

Motivation og barrierer for virksomhedernes brug af VEU

Bilagstabeller

New Insight og CARMA

Juni 2005



Indholdsfortegnelse

Dette bilag indeholder tre hovedafsnit:

Bilag 1: frekvensfordelinger på de anvendte spørgsmål fra Virksomhedssurvey 04

Bilag 2a: Anvendte spørgsmål krydset med virksomhedsstørrelse (antal ansatte)

Bilag 2b: Anvendte spørgsmål krydset med sektortilhørsforhold (offentlig og privat)

Bilag 2c: Anvendte spørgsmål krydset med branche (udsat og ikke-udsatte brancher)

Bilag 3: Anvendte spørgsmål krydset med udvalgte spørgsmål

Bilag del 1

Frekvensfordelinger på de anvendte spørgsmål fra Virksomhedssurvey 04

Tabel 1.1: Institutionalisering af VEU-arbejdet	
Har arbejdspladsen en personale- eller uddannelsesafdeling, der medvirker i forbindelse med planlægning af efteruddannelse af medarbejdere?	
Ja	20
Nej	80
Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 13 N=2.011	

Tabel 1.2: Afdækkes VEU-behov systematisk	
Foretager arbejdspladsen systematiske vurderinger af medarbejderes behov for efter- og videreuddannelse?	
Ja	17
Ja, i et vist omfang	38
Nej	45
Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 14 N=2.021	

Tabel 1.3: Metoder til systematisk vurdering af medarbejdernes behov for efter- og videreuddannelse							
Medarbejdergrupper	Udledes fra virksomhedens strategiplaner	Ønsker og forslag fra mellemledere	Individuelle uddannelsesplaner	Medarbejdersamtaler	Inddragelse af de ansattes egne uddannelsesønsker	Høring af uddannelses/samarbejds udvalg eller tillidsrep.	Andre metoder
Ufaglærte ¹	16	9	14	39	31	3	4
Faglærte ²	22	15	24	53	46	5	6
Videregående udd. ³	16	9	19	35	26	2	2
Ledere ⁴	23	9	19	35	29	4	7
Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 15. Kun de virksomheder der har den pågældende medarbejderkategori ansat. Hver virksomhed kan angive tre metoder. Kun virksomheder, der har svaret 'Ja' eller 'Ja, i et vist omfang' på spg. 14 er medtaget. 1: N=1.380 2: N=1.477 3: N=1.390 4: N=1.518							

Hvor langt frem i tiden rækker sådanne individuelle uddannelsesplaner typisk? Medarbejdergrupper	Ingen uddannelsesplaner for denne medarbejdergruppe	0 – 5 måneder frem i tiden	6 - 12 måneder frem i tiden	Længere end 12 måneder frem i tiden	I alt
Ufaglærte ¹	18	16	39	28	100 %
Faglærte ²	7	14	48	30	100 %
Videregående udd. ³	16	2	56	26	100 %
Ledere ⁴	10	6	37	47	100 %

Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 16. Kun de virksomheder der bruger individuelle uddannelsesplaner (spørgsmål 15) 'ved ikke' er sorteret fra. Den akkumuleret frekvens giver i visse tilfælde over 100% dette skyldes oprunding.
1: N=399 2: N=505 3: N=423 4: N=505

Er det arbejdspladsens vurdering, at der for tiden er medarbejdere på arbejdspladsen, som har behov for efter- og videreuddannelse, uden der konkret er planlagt aktiviteter herfor?	
Ja	31
Nej	60
Ved ikke	9

Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 69 N=1.848

Medarbejdergrupper	Ingen	0- 10 %	11-49 %	50+%	I alt
Ufaglærte ¹	11	2	30	56	100 %
Faglærte ²	4	2	35	58	100 %
Videregående udd. ³	13	2	30	55	100 %
Ledere ⁴	14	0	13	72	100 %

Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 69 og 70 – egne beregninger
1: N=419 2: N=557 3: N=370 4: N=476

Medarbejdergrupper	Almene kvalifikationer	Proceskvalifikation er: samarbejde, personlig udvikling mv.	IT-kvalifikationer	Faglige kvalifikationer ift. virksomhedens produktion og serviceydelser	Administration	Kommunikation	Ledelse	Andet
Ufaglærte ¹	10	31	27	75	5	11	0	8
Faglærte ²	3	33	47	69	20	22	8	6
Videregående ³	12	24	50	47	14	36	20	7
Ledere ⁴	1	40	48	33	36	25	57	8

Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 71, virksomhederne kan angive flere områder for hver medarbejdergruppe. Det er forudsat, at virksomheden har denne medarbejderkategori på virksomheden (spg.12) og at virksomheden har angivet et udækket uddannelsesbehov for personale i den pågældende personalekategori (spg.70).
1: N=366 2: N=564 3: N=344 4: N=411

Tabel 1.8: Virksomhedens intentioner for at imødekomme egne behov	
Hvad agter arbejdspladsen at gøre for at styrke kompetencerne for de medarbejdere, som der ikke er planlagt aktiviteter for?	
Kontakte skoler og uddannelsesinstitutioner	18
Kontakte private kursusudbydere	19
Søge vejledning hos brancheorganisation, leverandører mv.	23
Søge vejledning hos arbejdsgiverorganisation eller relevante fagforeninger	15
Nedprioritere behovet	7
Overveje at rekruttere nye medarbejdere med de ønskede kvalifikationer	13
Nedprioritere andre aktiviteter på arbejdspladsen/virksomheden	3
Andet	35
Har ingen ideer	16

Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 73, forudsat at der er svaret 'ja' på spg. 69. N=839

Tabel 1.9: Hovedformålene med VEU-deltagelsen												
Medarbejdergrupper	VEU-type	Uddannelse af nyansatte	Ny teknologi, materialer el. programmel	Ny organisering	Ny konkurrencesituation	Kvalificere til at håndtere nye arbejdsopgaver	Vedligehold af kvalifikationer	Udnytte mindre arbejdspress end normalt	For at undgå at afskedige	Udnytte overenskomststift	Ønske fra medarbejderne	Andre formål
Ufaglærte	Intern ^{1a}	28	19	28	7	XX	67	3	2	1	24	13
	Privat ^{1b}	15	22	11	12	XX	55	4	0	2	30	18
	Erh. Off ^{1c}	28	28	14	3	XX	55	4	5	4	33	18
	Alm. Off ^{1d}	XX	XX	XX	XX	32	26	6	XX	3	30	10
Faglærte	Intern ^{2a}	15	36	23	11	XX	75	3	3	4	40	12
	Privat ^{2b}	11	33	15	7	XX	74	3	1	3	47	13
	Erh. Off ^{2c}	5	34	22	7	XX	63	4	3	6	36	20
	Alm. Off ^{2d}	XX	XX	XX	XX	38	13	2	XX	2	40	21
Videregående	Intern ^{3a}	12	40	28	13	XX	71	5	4	1	41	16
	Privat ^{3b}	5	44	12	9	XX	75	0	0	12	37	13
	Erh. Off ^{3c}	5	29	33	4	XX	56	15	0	9	59	16
	Alm. Off ^{3d}	XX	XX	XX	XX	6	17	0	XX	0	12	8
Ledere	Intern ^{4a}	3	27	28	12	XX	34	3	2	0	25	20
	Privat ^{4b}	3	33	19	15	XX	61	1	0	8	27	16
	Erh. Off ^{4c}	3	25	29	16	XX	53	5	1	7	37	17
	Alm. Off ^{4d}	XX	XX	XX	XX	18	3	2	XX	10	8	10

Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 25,35,47 og 62. Virksomhederne kan maksimalt angive 3 hovedformål for intern, privat og erhvervsrettet offentlig VEU for hver medarbejderkategori, mens der ingen grænse er for den almene offentlige VEU. XX markerer, at det ikke er en svarmulighed for den pågældende VEU type.

1a: N=508 1b: N=185 1c: N=287 1d: N=103 2a: N=810 2b: N=506 2c: N=392 2d: N=101
3a: N=562 3b: N=388 3c: N=197 3d: N=58 4a: N=733 4b: N=467 4c: N=194 4d: N=88

Tabel 1.10: Hovedformålet med VEU-deltagelsen

Medarbejdergrupper	VEU-type	Uddannelse af nyansatte	Ny teknologi, materialer el. programmel	Ny organisering	Ny konkurrencesituation	Kvalificere til at håndtere nye arbejdsopgaver	Vedligehold af kvalifikationer	Udnytte mindre arbejdspress end normalt	For at undgå at afskedige	Udnytte overenskomst	Ønske fra medarbejderne	Andre formål
Ufaglærte	Intern ^{1a}	12	11	15	1	XX	46	1	0	1	6	6
	Privat ^{1b}	11	21	10	1	XX	36	0	0	1	7	13
	Erh. Off ^{1c}	10	20	7	1	XX	33	3	0	0	16	10
	Alm. Off ^{1d}	XX	XX	XX	XX	33	35	7	XX	0	14	11
Faglærte	Intern ^{2a}	6	21	16	2	XX	42	0	0	0	6	7
	Privat ^{2b}	7	23	6	2	XX	43	0	0	0	11	8
	Erh. Off ^{2c}	5	34	6	2	XX	41	2	0	0	12	8
	Alm. Off ^{2d}	XX	XX	XX	XX	23	9	0	XX	0	49	12
Videregående	Intern ^{3a}	3	26	14	4	XX	36	1	0	0	5	9
	Privat ^{3b}	4	28	6	5	XX	41	1	0	0	9	5
	Erh. Off ^{3c}	8	17	9	2	XX	28	1	0	2	28	6
	Alm. Off ^{3d}	XX	XX	XX	XX	19	51	0	XX	3	14	13
Ledere	Intern ^{4a}	6	12	24	8	XX	34	0	0	0	6	11
	Privat ^{4b}	7	23	11	8	XX	31	1	0	0	5	13
	Erh. Off ^{4c}	2	16	11	2	XX	34	5	2	0	16	12
	Alm. Off ^{4d}	XX	XX	XX	XX	80	16	0	XX	1	2	1

Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 26,36,48 og 63. Virksomhederne skal angive det vigtigste hovedformål for hver medarbejderkategori i de fire VEU typer. XX markerer, at det ikke er en svarmulighed for den pågældende VEU type.

1a: N=456 1b: N=165 1c: N=247 1d: N=61 2a: N=736 2b: N=462 2c: N=353 2d: N=56

3a: N=513 3b: N=359 3c: N=177 3d: N=15 4a: N=643 4b: N=411 4c: N=156 4d: N=11

Tabel 1.11: Årsag til de udækkede behov		
Hvorfor er der ikke planlagt aktiviteter for disse medarbejdere?	Ufaglærte	Øvrige medarbejdere
	N=373	N=720
Behovet er først opstået/erkendt for nylig	30	29
Virksomheden har ikke kendskab til kurser med det ønskede indhold	10	12
Virksomheden ønsker selv at udvikle/arrangere kurset, men har ikke haft tid	12	17
Der har ikke været plads på de ønskede kurser	4	5
Eksisterende kurser ligger for langt væk	2	6
Eksisterende kursers faglige niveau er ikke højt nok	1	2
Eksisterende kurser er for svære for de relevante medarbejdere	4	1
Folk er ansat i så kort tid, at det ikke kan svare sig at sende dem på kursus	12	6
Omkostningerne ved efteruddannelse er for store i forhold til udbyttet	22	22
Virksomheden kan vanskeligt undvære medarbejdere i forbindelse med kurser	36	48
Medarbejderne er ikke interesserede i at deltage	22	12
Der er ikke behov for efteruddannelse for denne medarbejdergruppe	3	3

Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 72, virksomhederne kan angive flere områder for hver medarbejdergruppe. Forudsat at virksomheden angiver, at de har et udækket behov for den pågældende personalegruppe (spg.70)

Tabel 1.12: Findes alternativer til de erhvervsrettede offentlige kurser og uddannelser?	
Findes der nogenlunde tilsvarende kurser, som kunne have været relevante, hvis udgifterne alt i alt havde været den samme?	
Ja	32
Nej	39
Ved ikke	29

Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 51. Forudsat at der er svaret 'ja' på spg. 41. N=718

Tabel 1.13: Betydningen af prisen	
Hvilken betydning har prisen for valg af kursus og uddannelsessted?	
Meget stor betydning	15
Stor betydning	23
En vis betydning	36
Ringe betydning	16
Meget ringe betydning	6
Ved ikke	4

Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 52. Forudsat at der er svaret 'ja' på spg. 41. N=725

