfatter kontanthjælpsmodtagere med problemer ud over ledighed (inkl. aktiverede) samt modtagere af introduktionsydelse og starthjælp. Endelig ses, at andelen med besvaret skema gennemgående er lidt lavere i de jyske amter end i den øvrige del af landet. Gennemsnittet for de jyske amter er 54,0 pct. mod 64,6 pct. i gennemsnit for den øvrige del af landet. Forklaringen herpå synes især at være, at andelen, der ikke ønskede at lade sig interviewe, gennemgående er størst i Jylland.

Af tabel 1b fremgår, at andelen med besvaret skema varierer ganske kraftigt med både stilling og højest fuldførte uddannelse. Bl.a. ses, at andelen med besvaret skema stiger med uddannelsesniveaue. For så vidt angår variationen med stilling fremgår, at andelen med besvaret skema er højst blandt lønmodtagere på højere socioøkonomiske niveauer.

2. Vægtning m.v.

2.1 Simpel opvægtning

Som nævnt ovenfor udgjorde stikprøveuniverset i udgangspunktet 3.395.132 personer, hvorfra der blev udtrukket 22.000 personer. Heraf modtog 3.214 personer førtidspension, efterløn eller SU i uge 35-38, 2004 ifølge DREAM-registret og yderligere 101 personer var ult. januar 2004 i fængsel, døde, udrejste mv. ifølge CPR-registret, jf. ovenfor. Yderligere 34 personer blev ikke interviewet, fordi de var flyttet til udlandet eller døde, ifølge interviewernes oplysninger. Det univers, som interviewundersøgelsen kan udtale sig om, kan således skønnes at udgøre $(22.000 - 3.214 - 101 - 34) / 22.000$ multipliceret med 3.395.132 personer. Resultatet er 2.878.300 personer.

Dette tal er et skøn over den 18-64-årige befolkning i Danmark pr. 1.4.2005 fraregnet dels de nævnte frasorterede kategorier dels personer, som var indvandret til Danmark i perioden umiddelbart efter 1.10.2004 og frem til interviewtidspunktet.

Den samlede 18-64-årige befolkning pr. 1.4.2005 udgjorde ifølge Danmarks Statistik 3.391.859 personer. Hvis dette tal multipliceres med $18.786 / 22.000$ fås et skøn over den 18-64-årige befolkning pr. 1.4.2005 fraregnet de kategorier (modtagere af førtidspension mv.), som man ikke ønskede at interviewe. Resultatet er 2.896.339 personer, altså lidt mere end de anførte 2.878.300 personer, hvilket man også skulle forvente. Det må formodes, at det førstnævnte (og største) tal er et bedre skøn over størrelsen af den totale population, som interviewundersøgelsen kan udtale sig om, end sidstnævnte tal.

Hvis 2.896.339 divideres med antal interview (8.599) fås 336,82. Hver af de interviewede personer kan dermed i gennemsnit siges at repræsentere ca. 337 personer i befolkningen. Eller med andre ord: Antallet af interviewpersoner kan skønnes at udgøre 0,2969 pct. ($= 8.599 / 2.896.339$) af den

samlede 18-64-årige befolkning pr. 1.4.2005 ekskl. de kategorier, man ikke ønskede at interviewe².

Såfremt det forudsættes, at de interviewede personer udgør et i alle henseender repræsentativt udsnit af denne population, kan tallet 336,82 benyttes som vægt i undersøgelsens interviewmateriale. Hvis de interviewede personer hver multipliceres med denne vægt, vil man hermed få et skøn over størrelsen af populationen og forskellige undergrupper heri – vel at mærke under den nævnte forudsætning, som selvfølgelig i et eller andet omfang ikke er rigtig.