Tabel 1.14: Overblik over udbud - generelt	
Skønner arbejdspladsen at have det fornødne overblik over relevante kursusmuligheder for at opfylde arbejdspladsens behov for efter- og videreuddannelse af sine medarbejdere?	
Meget godt overblik	29
Rimeligt overblik (kender branchens mest benyttede tilbud)	41
Arbejdspladsen har lidt erfaring og modtager lejlighedsvis informationer om kursustilbud	16
Arbejdspladsen har ikke selv erfaring med kursustilbud og opsøger ikke informationer om kursusaktiviteter	14
Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 67. N=1.833	

Tabel 1.15: Metoder anvendt til at sikre overblik – generelt	
Hvilke af følgende metoder har arbejdspladsen benyttet i forbindelse med udvælgelsen af kurser?	
Søgt og modtaget vejledning vedr. udvælgelse af relevante kurser ¹	53
Anvendt tilbud om individuel kompetenceafklaring og kompetencevurdering fra uddannelsesinstitutioner ²	25
Arbejdspladsen indgår i samarbejde med kursusudbydere (uddannelsesinst., private udbydere mv.) om planlægning, gennemførelse samt opfølgning på uddannelsesaktiviteter ³	48
Arbejdspladsen er en del af et netværk med andre virksomheder og kursusudbydere om løsning af konkrete og langsigtede uddannelses- og kompetencebehov. ⁴	50
Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 68. Forudsat at der er svaret 'ja' på et af følgende spørgsmål 19,29,41,55 1: N=1.127 2: N=1.110 3: N=1.155 4: N=1.156	

Tabel 1.16: Overblik over udbud – specifikt privat og erhvervsrettet offentligt udbud		
Skønner arbejdspladsen at have det fornødne overblik over relevante kursusmuligheder for at opfylde arbejdspladsens behov for efter- og videreuddannelse af sine medarbejdere?	Privat udbud¹	Erhvervsrettet offentligt udbud²
Ja, meget godt overblik	40	39
Ja, vi skaffer os overblik efter behov	48	50
Nej, vi prøver os lidt frem	8	8
Nej, slet ikke	4	3
Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 38 og 50. Forudsat at der er svaret 'ja' på henholdsvis spg. 29 og 41 1: N=890 2: N=723		

Tabel 1.17: Søgt og brugt vejledning vedrørende udvælgelse de relevante kurser?		
	I forhold til privat udbud¹	I forhold til erhvervsrettet offentligt udbud²
Ja, søgt og modtaget tilstrækkelig vejledning	21	28
Ja, søgt og modtaget beskeden vejledning	8	9
Nej, ikke søgt, men brugt arbejdspladsens eksisterende viden	70	62
Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 37og 49. Forudsat at der er svaret 'ja' på henholdsvis spg. 29 og 41 1: N=889 2: N=720		

Tabel 1.18: Fremtidigt behov og muligheder for at opfylde dette med det eksisterende udbud		
Inden for hvilke områder forventer arbejdspladsen/ virksomheden, at der især er behov for efteruddannelsesaktiviteter i fremtiden (5 års sigt)	Her vil der især være behov for VEU på fem års sigt	Behovet kan opfyldes inden for det eksisterende udbud af offentlige og private uddannelsesmuligheder
Almene kvalifikationer som dansk og matematik	9 (N=1.223)	96 (N=237)
Proceskvalifikationer som samarbejde, ledelse, personlig udvikling, organisation mv.	59 (N=1.341)	92 (N=850)
IT-kvalifikationer (både som brugere og systemudvikler)	63 (N=1.480)	96 (N=1.198)
Faglige kvalifikation ift. Virksomhedens produktion og serviceydelser	76 (N=1.505)	95 (N=1.210)
Administration (økonomi, regnskab, planlægning m.v.)	84 (N=1.552)	92 (N=1.329)
Kommunikation (formidling, salg, marketing mv.).	53 (N=1.342)	97 (N=785)
Andet	26 (N=817)	87 (N=239)
Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 74.		

Bilag del 2a

Frekvensfordelinger på de anvendte spørgsmål.

Tabel 2a.1: Institutionalisering af VEU-arbejdet				
Antal ansatte	1-9	10-49	50-199	over 199
Har arbejdspladsen en personale- eller uddannelsesafdeling, der medvirker i forbindelse med planlægning af efteruddannelse af medarbejdere?	N=377	N=647	N=684	N=276
Ja	10	32	51	86
Nej	90	68	49	14
Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 13/10				

Tabel 2a.2: Afdækkes VEU behov systematisk				
Antal ansatte	1-9	10-49	50-199	over 199
Foretager arbejdspladsen systematiske vurderinger af medarbejderes behov for efter- og videreuddannelse?	N=381	N=651	N=685	N=276
Ja	12	23	38	52
Ja, I et vist omfang	35	43	48	33
Nej	53	34	15	15
Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 14/10				

Tabel 2a.3: Metoder til systematisk vurdering af medarbejdernes behov for efter- og videreuddannelse

Hvilke af de følgende metoder anvendes?	Udledes fra virksomhedens strategiplaner				Ønsker og forslag fra mellemedere				Individuelle uddannelsesplaner				Medarbejdersamtaler			
	1-9	10-49	50-199	over 199	1-9	10-49	50-199	over 199	1-9	10-49	50-199	over 199	1-9	10-49	50-199	over 199
Medarbejdergrupper																
Ufaglærte ¹	10	19	24	29	3	11	27	26	9	18	17	33	23	54	55	70
Faglærte ²	13	32	36	30	6	21	32	36	16	32	30	41	36	70	72	80
Videregående uddannelse ³	7	24	34	40	2	15	22	27	12	23	29	42	18	49	60	82
Ledere ⁴	13	30	40	43	4	12	22	19	12	22	29	46	16	49	63	80

Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 15/10. Kun de virksomheder der har den pågældende medarbejderkategori ansat. Hver virksomhed kan angive 3 metoder. Kun virksomheder, der har svaret 'Ja' eller 'Ja, i et vist omfang' på spg. 14 er medtaget.
 1: N_(1-9)=160 N_(10-49)=414 N_(50-199)=563 N_(over 199)=223 2: N_(1-9)=169 N_(10-49)=450 N_(50-199)=591 N_(over 199)=245
 3: N_(1-9)=161 N_(10-49)=400 N_(50-199)=564 N_(over 199)=245 4: N_(1-9)=172 N_(10-49)=469 N_(50-199)=605 N_(over 199)=251

11

Tabel 2a.3: Metoder til systematisk vurdering af medarbejdernes behov for efter- og videreuddannelse (fortsat)

Hvilke af de følgende metoder anvendes?	Inddragelse af de ansattes egne uddannelsesønsker				Høring af uddannelses/samarbejdsudvalg eller tillidsrep.				Andre metoder			
	1-9	10-49	50-199	over 199	1-9	10-49	50-199	over 199	1-9	10-49	50-199	over 199
Medarbejdergrupper												
Ufaglærte ¹	19	42	42	47	1	5	13	13	5	2	4	3
Faglærte ²	37	56	53	47	1	7	16	9	8	3	2	3
Videregående uddannelse ³	13	38	52	43	0	2	9	4	1	2	2	1
Ledere ⁴	13	45	52	43	1	7	8	3	8	5	4	2

Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 15/10. Kun de virksomheder der har den pågældende medarbejderkategori ansat. Hver virksomhed kan angive 3 metoder. Kun virksomheder, der har svaret 'Ja' eller 'Ja, i et vist omfang' på spg. 14 er medtaget.
 1: N_(1-9)=160 N_(10-49)=414 N_(50-199)=563 N_(over 199)=223 2: N_(1-9)=169 N_(10-49)=450 N_(50-199)=591 N_(over 199)=245
 3: N_(1-9)=161 N_(10-49)=400 N_(50-199)=564 N_(over 199)=245 4: N_(1-9)=172 N_(10-49)=469 N_(50-199)=605 N_(over 199)=251

Tabel 2a.4: Uddannelsesplanernes tidshorisont																
Hvor langt frem i tiden rækker sådanne individuelle uddannelsesplaner typisk?	Ingen uddannelsesplaner for denne medarbejdergruppe				0 – 5 måneder frem i tiden				6 - 12 måneder frem i tiden				Længere end 12 måneder frem i tiden			
	Antal ansatte	1-9	10-49	50-199	over 199	1-9	10-49	50-199	over 199	1-9	10-49	50-199	over 199	1-9	10-49	50-199
Medarbejdergrupper																
Ufaglærte ¹	20	15	25	9	22	15	10	4	31	42	46	42	27	28	20	45
Faglærte ²	12	3	9	4	23	10	6	1	30	62	57	51	35	24	28	45
Videregående uddannelse ³	23	12	8	3	1	3	2	2	51	66	50	41	24	20	40	55
Ledere ⁴	17	7	6	0	7	7	2	1	21	50	42	36	54	36	50	63
Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 16/10. Kun de virksomheder der bruger individuelle uddannelsesplaner (spørgsmål 15) 'ved ikke' er sorteret fra. Den akkumuleret frekvens giver i visse tilfælde over 100 % dette skyldes oprunding. 1: N_(1-9)=25 N_(10-49)=110 N_(50-199)=184 N_(over 199)=78 2: N_(1-9)=43 N_(10-49)=143 N_(50-199)=216 N_(over 199)=100 3: N_(1-9)=29 N_(10-49)=90 N_(50-199)=199 N_(over 199)=102 4: N_(1-9)=29 N_(10-49)=125 N_(50-199)=233 N_(over 199)=113																

Tabel 2a.5: Udækkede behov					
	Antal ansatte	1-9	10-49	50-199	over 199
Er det arbejdspladsens vurdering, at der for tiden er medarbejdere på arbejdspladsen, som har behov for efter- og videreuddannelse, uden der konkret er planlagt aktiviteter herfor?	N=344	N=602	N=627	N=251	
Ja		26	37	51	47
Nej		65	54	40	44
Ved ikke		9	9	9	9
Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 69/10					

Tabel 2a.6: Andel af medarbejderne der er udækkede behov for																
Antal ansatte	Ingen				0- 10 %				11-49 %				50+ %			
	1-9	10-49	50-199	over 199	1-9	10-49	50-199	over 199	1-9	10-49	50-199	over 199	1-9	10-49	50-199	over 199
Medarbejdergrupper																
Ufaglærte ¹	6	12	25	9	0	2	5	22	17	38	43	52	76	47	27	17
Faglærte ²	2	5	8	0	0	2	11	28	20	49	46	49	78	44	35	23
Videregående uddannelse ³	6	19	19	7	0	1	9	24	16	39	46	36	79	41	26	34
Ledere ⁴	5	20	24	12	0	0	0	6	0	19	31	46	95	61	44	37

Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 69 og 70/10 – egne beregninger.
 1: N_(1-9)=34 N_(10-49)=128 N_(50-199)=194 N_(over 199)=61
 2: N_(1-9)=55 N_(10-49)=193 N_(50-199)=239 N_(over 199)=68
 3: N_(1-9)=25 N_(10-49)=92 N_(50-199)=194 N_(over 199)=56
 4: N_(1-9)=35 N_(10-49)=146 N_(50-199)=224 N_(over 199)=68

Tabel 2a.7: Områder hvor der er udækkede behov																
Inden for hvilke områder vurderer arbejdspladsen især, at der et behov, som der ikke er planlagt aktivitet for at opfylde?	Almene kvalifikationer				Proceskvalifikationer: samarbejde, personlig udvikling mv.				IT-kvalifikationer				Faglige kvalifikationer ift. virksomhedens produktion og serviceydelser			
	1-9	10-49	50-199	over 199	1-9	10-49	50-199	over 199	1-9	10-49	50-199	over 199	1-9	10-49	50-199	over 199
Medarbejdergrupper																
Ufaglærte ¹	8	7	21	52	14	40	56	50	35	23	22	33	75	76	68	56
Faglærte ²	0	6	4	18	20	42	56	41	54	39	43	60	71	68	65	53
Videregående uddannelse ³	24	2	2	1	8	29	53	50	52	48	45	51	46	50	55	35
Ledere ⁴	2	0	1	1	44	29	54	54	61	40	31	26	42	29	20	19

Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 71/10, virksomhederne kan angive flere områder for hver medarbejdergruppe. Det er forudsat, at virksomheden har denne medarbejderkategori på virksomheden (spg.12) og at virksomheden har angivet et udækket uddannelsesbehov for personale i den pågældende personalekategori (spg.70).
 1: N_(1-9)=33 N_(10-49)=114 N_(50-199)=150 N_(over 199)=64
 2: N_(1-9)=56 N_(10-49)=191 N_(50-199)=231 N_(over 199)=81
 3: N_(1-9)=23 N_(10-49)=78 N_(50-199)=175 N_(over 199)=63
 4: N_(1-9)=33 N_(10-49)=119 N_(50-199)=185 N_(over 199)=69

Tabel 2a.7: Områder hvor der er udækkede behov (fortsat)																	
Inden for hvilke områder vurderer arbejdspladsen især, at der et behov, som der ikke er planlagt aktivitet for at opfylde?	Administration				kommunikation				Ledelse				Andet				
	Antal ansatte	1-9	10-49	50-199	over 199	1-9	10-49	50-199	over 199	1-9	10-49	50-199	over 199	1-9	10-49	50-199	over 199
Medarbejdergrupper																	
Ufaglærte ¹	9	3	0	0	12	12	7	5	0	1	1	0	13	4	5	5	
Faglærte ²	23	19	16	35	23	21	21	33	11	3	7	25	6	6	6	2	
Videregående uddannelse ³	8	21	12	18	44	30	32	45	20	18	13	26	9	3	10	6	
Ledere ⁴	21	54	37	18	20	30	24	48	39	69	76	87	7	9	7	6	

Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 71/10, virksomhederne kan angive flere områder for hver medarbejdergruppe. Det er forudsat, at virksomheden har denne medarbejderkategori på virksomheden (spg.12) og at virksomheden har angivet et udækket uddannelsesbehov for personale i den pågældende personalekategori (spg.70).
 1: N_(1-9)=33 N_(10-49)=114 N_(50-199)=150 N_(over 199)=64 2: N_(1-9)=56 N_(10-49)=191 N_(50-199)=231 N_(over 199)=81
 3: N_(1-9)=23 N_(10-49)=78 N_(50-199)=175 N_(over 199)=63 4: N_(1-9)=33 N_(10-49)=119 N_(50-199)=185 N_(over 199)=69

Tabel 2a.8: Virksomhedens intentioner for at imødekomme egne behov				
Antal ansatte	1-9	10-49	50-199	over 199
Hvad agter arbejdspladsen at gøre for at styrke kompetencerne for de medarbejdere, som der ikke er planlagt aktiviteter for?	N=92	N=265	N=344	N=128
Kontakte skoler og uddannelsesinstitutioner	11	23	30	45
Kontakte private kursusudbydere	16	22	21	32
Søge vejledning hos brancheorganisation, leverandører mv.	26	20	15	27
Søge vejledning hos arbejdsgiverorganisation eller relevante fagforeninger.	11	19	14	31
Nedprioritere behovet	8	5	8	20
Overveje at rekruttere nye medarbejdere med de ønskede kvalifikationer	13	12	10	16
Nedprioritere andre aktiviteter på arbejdspladsen/virksomheden.	1	5	12	9
Andet	37	31	40	35
Har ingen ideer	20	12	5	5

Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 73/10, forudsat at der er svaret 'ja' på spg. 69.

Tabel 2a.9a: Hovedformålene med VEU-deltagelsen (1-9 ansatte)

Medarbejdergrupper	VEU-type	Uddannelse af nyansatte	Ny teknologi, materialer el. programmel	Ny organisering	Ny konkurrencesituation	Kvalificere til at håndtere nye arbejdsopgaver	Vedligehold af kvalifikationer	Udnytte mindre arbejdspress end normalt	For at undgå at afskedige	Udnytte overenskomstfalter	Ønske fra medarbejderne	Andre formål
Ufaglærte	Intern ^{1a}	36	17	26	2	XX	66	0	0	0	12	16
	Privat ^{1b}	18	28	5	15	XX	52	6	0	0	27	16
	Erh. Off ^{1c}	42	34	10	0	XX	47	0	0	3	21	28
	Alm. Off ^{1d}	XX	XX	XX	XX	35	0	0	XX	0	0	0
Faglærte	Intern ^{2a}	17	39	19	11	XX	70	4	5	5	40	14
	Privat ^{2b}	11	32	14	5	XX	80	4	1	2	44	15
	Erh. Off ^{2c}	0	42	32	4	XX	55	0	0	8	35	13
	Alm. Off ^{2d}	XX	XX	XX	XX	36	0	0	XX	0	83	40
Videregående	Intern ^{3a}	11	53	31	8	XX	61	8	9	0	54	18
	Privat ^{3b}	7	51	10	9	XX	82	0	0	23	35	14
	Erh. Off ^{3c}	0	29	25	0	XX	26	46	0	21	92	5
	Alm. Off ^{3d}	XX	XX	XX	XX	0	0	0	XX	0	0	0
Ledere	Intern ^{4a}	0	29	25	6	XX	63	4	3	0	18	25
	Privat ^{4b}	4	41	16	16	XX	70	0	0	14	23	16
	Erh. Off ^{4c}	0	33	21	14	XX	69	0	0	12	42	16
	Alm. Off ^{4d}	XX	XX	XX	XX	0	0	0	XX	0	0	0

Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 25/10, 35/10, 47/10 og 62/10. Virksomhederne kan maksimalt angive 3 hovedformål for intern, privat og erhvervsrettet offentlig VEU for hver medarbejderkategori, mens der ingen grænse er for den almene offentlige VEU. XX markerer, at det ikke er en svarmulighed for den pågældende VEU-type.
 1a: N=22 1b: N=16 1c: N=16 1d: N=3 2a: N=53 2b: N=71 2c: N=23 2d: N=4
 3a: N=21 3b: N=36 3c: N=5 3d: N=0 4a: N=38 4b: N=48 4c: N=12 4d: N=2

Tabel 2a.9b: Hovedformålene med VEU-deltagelsen (10-49 ansatte)

Medarbejdergrupper	VEU-type	Uddannelse af nyansatte	Ny teknologi, materialer el. programmel	Ny organisering	Ny konkurrencesituation	Kvalificere til at håndtere nye arbejdsopgaver	Vedligehold af kvalifikationer	Udnytte mindre arbejdspress end normalt	For at undgå at afskedige	Udnytte overenskomsttænder	Ønske fra medarbejderne	Andre formål
Ufaglærte	Intern ^{1a}	17	15	26	2	XX	74	4	2	1	29	10
	Privat ^{1b}	11	14	16	3	XX	63	3	1	3	29	24
	Erh. Off ^{1c}	21	15	15	4	XX	58	6	7	4	32	11
	Alm. Off ^{1d}	XX	XX	XX	XX	16	39	5	XX	5	47	10
Faglærte	Intern ^{2a}	12	32	21	9	XX	82	4	3	3	41	9
	Privat ^{2b}	11	31	13	8	XX	69	3	1	3	53	11
	Erh. Off ^{2c}	7	42	13	6	XX	69	3	7	6	33	30
	Alm. Off ^{2d}	XX	XX	XX	XX	51	10	5	XX	5	28	18
Videregående	Intern ^{3a}	10	33	21	14	XX	80	5	3	1	35	16
	Privat ^{3b}	2	36	11	7	XX	70	1	1	3	36	12
	Erh. Off ^{3c}	8	24	34	5	XX	68	9	0	6	54	20
	Alm. Off ^{3d}	XX	XX	XX	XX	2	31	0	XX	0	16	16
Ledere	Intern ^{4a}	3	26	25	11	XX	67	2	1	1	26	18
	Privat ^{4b}	1	23	20	12	XX	53	2	1	2	33	16
	Erh. Off ^{4c}	4	18	32	19	XX	43	11	2	4	28	21
	Alm. Off ^{4d}	XX	XX	XX	XX	27	4	4	XX	15	11	15

Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 25/10, 35/10, 47/10 og 62/10. Virksomhederne kan maksimalt angive 3 hovedformål for intern, privat og erhvervsrettet offentlig VEU for hver medarbejderkategori, mens der ingen grænse er for den almene offentlige VEU. XX markerer, at det ikke er en svarmulighed for den pågældende VEU-type.
 1a: N=143 1b: N=53 1c: N=66 1d: N=17 2a: N=247 2b: N=149 2c: N=96 2d: N=20
 3a: N=141 3b: N=104 3c: N=44 3d: N=8 4a: N=219 4b: N=133 4c: N=50 4d: N=22

Tabel 2a.9c: Hovedformålene med VEU-deltagelsen (50-199 ansatte)

Medarbejdergrupper	VEU-type	Uddannelse af nyansatte	Ny teknologi, materialer el. programmel	Ny organisering	Ny konkurrencesituation	Kvalificere til at håndtere nye arbejdsopgaver	Vedligehold af kvalifikationer	Udnytte mindre arbejdspress end normalt	For at undgå at afskedige	Udnytte overenskomstaftaler	Ønske fra medarbejderne	Andre formål
Ufaglærte	Intern ^{1a}	35	37	33	13	XX	50	3	3	0	33	14
	Privat ^{1b}	10	14	24	7	XX	57	1	0	6	29	15
	Erh. Off ^{1c}	25	34	20	7	XX	51	2	7	4	32	11
	Alm. Off ^{1d}	XX	XX	XX	XX	56	20	18	XX	0	19	22
Faglærte	Intern ^{2a}	21	42	36	18	XX	62	2	1	1	40	13
	Privat ^{2b}	8	36	30	10	XX	62	1	0	4	46	12
	Erh. Off ^{2c}	8	38	26	7	XX	55	2	2	6	41	18
	Alm. Off ^{2d}	XX	XX	XX	XX	27	24	0	XX	0	22	14
Videregående	Intern ^{3a}	14	38	37	12	XX	66	2	0	1	41	14
	Privat ^{3b}	7	39	22	13	XX	64	1	1	1	45	10
	Erh. Off ^{3c}	4	36	36	4	XX	63	1	1	6	45	18
	Alm. Off ^{3d}	XX	XX	XX	XX	10	7	0	XX	0	10	8
Ledere	Intern ^{4a}	7	25	39	25	XX	56	2	0	0	30	21
	Privat ^{4b}	6	18	32	20	XX	57	1	0	1	29	16
	Erh. Off ^{4c}	6	19	32	14	XX	44	0	1	3	11	16
	Alm. Off ^{4d}	XX	XX	XX	XX	5	0	0	XX	0	0	3

Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 25/10, 35/10, 47/10 og 62/10. Virksomhederne kan maksimalt angive 3 hovedformål for intern, privat og erhvervsrettet offentlig VEU for hver medarbejderkategori, mens der ingen grænse er for den almene offentlige VEU. XX markerer, at det ikke er en svarmulighed for den pågældende VEU-type.
 1a: N=228 1b: N=72 1c: N=116 1d: N=44 2a: N=354 2b: N=209 2c: N=179 2d: N=42
 3a: N=271 3b: N=163 3c: N=101 3d: N=28 4a: N=327 4b: N=185 4c: N=79 4d: N=38

Tabel 2a.9d: Hovedformålene med VEU-deltagelsen (over 200 ansatte)

Medarbejdergrupper	VEU-type	Uddannelse af nyansatte	Ny teknologi, materialer el. programmel	Ny organisering	Ny konkurrencesituation	Kvalificere til at håndtere nye arbejdsopgaver	Vedligehold af kvalifikationer	Udnytte mindre arbejdspress end normalt	For at undgå at afskedige	Udnytte overenskomstfalter	Ønske fra medarbejderne	Andre formål
Ufaglærte	Intern ^{1a}	41	36	33	20	XX	57	5	4	5	31	11
	Privat ^{1b}	28	23	21	13	XX	44	2	2	5	38	12
	Erh. Off ^{1c}	23	36	21	12	XX	63	16	6	8	19	8
	Alm. Off ^{1d}	XX	XX	XX	XX	34	29	1	XX	2	31	8
Faglærte	Intern ^{2a}	32	51	34	15	XX	67	5	4	13	42	12
	Privat ^{2b}	21	48	22	10	XX	70	1	6	19	37	7
	Erh. Off ^{2c}	9	59	28	28	XX	79	31	3	7	42	5
	Alm. Off ^{2d}	XX	XX	XX	XX	17	26	0	XX	0	20	7
Videregående	Intern ^{3a}	24	45	45	16	XX	64	0	4	2	44	14
	Privat ^{3b}	12	42	24	20	XX	61	2	3	7	49	8
	Erh. Off ^{3c}	11	34	42	19	XX	51	0	0	0	36	8
	Alm. Off ^{3d}	XX	XX	XX	XX	6	7	0	XX	0	9	0
Ledere	Intern ^{4a}	18	31	44	22	XX	65	2	1	2	45	14
	Privat ^{4b}	15	37	24	19	XX	53	2	3	3	37	14
	Erh. Off ^{4c}	4	23	46	25	XX	40	5	0	0	33	11
	Alm. Off ^{4d}	XX	XX	XX	XX	2	6	0	XX	0	7	1

Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 25/10, 35/10, 47/10 og 62/10. Virksomhederne kan maksimalt angive 3 hovedformål for intern, privat og erhvervsrettet offentlig VEU for hver medarbejderkategori, mens der ingen grænse er for den almene offentlige VEU. XX markerer, at det ikke er en svarmulighed for den pågældende VEU-type.
 1a: N=108 1b: N=40 1c: N=84 1d: N=36 2a: N=147 2b: N=72 2c: N=89 2d: N=33
 3a: N=123 3b: N=81 3c: N=44 3d: N=20 4a: N=141 4b: N=94 4c: N=50 4d: N=24