Nævnte vægt bør derfor anvendes med forsigtighed. Til konkrete analyseformål er det muligt at beregne mere forfinede vægte. Det kan ske på grundlag af oplysningerne i datasættet og i nærværende notat og/eller gennem at inddrage yderligere registerdata fra Danmarks Statistik (fx vedrørende de beskæftigedes fordeling efter erhverv eller de interviewedes fordeling efter uddannelse som oplyst i Danmarks Statistiks registre). Det vil kræve et nærmere udredningsarbejde at afgøre, om mere forfinede vægte til bestemte analyseformål er klart bedre end den nævnte simple vægt.

For at få et indtryk af det vægtede datamateriale kan enkelte talstørrelser heri sammenlignes med den seneste registerbaserede arbejdsstyrkestatistik, der vedrører befolkningen pr. 1.1.2004 og beskæftigelsen ultimo november 2003 (jf. Statistiske Efterretninger. Arbejdsmarked 2005:14. 25. april 2005).

Ifølge Brugersurvey er det samlede antal 18-64-årige beskæftigede 2.421.062 personer, inkl. både selvstændige, medhjælpende ægtefæller og lønmodtagere. Dette tal omfatter kun personer med erhvervsarbejde som hovedbeskæftigelse og tallet er ekskl. lærlinge/elever i en læreplads, hvorimod antallet af beskæftigede i den registerbaserede arbejdsstyrkestatistik omfatter alle beskæftigede, herunder lærlinge/elever i en læreplads og personer, hvis hovedbeskæftigelse ikke er erhvervsarbejde (fx studerende med bijob). Ifølge den registerbaserede arbejdsstyrkestatistik var det samlede antal beskæftigede (inkl. personer under 18 år og over 64 år) 2.706.434 pr. ult. november 2003. Af den samlede arbejdsstyrke (beskæftigede + arbejdsløse) var 333.119 personer uddannelsessøgende og børn ifølge den registerbaserede arbejdsstyrkestatistik. Hovedparten af disse personer må formodes at være beskæftigede, således at det samlede antal beskæftigede ekskl. disse grupper udgør omkring 2,4 mio. personer ifølge arbejdsstyrkestatistikken – altså nogenlunde det samme som i Brugersurvey.

Ifølge Brugersurvey er det samlede antal 18-64-årige selvstændige (inkl. medhjælpende ægtefæller) 190.640 personer i foråret 2005. Ifølge den registerbaserede arbejdsstyrkestatistik var det samlede tal i alle aldersgrupper 198.542 ultimo november 2003.

Antallet af forsikrede ledige (inkl. aktiverede) udgjorde ifølge Brugersurvey 155.274 personer i foråret 2005. I april 2005 udgjorde antallet af forsikrede ledige ifølge Statistikbanken (Danmarks Statistik) 137.545 personer, mens antallet af (fuldtids-) AF-aktiverede i 4. kvartal 2004 (seneste tal) udgjorde knapt 38.000 personer (jf. Statistiske Efterretninger. Arbejdsmarked 2005:13. 12. april 2005). Heller ikke her synes forskellen mellem de opregnede og de faktiske tal at være stor, men formentlig undervurderes antallet af forsikrede ledige (inkl. aktiverede) i undersøgelsens materiale, når alle interviewede gives samme vægt.

² Hvis man alternativt anvender tallet 2.878.300 som udgangspunkt, bliver de nævnte beregnede størrelser næsten de samme, henholdsvis 334,72 og 0,2988 pct.

I tabel 2 er de beskæftigede ifølge arbejdsstyrkestatistikken nov. 2003 og Brugersurvey fordelt efter hovedbranche. Af en række grunde, hvoraf nogle er nævnt ovenfor, er tallene ikke er direkte sammenlignelige. Når der tages hensyn hertil, er det generelle indtryk af tabellen, at overensstemmelsen mellem de 2 sæt tal i en række henseender må vurderes som relativt god. Dog er en noget mindre andel af de beskæftigede ifølge Brugersurvey end ifølge arbejdsstyrkestatistikken beskæftiget indenfor handel- og hotel- og restaurationsvirksomhed – hhv. 10,6 pct. og 18,1 pct. På den anden side er en noget større andel beskæftiget i branchen ”Offentlige og personlige tjenesteydelser” ifølge Brugersurvey end ifølge arbejdsstyrkestatistikken – hhv. 42,3 pct. og 35,8 pct.