Tabel 2a.11: Årsag til de udækkede behov								
Antal ansatte	1-9	10-49	50-199	over 199	1-9	10-49	50-199	over 199
	N=35	N=115	N=154	N=64	N=81	N=238	N=302	N=92
Hvorfor er der ikke planlagt aktiviteter for disse medarbejdere?	Ufaglærte				Øvrige medarbejdere			
Behovet er først opstået/erkendt for nylig	30	33	24	25	34	24	22	19
Virksomheden har ikke kendskab til kurser med det ønskede indhold	11	10	6	12	15	8	6	7
Virksomheden ønsker selv at udvikle/arrangere kurset, men har ikke haft tid	6	14	23	28	14	18	26	43
Der har ikke været plads på de ønskede kurser	2	6	8	10	3	8	8	5
Eksisterende kurser ligger for langt væk	3	1	3	3	5	7	4	0
Eksisterende kursers faglige niveau er ikke højt nok	0	1	5	3	0	3	6	3
Eksisterende kurser er for svære for de relevante medarbejdere	3	5	1	2	1	2	0	0
Folk er ansat i så kort tid, at det ikke kan svare sig at sende dem på kursus	18	10	5	5	9	5	0	0
Omkostningerne ved efteruddannelse er for store i forhold til udbyttet	28	18	20	18	21	23	24	16
Virksomheden kan vanskeligt undvære medarbejdere i forbindelse med kurser	40	31	36	30	52	44	37	50
Medarbejderne er ikke interesserede i at deltage	23	24	12	16	6	21	7	10
Der er ikke behov for efteruddannelse for denne medarbejdergruppe	5	1	0	0	6	0	0	1
Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 72/10, virksomhederne kan angive flere områder for hver medarbejdergruppe. Forudsat at virksomheden angiver, at de har et udækket behov for den pågældende personalegruppe (spg.70).								

Tabel 2a.12: Findes alternativer til de erhvervsrettede offentlige kurser og uddannelser?				
Antal ansatte	1-9	10-49	50-199	over 199
Findes der nogenlunde tilsvarende kurser, som kunne have været relevante, hvis udgifterne alt i alt havde været den samme?	N=45	N=189	N=309	N=162
Ja	33	29	30	34
Nej	50	32	36	31
Ved ikke	17	38	34	34
Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 51/10. Forudsat at der er svaret 'ja' på spg. 41				

Tabel 2a.13: Betydningen af prisen				
Antal ansatte	1-9	10-49	50-199	over199
Hvilken betydning har prisen for valg af kursus og uddannelsessted?	N=45	N=191	N=312	N=164
Meget stor betydning	18	13	16	20
Stor betydning	20	24	26	26
En vis betydning	30	38	38	43
Ringe betydning	16	19	8	7
Meget ringe betydning	8	4	9	3
Ved ikke	9	1	1	0
Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 52/10. Forudsat at der er svaret 'ja' på spg. 41				

Tabel 2a.14: Overblik over udbud - generelt					
	Antal ansatte	1-9	10-49	50-199	over 199
Skønner arbejdspladsen at have det fornødne overblik over relevante kursusmuligheder for at opfylde arbejdspladsens behov for efter- og videreuddannelse af sine medarbejdere?	N=333	N=587	N=629	N=249	
Meget godt overblik		28	29	42	44
Rimeligt overblik (kender branchens mest benyttede tilbud)		37	47	47	49
Arbejdspladsen har lidt erfaring og modtager lejlighedsvis informationer om kursustilbud		18	14	9	7
Arbejdspladsen har ikke selv erfaring med kursustilbud og opsøger ikke informationer om kursusaktiviteter		17	10	1	0
Kilde: Virksomhedssurvey 04spørgsmål 67/10					

Tabel 2a.15: Metoder anvendt til at sikre overblik – generelt					
	Antal ansatte	1-9	10-49	50-199	over 199
Hvilke af følgende metoder har arbejdspladsen benyttet i forbindelse med udvælgelsen af kurser	N>105	N>325	N>455	N>195	
Søgt og modtaget vejledning vedr. udvælgelse af relevante kurser ¹		50	54	58	64
Anvendt tilbud om individuel kompetenceafklaring og kompetencevurdering fra uddannelsesinstitutioner ²		23	25	27	34
Arbejdspladsen indgår i samarbejde med kursusudbydere (uddann.inst., private udbydere mv.) om planlægning, gennemførelse samt opfølgning på uddannelsesaktiviteter ³		38	52	62	79
Arbejdspladsen er en del af et netværk med andre virksomheder og kursusudbydere om løsning af konkrete og langsigtede uddannelses- og kompetencebehov ⁴		50	51	45	57
Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 68/10. Forudsat at der er svaret 'ja' på et af følgende spørgsmål 19,29,41,55.					

Tabel 2a.16: Overblik over udbud – specifikt privat og erhvervsrettet offentligt udbud								
Antal ansatte	1-9	10-49	50-199	over 199	1-9	10-49	50-199	over 199
	N=115	N=273	N=321	N=170	N=45	N=191	N=309	N=162
Skønner arbejdspladsen at have det fornødne overblik over relevante kursusmuligheder for at opfylde arbejdspladsens behov for efter- og videreuddannelse af sine medarbejdere?	Privat udbudt				Erhvervsrettet offentligt udbud			
Ja, meget godt overblik	45	33	42	52	37	37	51	48
Ja, vi skaffer os overblik efter behov	42	55	51	46	51	48	46	51
Nej, vi prøver os lidt frem	7	10	7	3	5	13	4	1
Nej, slet ikke	6	2	0	0	7	2	0	0
Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 38/10 og 50/10. Forudsat at der er svaret 'ja' på henholdsvis spg. 29 og 41.								

Tabel 2a.17: Søgt og brugt vejledning vedrørende udvælgelse de relevante kurser?								
Antal ansatte	1-9	10-49	50-199	over 199	1-9	10-49	50-199	over 199
	N=115	N=274	N=320	N=168	N=44	N=191	N=305	N=165
	I forhold til privat udbudte				I forhold til erhvervsrettet offentligt udbud			
Ja, søgt og modtaget tilstrækkelig vejledning ¹	24	16	17	45	28	23	35	48
Ja, søgt og modtaget beskeden vejledning ²	8	8	13	7	3	16	8	7
Nej, ikke søgt, men brugt arbejdspladsens eksisterende viden. ³	68	76	70	47	69	61	57	44
Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 37/10 og 49/10. Forudsat at der er svaret 'ja' på henholdsvis spg. 29 og 41. 1: N=423 2: N=170 3: N=989								

Tabel 2a.18: Fremtidigt behov og muligheder for at opfylde dette med det eksisterende udbud								
Antal ansatte	1-9	10-49	50-199	over 199	1-9	10-49	50-199	over 199
	N>130	N>270	N>290	N>100	N>10	N>40	N>90	N>40
Inden for hvilke områder forventer arbejdspladsen/virksomheden, at der især er behov for efteruddannelsesaktivitet i fremtiden (5 års sigt)?	Her vil der især være behov for VEU på fem års sigt				Behovet kan opfyldes inden for det eksisterende udbud af offentlige og private uddannelsesmuligheder			
Almene kvalifikationer som dansk og matematik	8	8	15	43	100	91	91	98
Proceskvalifikationer som samarbejde, ledelse, personlig udvikling, organisation mv.	54	65	64	81	91	93	96	91
IT-kvalifikationer (både som brugere og systemudvikler)	54	71	86	98	96	97	96	92
Faglige kvalifikation ift. virksomhedens produktion og serviceydelser	74	75	89	92	96	94	94	91
Administration (økonomi, regnskab, planlægning m.v.)	83	86	87	88	92	92	86	87
Kommunikation (formidling, salg, marketing mv.)	47	61	60	70	100	94	96	96
Andet	28	20	30	49	90	81	91	86
Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 74/10.								

Bilag del 2b

Anvendte spørgsmål krydset med sektortilhørsforhold (offentlig og privat)

Tabel 2b.1: Institutionalisering af VEU-arbejdet		
Sektor	Privat	Offentlig
Har arbejdspladsen en personale- eller uddannelsesafdeling, der medvirker i forbindelse med planlægning af efteruddannelse af medarbejdere?	N=1.363	N=648
Ja	15	44
Nej	85	56
Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 13/privoff		

Tabel 2b.2: Afdækkes VEU-behov systematisk		
Sektor	Privat	Offentlig
Foretager arbejdspladsen systematiske vurderinger af medarbejderes behov for efter- og videreuddannelse?	N=1.368	N=653
Ja	14	31
Ja, I et vist omfang	35	55
Nej	51	13
Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 14/privoff		

Tabel 2b.3: Metoder til systematisk vurdering af medarbejdernes behov for efter- og videreuddannelse									
Hvilke af de følgende metoder anvendes?	Udledes fra virksomhedens strategiplaner		Ønsker og forslag fra mellemledere		Individuelle uddannelsesplaner		Medarbejdersamtaler		
	Sektor	Privat	Offentlig	Privat	Offentlig	Privat	Offentlig	Privat	Offentlig
Medarbejdergrupper									
Ufaglærte ¹	12	24	8	9	12	16	28	64	
Faglærte ²	18	33	15	12	23	23	44	76	
Videregående uddannelse ³	14	22	9	8	19	13	32	40	
Ledere ⁴	20	27	8	11	17	20	28	49	

Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 15/privoff. Kun de virksomheder der har den pågældende medarbejderkategori ansat. Hver virksomhed kan angive 3 metoder. Kun virksomheder, der har svaret 'Ja' eller 'Ja, i et vist omfang' på spg. 14 er medtaget.
1: N=1.380 heraf N_privat=843 N_offentlig=537 2: N=1.477 heraf N_privat=892 N_offentlig=585 3: N=1.390 heraf N_privat=851 N_offentlig=539 4: N=1.518 heraf N_privat=920 N_offentlig=598

Tabel 2b.3: Metoder til systematisk vurdering af medarbejdernes behov for efter- og videreuddannelse (fortsat)							
Hvilke af de følgende metoder anvendes?	Inddragelse af de ansattes egne uddannelsesønsker		Høring af uddannelses/samarbejdsudvalg eller tillidsrepræsentanter		Andre metoder		
	Sektor	Privat	Offentlig	Privat	Offentlig	Privat	Offentlig
Medarbejdergrupper							
Ufaglærte ¹	51	59	2	5	5	1	
Faglærte ²	39	62	3	10	7	0	
Videregående uddannelse ³	23	34	1	4	2	1	
Ledere ⁴	25	41	3	4	6	8	

Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 15/privoff. Kun de virksomheder der har den pågældende medarbejderkategori ansat. Hver virksomhed kan angive 3 metoder. Kun virksomheder, der har svaret 'Ja' eller 'Ja, i et vist omfang' på spg. 14 er medtaget.
1: N=1.380 heraf N_privat=843 N_offentlig=537 2: N=1.477 heraf N_privat=892 N_offentlig=585 3: N=1.390 heraf N_privat=851 N_offentlig=539 4: N=1.518 heraf N_privat=920 N_offentlig=598

Tabel 2b.4: Metoder til systematisk vurdering af medarbejdernes behov for efter- og videreuddannelse									
Hvor langt frem i tiden rækker sådanne individuelle uddannelsesplaner typisk?	Ingen uddannelsesplaner for denne medarbejdergruppe		0 – 5 måneder frem i tiden		6 - 12 måneder frem i tiden		Længere end 12 måneder frem i tiden		
	Sektor	Privat	Offentlig	Privat	Offentlig	Privat	Offentlig	Privat	Offentlig
Medarbejdergrupper									
Ufaglærte ¹		20	13	19	10	34	49	27	28
Faglærte ²		8	4	16	9	50	43	26	43
Videregående uddannelse ³		13	26	2	2	62	37	24	35
Ledere ⁴		10	11	8	1	37	37	45	51

Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 16/privoff. Kun de virksomheder der bruger individuelle uddannelsesplaner (spørgsmål 15) 'ved ikke' er sorteret fra. Den akkumuleret frekvens giver i visse tilfælde over 100 % dette skyldes oprunding.
 1: N=399 heraf N_privat=237 N_offentlig=162 2: N=505 heraf N_privat=310 N_offentlig=195 3: N=423 heraf N_privat=260 N_offentlig=163 4: N=505 heraf N_privat=305 N_offentlig=200

Tabel 2b.5: Udækkede behov			
	Sektor	Privat	Offentlig
Er det arbejdspladsens vurdering, at der for tiden er medarbejdere på arbejdspladsen, som har behov for efter- og videreuddannelse, uden der konkret er planlagt aktiviteter herfor?		N=1.241	N=607
Ja		26	53
Nej		64	41
Ved ikke		9	6

Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 69/privoff

Tabel 2b.6: Andel af medarbejderne der er udækkede behov for

Sektor	Ingen		0- 10 %		11-49 %		50+ %	
	Privat	Offentlig	Privat	Offentlig	Privat	Offentlig	Privat	Offentlig
Medarbejdergrupper								
Ufaglærte ¹	15	7	3	1	31	29	52	63
Faglærte ²	4	4	2	3	37	31	56	62
Videregående uddannelse ³	13	10	2	6	24	52	60	31
Ledere ⁴	14	13	0	0	16	8	70	79

Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 69 og 70/privoff – egne beregninger
1: N=419 heraf N_privat=253 N_offentlig=166 2: N=557 heraf N_privat=318 N_offentlig=239 3: N=370 heraf N_privat=219 N_offentlig=151 4: N=476 heraf N_privat=278 N_offentlig=198

Tabel 2b.7: Områder hvor der er udækkede behov

Sektor	Almene kvalifikationer		Proceskvalifikationer: samarbejde, personlig udvikling mv.		IT-kvalifikationer		Faglige kvalifikationer ift. virksomhedens produktion og serviceydelser	
	Privat	Offentlig	Privat	Offentlig	Privat	Offentlig	Privat	Offentlig
Medarbejdergrupper								
Ufaglærte ¹	9	11	25	38	30	24	70	80
Faglærte ²	4	2	24	56	45	52	68	70
Videregående uddannelse ³	13	6	18	45	52	44	39	80
Ledere ⁴	0	4	35	50	47	49	30	41

Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 71, virksomhederne kan angive flere områder for hver medarbejdergruppe. Det er forudsat, at virksomheden har denne medarbejderkategori på virksomheden (spg. 12) og at virksomheden har angivet et udækket uddannelsesbehov for personale i den pågældende personalekategori (spg. 70).
1: N=366 heraf N_privat=235 N_offentlig=131 2: N=564 heraf N_privat=322 N_offentlig=242 3: N=344 heraf N_privat=195 N_offentlig=149 4: N=411 heraf N_privat=242 N_offentlig=169

Tabel 2b.7: Områder hvor der er udækkede behov (fortsat)									
Inden for hvilke områder vurderer arbejdspladsen især, at der er behov, som der ikke er planlagt aktivitet for at opfylde?	Administration		kommunikation		Ledelse		Andet		
	Sektor	Privat	Offentlig	Privat	Offentlig	Privat	Offentlig	Privat	Offentlig
Medarbejdergrupper									
Ufaglærte ¹		7	3	7	15	1	0	7	9
Faglærte ²		21	21	24	19	8	6	4	10
Videregående uddannelse ³		14	11	40	21	21	16	7	7
Ledere ⁴		32	45	27	19	53	68	5	14

Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 71/privoff, virksomhederne kan angive flere områder for hver medarbejdergruppe. Det er forudsat, at virksomheden har denne medarbejderkategori på virksomheden (spg. 12) og at virksomheden har angivet et udækket uddannelsesbehov for personale i den pågældende personalekategori (spg.70).
1: N=366 heraf N_privat=235 N_offentlig=131 2: N=564 heraf N_privat=322 N_offentlig=242 3: N=344 heraf N_privat=195 N_offentlig=149 4: N=411 heraf N_privat=242 N_offentlig=169

Tabel 2b.8: Virksomhedens intentioner for at imødekomme egne behov		
Sektor	Privat	Offentlig
Hvad agter arbejdspladsen at gøre for at styrke kompetencerne for de medarbejdere, som der ikke er planlagt aktiviteter for?	N=481	N=358
Kontakte skoler og uddannelsesinstitutioner	19	15
Kontakte private kursusudbydere	18	22
Søge vejledning hos brancheorganisation, leverandører mv.	26	15
Søge vejledning hos arbejdsgiverorganisation eller relevante fagforeninger	13	18
Nedprioritere behovet	8	5
Overveje at rekruttere nye medarbejdere med de ønskede kvalifikationer	11	17
Nedprioritere andre aktiviteter på arbejdspladsen/virksomheden	2	7
Andet	33	40
Har ingen ideer	17	12

Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 73, forudsat at der er svaret 'ja' på spg. 69/privoff.

Tabel 2b.9a: Hovedformålene med VEU-deltagelsen (private virksomheder)

Medarbejdergrupper	VEU-type	Uddannelse af nyansatte	Ny teknologi, materialer el. programmel	Ny organisering	Ny konkurrencesituation	Kvalificere til at håndtere nye arbejdsopgaver	Vedligehold af kvalifikationer	Udnytte mindre arbejdspress end normalt	For at undgå at afskedige	Udnytte overenskomststater	Ønske fra medarbejderne	Andre formål
Ufaglærte	Intern ^{1a}	36	25	20	7	XX	65	2	2	1	18	4
	Privat ^{1b}	18	26	12	15	XX	51	5	1	1	18	12
	Erh. Off ^{1c}	29	28	8	4	XX	58	6	7	4	24	20
	Alm. Off ^{1d}	XX	XX	XX	XX	40	42	7	XX	5	40	6
Faglærte	Intern ^{2a}	18	44	14	13	XX	76	4	5	4	39	6
	Privat ^{2b}	11	36	11	6	XX	75	4	1	3	43	10
	Erh. Off ^{2c}	5	43	20	5	XX	59	5	5	8	31	18
	Alm. Off ^{2d}	XX	XX	XX	XX	54	14	0	XX	4	34	5
Videregående	Intern ^{3a}	15	49	18	17	XX	66	5	6	1	42	11
	Privat ^{3b}	6	49	9	10	XX	77	0	0	15	34	9
	Erh. Off ^{3c}	3	34	25	5	XX	45	21	0	12	62	5
	Alm. Off ^{3d}	XX	XX	XX	XX	5	16	0	XX	0	6	2
Ledere	Intern ^{4a}	3	32	18	15	XX	59	3	2	0	19	10
	Privat ^{4b}	3	38	18	18	XX	61	1	0	9	21	11
	Erh. Off ^{4c}	1	23	16	25	XX	61	9	0	10	30	21
	Alm. Off ^{4d}	XX	XX	XX	XX	22	1	0	XX	15	8	16

Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål (25,35,47 og 62)/privoff. Virksomhederne kan maksimalt angive 3 hovedformål for intern, privat og erhvervsrettet offentlig VEU for hver medarbejderkategori, mens der ingen grænse er for den almene offentlige VEU. XX markerer, at det ikke er en svarmulighed for den pågældende VEU-type.
 1a: N=309 1b: N=123 1c: N=211 1d: N=65 2a: N=443 2b: N=316 2c: N=212 2d: N=59
 3a: N=298 3b: N=257 3c: N=80 3d: N=38 4a: N=375 4b: N=304 4c: N=82 4d: N=53

Tabel 2b.9b: Hovedformålene med VEU-deltagelsen (offentlige virksomheder)

Medarbejdergrupper	VEU-type	Uddannelse af nyansatte	Ny teknologi, materialer el. programmel	Ny organisering	Ny konkurrencesituation	Kvalificere til at håndtere nye arbejdsopgaver	Vedligehold af kvalifikationer	Udnytte mindre arbejdspress end normalt	For at undgå at afskedige	Udnytte overenskomsttaler	Ønske fra medarbejderne	Andre formål
Ufaglærte	Intern ^{1a}	16	8	40	7	XX	72	2	2	1	18	26
	Privat ^{1b}	4	10	8	2	XX	68	1	0	3	73	36
	Erh. Off ^{1c}	26	27	27	1	XX	49	0	0	2	52	15
	Alm. Off ^{1d}	XX	XX	XX	XX	22	8	5	XX	0	18	15
Faglærte	Intern ^{2a}	11	23	40	8	XX	72	3	1	3	42	23
	Privat ^{2b}	9	21	28	7	XX	69	3	0	3	62	24
	Erh. Off ^{2c}	4	22	26	9	XX	67	2	1	5	42	24
	Alm. Off ^{2d}	XX	XX	XX	XX	21	11	5	XX	0	46	39
Videregående	Intern ^{3a}	7	26	43	5	XX	79	5	0	0	39	23
	Privat ^{3b}	3	16	31	5	XX	65	2	0	1	50	30
	Erh. Off ^{3c}	8	24	42	3	XX	68	8	1	5	56	28
	Alm. Off ^{3d}	XX	XX	XX	XX	6	18	0	XX	1	21	17
Ledere	Intern ^{4a}	3	20	43	8	XX	70	2	1	1	32	34
	Privat ^{4b}	3	14	24	7	XX	57	2	1	1	50	33
	Erh. Off ^{4c}	4	26	38	9	XX	48	2	2	4	42	15
	Alm. Off ^{4d}	XX	XX	XX	XX	22	7	7	XX	0	7	0

Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål (25,35,47 og 62)/privoff. Virksomhederne kan maksimalt angive 3 hovedformål for intern, privat og erhvervsrettet offentlig VEU for hver medarbejderkategori, mens der ingen grænse er for den almene offentlige VEU. XX markerer, at det ikke er en svarmulighed for den pågældende VEU-type.

1a: N=199 1b: N=62 1c: N=76 1d: N=38

2a: N=367 2b: N=190 2c: N=180 2d: N=42

3a: N=264 3b: N=131 3c: N=117 3d: N=20

4a: N=358 4b: N=163 4c: N=112 4d: N=35

Tabel 2b.11: Årsag til de udækkede behov				
Sektor	Privat N=204	Offentlig N=133	Privat N=407	Offentlig N=313
Hvorfor er der ikke planlagt aktiviteter for disse medarbejdere?	Ufaglærte		Øvrige medarbejdere	
Behovet er først opstået/erkendt for nylig	34	23	32	20
Virksomheden har ikke kendskab til kurser med det ønskede indhold	13	6	14	5
Virksomheden ønsker selv at udvikle/arrangere kurset, men har ikke haft tid	14	8	16	17
Der har ikke været plads på de ønskede kurser	3	7	4	10
Eksisterende kurser ligger for langt væk	4	0	6	4
Eksisterende kursers faglige niveau er ikke højt nok	1	2	2	3
Eksisterende kurser er for svære for de relevante medarbejdere	5	2	1	2
Folk er ansat i så kort tid, at det ikke kan svare sig at sende dem på kursus	10	15	8	1
Omkostningerne ved efteruddannelse er for store ift. udbyttet	16	29	20	28
Virksomheden kan vanskeligt undvære medarbejdere i forbindelse med kurser	41	30	53	33
Medarbejderne er ikke interesserede i at deltage	16	29	11	13
Der er ikke behov for efteruddannelse for denne medarbejdergruppe	0	6	4	0
Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 72/privoff, virksomhederne kan angive flere områder for hver medarbejdergruppe.. Forudsat at virksomheden angiver, at de har et udækket behov for den pågældende personalegruppe (spg.70)				

Tabel 2b.12: Findes alternativer til de erhvervsrettede offentlige kurser og uddannelser?		
Sektor	Privat	Offentlig
Findes der nogenlunde tilsvarende kurser, som kunne have været relevante, hvis udgifterne alt i alt havde været den samme?	N=383	N=335
Ja	24	42
Nej	46	30
Ved ikke	30	28
Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 51/privoff. Forudsat at der er svaret 'ja' på spg. 41		

Tabel 2b.13: Betydningen af prisen		
Sektor	Privat	Offentlig
Hvilken betydning har prisen for valg af kursus og uddannelsessted?	N=387	N=338
Meget stor betydning	12	20
Stor betydning	22	24
En vis betydning	35	38
Ringe betydning	20	11
Meget ringe betydning	6	6
Ved ikke	6	1
Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 52/privoff. Forudsat at der er svaret 'ja' på spg. 41		

Tabel 2b.14: Overblik over udbud - generelt		
Sektor	Privat	Offentlig
Skønner arbejdspladsen at have det fornødne overblik over relevante kursusmuligheder for at opfylde arbejdspladsens behov for efter- og videreuddannelse af sine medarbejdere?	N=1.219	N=604
Meget godt overblik	27	39
Rimeligt overblik (kender branchens mest benyttede tilbud)	40	49
Arbejdspladsen har lidt erfaring og modtager lejlighedsvis informationer om kursustilbud	18	6
Arbejdspladsen har ikke selv erfaring med kursustilbud og opsøger ikke informationer om kursusaktiviteter	16	6
Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 67/privoff		