En nærmere betragtning af underbrancher viser, at forskellen på de nævnte punkter i det væsentlige ikke er koncentreret på bestemte underbrancher, såfremt Danmarks Statistiks standardgruppering med 27 kategorier anvendes. Det mest sandsynlige er nok, at de nævnte forskelle primært hænger sammen med dels afgrænsningen af de beskæftigede (alder og kategorier af beskæftigede) i de to opgørelser dels med variationer med hensyn til sandsynligheden for at indgå i undersøgelsens interviewmateriale. Forskellen skyldes næppe i væsentligt omfang de forskellige opgørelsestidspunkter, idet lønmodtagerbeskæftigelsen inden for fx branchen handel, hotel- og restaurationsvirksomhed ikke faldt i fra 4. kvartal 2003 til 4. kvartal 2004 (jf. Statistikbanken, Danmarks Statistik).

Tabel 2: Beskæftigede fordelt efter hovedbranche.

Hovedbranche:	Arbejdsstyrkestatistik 2003		Brugersurvey 2005	
	Antal	Procent	Antal	Procent
Landbrug, fiskeri og råstofudvinding	94.306	3,48	69.722	2,88
Industri	417.867	15,44	400.479	16,54
Energi- og vandforsyning	14.601	0,54	18.525	0,77
Bygge- og anlægsvirksomhed	166.748	6,16	151.569	6,26
Handel- og hotel- og restaurationsvirks. mv	488.867	18,06	256.657	10,60
Transportvirksomhed, post og telekomm.	171.419	6,33	157.632	6,51
Finansieringsvirksomhed og forretningservice 369	369.276	13,64	307.853	12,72
Offentlige og personlige tjenesteydelser	969.413	35,82	1.022.922	42,30
Uoplyst erhverv	13.937	0,51	35.703	1,47
I alt	2.706.434	99,98	2.421.062	100,05

Anm.: Tallene fra arbejdsstyrkestatistikken vedrører nov. 2003 og omfatter samtlige beskæftigede i alle aldersgrupper inkl. lærlinge/elever i læreplads og studerende med bijob (jf. Statistiske Efterretninger. Arbejdsmarked 2005:14. 25. april 2005). Tallene fra Brugersurvey er opregnede, jf. teksten, og vedrører foråret 2005. De omfatter 18-64-årige, der har erhvervsarbejde som hovedbeskæftigelse. Lærlinge/elever i en læreplads indgår ikke i Brugersurvey's tal.

2.2. Omvægtning

På grundlag af oplysningerne i datasættet, eventuelt kombineret med flere registeroplysninger i

Danmarks Statistik, er det muligt at udarbejde nærmere analyser af datamaterialets repræsentativitet mv. med henblik på konkrete analyseformål. Desuden er det muligt at foretage en vægtning af datamaterialet, der tager hensyn til, hvorledes andelen med besvaret skema varierer mellem forskellige grupper.

Ovenfor fremgik, at andelen med besvaret skema navnlig varierede med højest fuldførte uddannelse og stilling. Det er baggrunden for, at der er foretaget en vægtberegning med udgangspunkt i disse to kriterier, der som nævnt bygger på registeroplysninger i Danmarks Statistik. De beregnede vægte er indlagt i et særligt datasæt, hvis indhold mv. fremgår af skemaet næste side (tabel 3). Skemaet viser også, hvorledes vægtene er beregnet.

I forbindelse med registerdata om højest fuldførte uddannelse bør bemærkes, at denne oplysning ikke svarer nøjagtigt til de uddannelsesoplysninger, de interviewede personer har givet i Brugersurvey. En lignende diskrepans mellem survey- og registerdata er også konstateret i andre undersøgelser. I gennemsnit er befolkningens uddannelsesniveau højere ifølge surveydata end ifølge registerdata.