Tabel 2b.15: Metoder anvendt til at sikre overblik – generelt		
Sektor	Privat	Offentlig
Hvilke af følgende metoder har arbejdspladsen benyttet i forbindelse med udvælgelsen af kurser		
Søgt og modtaget vejledning vedr. udvælgelse af relevante kurser	54 (N=682)	49 (N=445)
Anvendt tilbud om individuel kompetenceafklaring og kompetencevurdering fra uddannelsesinstitutioner	24 (N=662)	25 (N=448)
Arbejdspladsen indgår i samarbejde med kursusudbydere (uddann.inst. , private udbydere mv.) om planlægning, gennemførelse samt opfølgning på uddannelsesaktiviteter	47 (N=689)	53 (N=466)
Arbejdspladsen er en del af et netværk med andre virksomheder og kursusudbydere om løsning af konkrete og langsigtede uddannelses- og kompetencebehov.	46 (N=689)	60 (N=467)
Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 68/privoff. Forudsat at der er svaret 'ja' på et af følgende spørgsmål 19,29,41,55		

Tabel 2b.16: Overblik over udbud – specifikt privat og erhvervsrettet offentligt udbud				
Sektor	Privat N=580	Offentlig N=309	Privat N=384	Offentlig N=336
Skønner arbejdspladsen at have det fornødne overblik over relevante kursusmuligheder for at opfylde arbejdspladsens behov for efter- og videreuddannelse af sine medarbejdere?	Privat udbud		Erhvervsrettet offentligt udbud	
Ja, meget godt overblik	40	40	41	36
Ja, vi skaffer os overblik efter behov	47	55	47	54
Nej, vi prøver os lidt frem	9	5	6	10
Nej, slet ikke	5	0	5	0
Kilde: Virksomhedssurvey 04spørgsmål 38/privoff og 50/privoff. Forudsat at der er svaret 'ja' på henholdsvis spg. 29 og 41				

Tabel 2b.17: Søgt og brugt vejledning vedrørende udvælgelse de relevante kurser?				
Sektor	Privat N=580	Offentlig N=307	Privat N=383	Offentlig N=335
	I forhold til privat udbudte		I forhold til erhvervsrettet offentligt udbud	
Ja, søgt og modtaget tilstrækkelig vejledning	22	18	31	25
Ja, søgt og modtaget beskeden vejledning	8	11	8	11
Nej, ikke søgt, men brugt arbejdspladsens eksisterende viden	70	71	61	64
Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 37/privoff og 49/privoff. Forudsat at der er svaret 'ja' på henholdsvis spg. 29 og 41				

Tabel 2b.18: Fremtidigt behov og muligheder for at opfylde dette med det eksisterende udbud

Sektor	Privat	Offentlig	Privat	Offentlig
Inden for hvilke områder forventer arbejdspladsen/virksomheden, at der især er behov for efteruddannelsesaktivitet i fremtiden (5 års sigt)?	Her vil der især være behov for VEU på 5 års sigt		Behovet kan opfyldes inden for det eksisterende udbud af offentlige og private uddannelsesmuligheder	
Almene kvalifikationer som dansk og matematik	9 (N=811)	8 (N=412)	96 (N=167)	97 (N=70)
Proceskvalifikationer som samarbejde, ledelse, personlig udvikling, organisation mv.	61 (N=888)	51 (N=453)	92 (N=549)	96 (N=301)
IT-kvalifikationer (både som brugere og systemudvikler)	59 (N=938)	63 (N=542)	96 (N=701)	98 (N=497)
Faglige kvalifikation ift. Virksomhedens produktion og serviceydelser	77 (N=970)	71 (N=535)	95 (N=748)	96 (N=462)
Administration (økonomi, regnskab, planlægning m.v.)	83 (N=1.012)	90 (N=540)	90 (N=836)	97 (N=493)
Kommunikation (formidling, salg, marketing mv.)	51 (N=850)	59 (N=492)	98 (N=419)	95 (N=366)
Andet	24 (N=495)	31 (N=322)	85 (N=126)	92 (N=113)
Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 74/privoff.				

Bilag del 2c

Anvendte spørgsmål krydset med branche (udsat og ikke-udsatte brancher). Den udsatte branche er defineret som branche K i Rosdahl 2005.

Tabel 2c.1: Institutionaliseret af VEU arbejdet		
Branche	Udsat	Øvrige
Har arbejdspladsen en personale- eller uddannelsesafdeling, der medvirker i forbindelse med planlægning af efteruddannelse af medarbejdere?	N=117	N=1.894
Ja	43	20
Nej	57	80
Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 13/branche		

Tabel 2c.2: Afdækkes VEU behov systematisk		
Branche	Udsat	Øvrige
Foretager arbejdspladsen systematiske vurderinger af medarbejderes behov for efter- og videreuddannelse?	N=118	N=1.903
Ja	22	17
Ja, I et vist omfang	37	38
Nej	41	45
Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 14/branche		

Tabel 2c.3: Metoder til systematisk vurdering af medarbejdernes behov for efter- og videreuddannelse									
Hvilke af de følgende metoder anvendes?	Udledes fra virksomhedens strategiplaner		Ønsker og forslag fra mellemledere		Individuelle uddannelsesplaner		Medarbejdersamtaler		
	Branche	Udsat	Øvrige	Udsat	Øvrige	Udsat	Øvrige	Udsat	Øvrige
Medarbejdergrupper									
Ufaglærte ¹	35	16	37	9	23	14	64	39	
Faglærte ²	29	22	36	14	25	24	63	53	
Videregående uddannelse ³	23	16	21	9	18	18	50	35	
Ledere ⁴	33	23	25	9	24	19	59	35	

Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 15/branche. Kun de virksomheder der har den pågældende medarbejderkategori ansat. Hver virksomhed kan angive 3 metoder. Kun virksomheder, der har svaret 'Ja' eller 'Ja, i et vist omfang' på spg. 14 er medtaget.
 1: N=1.380 heraf N_udsat=71 N_øvrige=1.309 2: N=1.477 heraf N_udsat=71 N_øvrige=1.406 3: N=1.390 heraf N_udsat=67 N_øvrige=1.323 4: N=1.518 heraf N_udsat=70 N_øvrige=1.448

Tabel 2c.3: Metoder til systematisk vurdering af medarbejdernes behov for efter- og videreuddannelse (fortsat)							
Hvilke af de følgende metoder anvendes?	Inddragelse af de ansattes egne uddannelsesønsker		Høring af uddannelses/samarbejdsudvalg eller tillidsrepræsentant		Andre metoder		
	Branche	Udsat	Øvrige	Udsat	Øvrige	Udsat	Øvrige
Medarbejdergrupper							
Ufaglærte ¹	42	31	26	3	4	4	
Faglærte ²	42	46	18	5	6	6	
Videregående uddannelse ³	28	26	9	2	2	2	
Ledere ⁴	40	29	6	4	6	7	

Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 15/branche. Kun de virksomheder der har den pågældende medarbejderkategori ansat. Hver virksomhed kan angive 3 metoder. Kun virksomheder, der har svaret 'Ja' eller 'Ja, i et vist omfang' på spg. 14 er medtaget.
 1: N=1.380 heraf N_udsat=71 N_øvrige=1.309 2: N=1.477 heraf N_udsat=71 N_øvrige=1.406 3: N=1.390 heraf N_udsat=67 N_øvrige=1.323 4: N=1.518 heraf N_udsat=70 N_øvrige=1.448

Tabel 2c.4: Uddannelsesplanernes tidshorisont									
Hvor langt frem i tiden rækker sådanne individuelle uddannelsesplaner typisk?	Ingen uddannelsesplaner for denne medarbejdergruppe		0 – 5 måneder frem i tiden		6 - 12 måneder frem i tiden		Længere end 12 måneder frem i tiden		
	Branche	Udsat	Øvrige	Udsat	Øvrige	Udsat	Øvrige	Udsat	Øvrige
Medarbejdergrupper									
Ufaglærte ¹		8	18	18	16	61	39	14	28
Faglærte ²		0	7	4	15	79	48	17	30
Videregående uddannelse ³		13	16	0	2	44	56	43	26
Ledere ⁴		4	10	4	6	25	37	67	47

Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 16/branche. Kun de virksomheder der bruger individuelle uddannelsesplaner (spørgsmål 15) 'ved ikke' er sorteret fra. Den akkumuleret frekvens giver i visse tilfælde over 100% dette skyldes oprunding.
 1: N=399 heraf N_udsat=22 N_øvrige=377 2: N=505 heraf N_udsat=20 N_øvrige=485 3: N=423 heraf N_udsat=13 N_øvrige=410 4: N=505 heraf N_20=70 N_øvrige=485

Tabel 2c.5: Udækkede behov		
	Branche	Øvrige
Er det arbejdspladsens vurdering, at der for tiden er medarbejdere på arbejdspladsen, som har behov for efter- og videreuddannelse, uden der konkret er planlagt aktiviteter herfor?	N=105	N=1.743
Ja	34	31
Nej	50	60
Ved ikke	16	9

Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 69/branche

Tabel 2c.6: Andel af medarbejderne der er udækkede behov for

Branche	Ingen		0- 10 %		11-49 %		50+%	
	Udsat	Øvrige	Udsat	Øvrige	Udsat	Øvrige	Udsat	Øvrige
Medarbejdergrupper								
Ufaglærte ¹	0	11	0	2	56	30	44	56
Faglærte ²	6	4	8	2	47	35	39	58
Videregående uddannelse ³	22	13	0	3	37	30	42	55
Ledere ⁴	14	14	7	0	21	13	59	72

Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 69 og 70/branche – egne beregninger
 1: N=419 heraf N_udsat=23 N_øvrige=396 2: N=557 heraf N_udsat=21 N_øvrige=536 3: N=370 heraf N_udsat=11 N_øvrige=359 4: N=476 heraf N_udsat=19 N_øvrige=457

Tabel 2c.7: Områder hvor der er udækkede behov

Branche	Almene kvalifikationer		Proceskvalifikationer: samarbejde, personlig udvikling mv.		IT-kvalifikationer		Faglige kvalifikationer ift. virksomhedens produktion og serviceydelser	
	Udsat	Øvrige	Udsat	Øvrige	Udsat	Øvrige	Udsat	Øvrige
Medarbejdergrupper								
Ufaglærte ¹	60	10	56	31	25	27	61	75
Faglærte ²	23	3	52	33	60	47	56	69
Videregående uddannelse ³	0	12	30	24	65	50	43	47
Ledere ⁴	0	1	27	39	41	48	25	33

Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 71/branche, virksomhederne kan angive flere områder for hver medarbejdergruppe. Det er forudsat, at virksomheden har denne medarbejderkategori på virksomheden (spg.12) og at virksomheden har angivet et udækket uddannelsesbehov for personale i den pågældende personalekategori (spg.70).
 1: N=366 heraf N_udsat=25 N_øvrige=341 2: N=564 heraf N_udsat=23 N_øvrige=541 3: N=344 heraf N_udsat=9 N_øvrige=335 4: N=411 heraf N_udsat=18 N_øvrige=393

Tabel 2c.7: Områder hvor der er udækkede behov (fortsat)									
Inden for hvilke områder vurderer arbejdspladsen især, at der et behov, som der ikke er planlagt aktivitet for at opfylde?	Administration		kommunikation		Ledelse		Andet		
	Branche	Udsat	Øvrige	Udsat	Øvrige	Udsat	Øvrige	Udsat	Øvrige
Medarbejdergrupper									
Ufaglærte ¹	0	5	5	11	3	0	0	8	
Faglærte ²	9	21	4	22	4	8	5	6	
Videregående uddannelse ³	14	14	23	36	14	20	0	7	
Ledere ⁴	17	36	22	25	86	57	0	8	

Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 71/branche, virksomhederne kan angive flere områder for hver medarbejdergruppe. Det er forudsat, at virksomheden har denne medarbejderkategori på virksomheden (spg.12) og at virksomheden har angivet et udækket uddannelsesbehov for personale i den pågældende personalekategori (spg.70).
1: N=366 heraf N_udsat=25 N_øvrige=341 2: N=564 heraf N_udsat=23 N_øvrige=541 3: N=344 heraf N_udsat=9 N_øvrige=335 4: N=411 heraf N_udsat=18 N_øvrige=393

Tabel 2c.8: Virksomhedens intentioner for at imødekomme egne behov		
Branche	Udsat	Øvrige
Hvad agter arbejdspladsen at gøre for at styrke kompetencerne for de medarbejdere, som der ikke er planlagt aktiviteter for?	N=34	N=805
Kontakte skoler og uddannelsesinstitutioner	21	18
Kontakte private kursusudbydere	16	19
Søge vejledning hos brancheorganisation, leverandører mv.	19	23
Søge vejledning hos arbejdsgiverorganisation eller relevante fagforeninger	20	15
Nedprioritere behovet	16	7
Overveje at rekruttere nye medarbejdere med de ønskede kvalifikationer	11	13
Nedprioritere andre aktiviteter på arbejdspladsen/virksomheden.	4	3
Andet	32	35
Har ingen ideer	2	16

Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 73/branche, forudsat at der er svaret 'ja' på spg. 69.

Tabel 2c.9a: Hovedformålene med VEU-deltagelsen (udsat branche)

Medarbejdergrupper	VEU-type	Hovedformål										
		Uddannelse af nyansatte	Ny teknologi, materialer el. programmel	Ny organisering	Ny konkurrencesituation	Kvalificere til at håndtere nye arbejdsopgaver	Vedligehold af kvalifikationer	Udnytte mindre arbejdspress end normalt	For at undgå at afskedige	Udnytte overenskomststifter	Ønske fra medarbejderne	Andre formål
Ufaglærte	Intern ^{1a}	29	42	23	22	XX	57	10	18	5	32	17
	Privat ^{1b}	13	37	15	0	XX	46	0	0	11	33	25
	Erh. Off ^{1c}	35	43	20	3	XX	64	10	11	12	33	6
	Alm. Off ^{1d}	XX	XX	XX	XX	72	45	11	XX	0	74	20
Faglærte	Intern ^{2a}	15	54	21	16	XX	54	7	8	5	34	17
	Privat ^{2b}	5	53	4	0	XX	44	0	0	9	37	19
	Erh. Off ^{2c}	13	27	21	9	XX	64	4	9	13	30	13
	Alm. Off ^{2d}	XX	XX	XX	XX	57	30	0	XX	0	54	16
Videregående	Intern ^{3a}	0	43	36	20	XX	52	0	0	7	53	40
	Privat ^{3b}	0	30	15	0	XX	34	0	0	0	42	31
	Erh. Off ^{3c}	0	31	19	0	XX	31	0	0	0	31	0
	Alm. Off ^{3d}	XX	XX	XX	XX	16	0	0	XX	0	16	0
Ledere	Intern ^{4a}	3	39	40	23	XX	64	0	3	0	27	24
	Privat ^{4b}	0	29	15	5	XX	49	0	0	0	32	22
	Erh. Off ^{4c}	0	17	0	0	XX	27	0	0	13	27	0
	Alm. Off ^{4d}	XX	XX	XX	XX	12	0	0	XX	0	12	0

Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål (25,35,47 og 62)/branche. Virksomhederne kan maksimalt angive 3 hovedformål for intern, privat og erhvervsrettet offentlig VEU for hver medarbejderkategori, mens der ingen grænse er for den almene offentlige VEU. XX markerer, at det ikke er en svarmulighed for den pågældende VEU-type.
 1a: N=43 1b: N=19 1c: N=30 1d: N=11 2a: N=38 2b: N=19 2c: N=22 2d: N=7
 3a: N=16 3b: N=17 3c: N=4 3d: N=5 4a: N=30 4b: N=17 4c: N=8 4d: N=6

Table 2c.9b: Hovedformålene med VEU-deltagelsen (øvrige)

Medarbejdergrupper	VEU-type	Hovedformål										
		Uddannelse af nyansatte	Ny teknologi, materialer el. programmel	Ny organisering	Ny konkurrencesituation	Kvalificere til at håndtere nye arbejdsopgaver	Vedligehold af kvalifikationer	Udnytte mindre arbejdspress end normalt	For at undgå at afskedige	Udnytte overenskomsttallet	Ønske fra medarbejderne	Andre formål
Ufaglærte	Intern ^{1a}	28	18	28	7	XX	67	3	1	1	24	17
	Privat ^{1b}	15	22	11	12	XX	55	4	0	2	30	18
	Erh. Off ^{1c}	28	27	14	3	XX	55	4	4	4	33	18
	Alm. Off ^{1d}	XX	XX	XX	XX	31	26	6	XX	3	29	10
Faglærte	Intern ^{2a}	15	36	23	11	XX	75	3	3	4	40	11
	Privat ^{2b}	11	33	15	7	XX	74	3	1	3	47	13
	Erh. Off ^{2c}	5	34	22	7	XX	63	4	3	6	36	20
	Alm. Off ^{2d}	XX	XX	XX	XX	38	12	2	XX	2	40	21
Videregående	Intern ^{3a}	12	40	28	13	XX	71	5	0	1	41	16
	Privat ^{3b}	5	44	12	9	XX	75	0	0	12	37	13
	Erh. Off ^{3c}	5	29	33	4	XX	56	15	0	9	59	16
	Alm. Off ^{3d}	XX	XX	XX	XX	5	17	0	XX	0	12	9
Ledere	Intern ^{4a}	3	27	28	12	XX	64	3	2	0	25	20
	Privat ^{4b}	3	33	19	15	XX	61	1	0	8	27	16
	Erh. Off ^{4c}	3	25	29	17	XX	53	5	1	7	37	18
	Alm. Off ^{4d}	XX	XX	XX	XX	18	3	2	XX	10	8	10

Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 25,35,47 og 62. Virksomhederne kan maksimalt angive 3 hovedformål for intern, privat og erhvervsrettet offentlig VEU for hver medarbejderkategori, mens der ingen grænse er for den almene offentlige VEU. XX markerer, at det ikke er en svær mulighed for den pågældende VEU-type.

1a: N=465 1b: N=166 1c: N=257 1d: N=92 2a: N=772 2b: N=487 2c: N=370 2d: N=94
3a: N=546 3b: N=371 3c: N=193 3d: N=53 4a: N=703 4b: N=450 4c: N=186 4d: N=82

Tabel 2c.11: Årsag til de udækkede behov				
Branche	Udsat N=26	Øvrige N=347	Udsat N=28	Øvrige N=692
Hvorfor er der ikke planlagt aktiviteter for disse medarbejdere?	Ufaglærte		Øvrige medarbejdere	
Behovet er først opstået/erkendt for nylig	23	30	28	29
Virksomheden har ikke kendskab til kurser med det ønskede indhold	0	10	6	12
Virksomheden ønsker selv at udvikle/arrangere kurset, men har ikke haft tid	19	12	22	17
Der har ikke været plads på de ønskede kurser	8	4	3	5
Eksisterende kurser ligger for langt væk	0	2	4	6
Eksisterende kursers faglige niveau er ikke højt nok	0	1	0	2
Eksisterende kurser er for svære for de relevante medarbejdere	0	4	0	1
Folk er ansat i så kort tid, at det ikke kan svare sig at sende dem på kursus	0	13	0	6
Omkostningerne ved efteruddannelse er for store ift. udbyttet	16	22	18	22
Virksomheden kan vanskeligt undvære medarbejdere i forbindelse med kurser	37	36	27	48
Medarbejderne er ikke interesserede i at deltage	29	22	8	12
Der er ikke behov for efteruddannelse for denne medarbejdergruppe	3	3	3	3
Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 72/branche, virksomhederne kan angive flere områder for hver medarbejdergruppe. Forudsat at virksomheden angiver, at de har et udækket behov for den pågældende personalegruppe (spg.70)				

Tabel 2c.12: Findes alternativer til de erhvervsrettede offentlige kurser og uddannelser?		
Branche	Udsat	Øvrige
Findes der nogenlunde tilsvarende kurser, som kunne have været relevante, hvis udgifterne alt i alt havde været den samme?	N=40	N=678
Ja	25	32
Nej	48	39
Ved ikke	27	29
Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 51/branche. Forudsat at der er svaret 'ja' på spg. 41		

Tabel 2c.13: Betydningen af prisen		
Branche	Udsat	Øvrige
Hvilken betydning har prisen for valg af kursus og uddannelsessted?	N=39	N=686
Meget stor betydning	14	15
Stor betydning	31	23
En vis betydning	33	36
Ringe betydning	13	16
Meget ringe betydning	7	6
Ved ikke	3	4
Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 52/branche. Forudsat at der er svaret 'ja' på spg. 41		

Tabel 2c.14: Overblik over udbud - generelt		
	Branche	Øvrige
Skønner arbejdspladsen at have det fornødne overblik over relevante kursusmuligheder for at opfylde arbejdspladsens behov for efter- og videreuddannelse af sine medarbejdere?	N=102	N=1.721
Meget godt overblik	17	29
Rimeligt overblik (kender branchens mest benyttede tilbud)	52	41
Arbejdspladsen har lidt erfaring og modtager lejlighedsvis informationer om kursustilbud	22	16
Arbejdspladsen har ikke selv erfaring med kursustilbud og opsøger ikke informationer om kursusaktiviteter	9	14
Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 67/branche		

Tabel 2c.15: Metoder anvendt til at sikre overblik – generelt		
	Branche	Øvrige
Hvilke af følgende metoder har arbejdspladsen benyttet i forbindelse med udvælgelsen af kurser		
Søgt og modtaget vejledning vedr. udvælgelse af relevante kurser	73 (N=50)	52 (N=1.072)
Anvendt tilbud om individuel kompetenceafklaring og kompetencevurdering fra uddannelsesinstitutioner	20 (N=45)	25 (N=1.059)
Arbejdspladsen indgår i samarbejde med kursusudbydere (uddann.inst , private udbydere mv.) om planlægning, gennemførelse samt opfølgning på uddannelsesaktiviteter	69 (N=51)	48 (N=1.098)
Arbejdspladsen er en del af et netværk med andre virksomheder og kursusudbydere om løsning af konkrete og langsigtede uddannelses- og kompetencebehov	45 (N=52)	50 (N=1.098)
Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 68/branche. Forudsat at der er svaret 'ja' på et af følgende spørgsmål 19,29,41,55		

Tabel 2c.16: Overblik over udbud – specifikt privat og erhvervsrettet offentligt udbud				
Branche	Udsat N=33	Øvrige N=856	Udsat N=40	Øvrige N=680
Skønner arbejdspladsen at have det fornødne overblik over relevante kursusmuligheder for at opfylde arbejdspladsens behov for efter- og videreuddannelse af sine medarbejdere?	Privat udbud		Erhvervsrettet offentligt udbud	
Ja, meget godt overblik	29	40	43	39
Ja, vi skaffer os overblik efter behov	68	48	52	50
Nej, vi prøver os lidt frem	3	8	5	8
Nej, slet ikke	0	4	0	3
Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 38/branche og 50/branche. Forudsat at der er svaret 'ja' på henholdsvis spg. 29 og 41				

Tabel 2c.17: Søgt og brugt vejledning vedrørende udvælgelse de relevante kurser?				
Branche	Udsat N=34	Øvrige N=853	Udsat N=40	Øvrige N=678
	I forhold til privat udbudte		I forhold til erhvervsrettet offentligt udbud	
Ja, søgt og modtaget tilstrækkelig vejledning	38	21	35	28
Ja, søgt og modtaget beskeden vejledning	8	8	14	9
Nej, ikke søgt, men brugt arbejdspladsens eksisterende viden	54	70	51	62
Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 37/branche og 49/branche. Forudsat at der er svaret 'ja' på henholdsvis spg. 29 og 41				

Tabel 2c.18: Fremtidigt behov og muligheder for at opfylde dette med det eksisterende udbud				
Branche	Udsat	Øvrige	Udsat	Øvrige
Inden for hvilke områder forventer arbejdspladsen/virksomheden, at der især er behov for efteruddannelsesaktivitet i fremtiden (fem års sigt)?	Her vil der især være behov for VEU på fem års sigt		Behovet kan opfyldes inden for det eksisterende udbud af offentlige og private uddannelsesmuligheder	
Almene kvalifikationer som dansk og matematik	43 (N=72)	9 (N=1.151)	100 (N=32)	96 (N=205)
Proceskvalifikationer som samarbejde, ledelse, personlig udvikling, organisation mv.	41 (N=68)	59 (N=1.273)	95 (N=27)	92 (N=823)
IT-kvalifikationer (både som brugere og systemudvikler)	83 (N=81)	63 (N=1.399)	87 (N=66)	96 (N=1.132)
Faglige kvalifikation ift. Virksomhedens produktion og serviceydelser	75 (N=78)	76 (N=1.427)	87 (N=58)	95 (N=1.152)
Administration (økonomi, regnskab, planlægning m.v.)	83 (N=84)	84 (N=1.468)	86 (N=68)	92 (N=1.261)
Kommunikation (formidling, salg, marketing mv.)	45 (N=69)	53 (N=1.273)	91 (N=29)	97 (N=756)
Andet	18 (N=46)	26 (N=771)	73 (N=8)	87 (N=231)
Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 74/branche.				

Bilag del 3

Anvendte spørgsmål (gengivet i bilag del 1) krydset med udvalgte spørgsmål, primært spørgsmål 5 omhandlende virksomhedens økonomi, spørgsmål 6 virksomhedens teknologiske stade, spørgsmål 14 omkring virksomhedens systematiske vurdering af medarbejdernes behov for efteruddannelse og spørgsmål 13 om hvorvidt virksomheden har en personale/uddannelsesafdeling.

Tabel 3.1: Afdækkes VEU-behov systematisk		
Foretager arbejdspladsen systematiske vurderinger af medarbejderes behov for efter- og videreuddannelse?		
Har arbejdspladsen en personale- eller uddannelsesafdeling, der medvirker i forbindelse med planlægning af efteruddannelse af medarbejdere?	Ja	Nej
Ja ¹	39	11
Ja, I et vist omfang ²	49	35
Nej ³	12	54
Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 14/13. 1: N=608 2: N=925 3: N=470		

Tabel 3.2: Metoder til systematisk vurdering af medarbejdernes behov for efter- og videreuddannelse														
	Udledes fra virksomhedens strategiplaner		Ønsker og forslag fra mellemledere		Individuelle uddannelsesplaner		Medarbejdersamtaler		Inddragelse af de ansattes egne uddannelsesønsker		Høring af uddannelses/samarbejdsudvalg eller tillidsrep.		Andre metoder	
	Ja	Nej	Ja	Nej	Ja	Nej	Ja	Nej	Ja	Nej	Ja	Nej	Ja	Nej
Har virksomheden en uddannelsesafdeling?														
Medarbejdergrupper														
Ufaglærte ¹	21	13	15	6	17	12	51	34	41	26	6	2	2	6
Faglærte ²	39	14	26	10	35	18	77	42	57	41	8	3	1	8
Videregående uddannelse ³	27	12	16	6	24	16	48	30	38	22	2	1	1	2
Ledere ⁴	35	17	16	6	26	15	54	26	40	24	9	1	6	7
Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 15/13. Kun de virksomheder der har den pågældende medarbejderkategori ansat. Hver virksomhed kan angive 3 metoder														
1: N_ ja=741 N_ nej=626 2: N_ ja=805 N_ nej=658 3: N_ ja=758 N_ nej=623 4: N_ ja=833 N_ nej=672														

Tabel 3.3: Overblik over udbud - generelt		
Skønner arbejdspladsen at have det fornødne overblik over relevante kursusmuligheder for at opfylde arbejdspladsens behov for efter- og videreuddannelse af sine medarbejdere?		
Har arbejdspladsen en personale- eller uddannelsesafdeling, der medvirker i forbindelse med planlægning af efteruddannelse af medarbejdere?	Ja N=834	Nej N=982
Meget godt overblik	38	26
Rimeligt overblik (kender branchens mest benyttede tilbud)	50	39
Arbejdspladsen har lidt erfaring og modtager lejlighedsvis informationer om kursustilbud	9	17
Arbejdspladsen har ikke selv erfaring med kursustilbud og opsøger ikke informationer om kursusaktiviteter	2	17
Ved ikke	0	0

Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 67/13.

Tabel 3.4: Metoder anvendt til at sikre overblik – generelt		
Hvilke af følgende metoder har arbejdspladsen benyttet i forbindelse med udvælgelsen af kurser?		
Har arbejdspladsen en personale- eller uddannelsesafdeling, der medvirker i forbindelse med planlægning af efteruddannelse af medarbejdere?	Ja N>610	Nej N>480
Søgt og modtaget vejledning vedr. udvælgelse af relevante kurser	63	46
Anvendt tilbud om individuel kompetenceafklaring og kompetencevurdering fra uddannelsesinstitutioner	30	22
Arbejdspladsen indgår i samarbejde med kursusudbydere (uddann.inst, private udbydere mv.) om planlægning, gennemførelse samt opfølgning på uddannelsesaktiviteter	70	37
Arbejdspladsen er en del af et netværk med andre virksomheder og kursusudbydere om løsning af konkrete og langsigtede uddannelses- og kompetencebehov	55	49

Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 68/13.

Tabel 3.5: Overblik over udbud - generelt ift. om der er udækkede behov			
Skønner arbejdspladsen at have det fornødne overblik over relevante kursusmuligheder for at opfylde arbejdspladsens behov for efter- og videreuddannelse af sine medarbejdere?			
Har virksomheden udækkede behov? (spørgsmål 69) 1: Ja, 2: Nej, 3: Ved ikke	1¹	2²	3³
Meget godt overblik	29	31	12
Rimeligt overblik (kender branchens mest benyttede tilbud)	47	38	46
Arbejdspladsen har lidt erfaring og modtager lejlighedsvis informationer om kursustilbud	18	14	22
Arbejdspladsen har ikke selv erfaring med kursustilbud og opsøger ikke informationer om kursusaktiviteter	6	17	19
Ved ikke	0	0	1

Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 67/69 1: N=829 2: N=794 3: N=193

Tabel 3.6: Metoder anvendt til at sikre overblik – generelt ift. om der er udækkede behov			
Hvilke af følgende metoder har arbejdspladsen benyttet i forbindelse med udvælgelsen af kurser?			
Har virksomheden udækkede behov? (spørgsmål 69) 1: Ja, 2: Nej, 3: Ved ikke	1¹	2²	3³
Søgt og modtaget vejledning vedr. udvælgelse af relevante kurser	52	51	74
Anvendt tilbud om individuel kompetenceafklaring og kompetencevurdering fra uddannelsesinstitutioner	26	24	18
Arbejdspladsen indgår i samarbejde med kursusudbydere (uddann.inst., private udbydere mv.) om planlægning, gennemførelse samt opfølgning på uddannelsesaktiviteter	54	45	31
Arbejdspladsen er en del af et netværk med andre virksomheder og kursusudbydere om løsning af konkrete og langsigtede uddannelses- og kompetencebehov	47	51	59

Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 68/69. Forudsat at der er svaret 'ja' på et af følgende spørgsmål 19,29,41,55
1: N>565 2: N>425 3: N>105

Tabel 3.7: Udækkede behov ift. personaleafdeling		
Er det arbejdspladsens vurdering, at der for tiden er medarbejdere på arbejdspladsen, som har behov for efter- og videreuddannelse, uden der konkret er planlagt aktiviteter herfor?	Har arbejdspladsen en personale- eller uddannelsesafdeling, der medvirker i forbindelse med planlægning af efteruddannelse af medarbejdere?	
	Ja (N=838)	Nej (N=992)
Ja	49	26
Nej	47	64
Ved ikke	4	10
I alt	101	100

Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 69/13

Tabel 3.8: Udækkede behov ift. økonomisk situation			
Er det arbejdspladsens vurdering, at der for tiden er medarbejdere på arbejdspladsen, som har behov for efter- og videreuddannelse, uden der konkret er planlagt aktiviteter herfor?	Vil de sige, at arbejdspladsens økonomiske situation er Særdeles eller ret god, Nogenlunde, Mindre eller ikke god		
	Særdeles eller ret god (N=981)	Nogenlunde (N=607)	Mindre eller ikke god (N=247)
Ja	27	35	40
Nej	66	52	53
Ved ikke	7	13	7
I alt	100	100	100

Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 69/5 (spørgsmål 5 er rekodet)

Tabel 3.9: Udækkede behov ift. teknologisk stade			
Er det arbejdspladsens vurdering, at der for tiden er medarbejdere på arbejdspladsen, som har behov for efter- og videreuddannelse, uden der konkret er planlagt aktiviteter herfor?	Hvis man opdeler arbejdspladser af samme type som Deres efter anvendelse af (høj)teknologi/avanceret teknisk udstyr, vil De så sige, at Deres arbejdsplads er placeret over eller under gennemsnittet i branchen?		
	En del eller lid over gennemsnittet (N=763)	Omtrent som gennemsnit (N=781)	Lidt eller en del under gennemsnit (N=262)
Ja	34	31	29
Nej	57	59	64
Ved ikke	9	10	7
I alt	100	100	100

Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 69/6 (spørgsmål 6 er rekodet)

Tabel 3.10: Udækkede behov ift. systematiske vurderinger af medarbejdernes behov for VEU			
Er det arbejdspladsens vurdering, at der for tiden er medarbejdere på arbejdspladsen, som har behov for efter- og videreuddannelse, uden der konkret er planlagt aktiviteter herfor?	Foretager arbejdspladsen systematiske vurderinger af medarbejdernes behov for efter- og videreuddannelse?		
	Ja, altid (N=564)	Ja i et vist omfang (N=849)	Nej (N=429)
Ja	33	42	21
Nej	62	50	68
Ved ikke	5	7	11
I alt	100	99	100

Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 69/14

Tabel 3.11: Årsag til de udækkede behov ift. økonomisk situation						
Hvorfor er der ikke planlagt aktiviteter for disse medarbejdere?	Ufaglærte			Øvrige medarbejdere		
	(1) ¹	(2) ²	(3) ³	(1) ⁴	(2) ⁵	(3) ⁶
Vil de sige, at arbejdspladsens økonomiske situation er Sædeles eller ret god (1), Nogenlunde (2), Mindre eller ikke god (3)						
Behovet er først opstået/erkendt for nylig	24	28	41	32	33	12
Virksomheden har ikke kendskab til kurser med det ønskede indhold	9	13	6	15	11	4
Virksomheden ønsker selv at udvikle/arrangere kurset, men har ikke haft tid	11	16	7	21	14	8
Der har ikke været plads på de ønskede kurser	3	5	6	6	4	6
Eksisterende kurser ligger for langt væk	1	2	4	6	8	2
Eksisterende kursers faglige niveau er ikke højt nok	1	1	1	2	2	1
Eksisterende kurser er for svære for de relevante medarbejdere	3	8	0	1	1	1
Folk er ansat i så kort tid, at det ikke kan svare sig at sende dem på kursus	10	13	18	3	16	0
Omkostningerne ved efteruddannelse er for store i forhold til udbyttet	15	17	40	20	27	16
Virksomheden kan vanskeligt undvære medarbejdere i forbindelse med kurser	30	43	40	45	52	51
Medarbejderne er ikke interesserede i at deltage	23	13	31	7	15	23
Der er ikke behov for efteruddannelse for denne medarbejdergruppe	5	0	1	0	10	0
Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 72/5, virksomhederne kan angive flere områder for hver medarbejdergruppe. 1: N=163 2: N=137 3: N=71 4: N=322 5: N=260 6: N=133						

Tabel 3.12: Årsag til de udækkede behov ift. teknologisk stade						
Hvorfor er der ikke planlagt aktiviteter for disse medarbejdere?	Ufaglærte			Øvrige medarbejdere		
	(1) ¹	(2) ²	(3) ³	(1) ⁴	(2) ⁵	(3) ⁶
Hvis man opdeler arbejdspladser af samme type som Deres efter anvendelse af (høj)teknologi/avanceret teknisk udstyr, vil De så sige, at Deres arbejdsplads er placeret over eller under gennemsnittet i branchen? En del eller lidt over gennemsnit (1), Som gennemsnit (2), Lidt eller en del under (3)						
Behovet er først opstået/erkendt for nylig	41	16	46	34	30	15
Virksomheden har ikke kendskab til kurser med det ønskede indhold	13	9	7	14	11	10
Virksomheden ønsker selv at udvikle/arrangere kurset, men har ikke haft tid	8	16	8	20	18	9
Der har ikke været plads på de ønskede kurser	3	6	5	6	5	5
Eksisterende kurser ligger for langt væk	1	2	7	4	8	2
Eksisterende kursers faglige niveau er ikke højt nok	2	1	0	3	2	0
Eksisterende kurser er for svære for de relevante medarbejdere	6	3	2	2	1	1
Folk er ansat i så kort tid, at det ikke kan svare sig at sende dem på kursus	9	7	37	4	8	6
Omkostningerne ved efteruddannelse er for store i forhold til udbyttet	15	18	49	18	22	27
Virksomheden kan vanskeligt undvære medarbejdere i forbindelse med kurser	24	43	43	37	53	57
Medarbejderne er ikke interesserede i at deltage	15	20	42	18	8	10
Der er ikke behov for efteruddannelse for denne medarbejdergruppe	6	1	0	0	7	0
Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 72/6, virksomhederne kan angive flere områder for hver medarbejdergruppe. 1: N=148 2: N=154 3: N=63 4: N=280 5: N=309 6: N=122						

Tabel 3.13: Årsag til de udækkede behov ift. systematiske vurderinger af medarbejdernes behov						
Hvorfor er der ikke planlagt aktiviteter for disse medarbejdere?	Ufaglærte			Øvrige medarbejdere		
	(1) ¹	(2) ²	(3) ³	(1) ⁴	(2) ⁵	(3) ⁶
Foretager arbejdspladsen systematiske vurderinger af medarbejdernes behov for efter- og videreuddannelse? Ja, altid (1) Ja, i et vist omfang (2), Nej (3)						
Behovet er først opstået/erkendt for nylig	43	30	16	37	28	25
Virksomheden har ikke kendskab til kurser med det ønskede indhold	9	11	8	7	13	12
Virksomheden ønsker selv at udvikle/arrangere kurset, men har ikke haft tid	8	14	6	21	23	6
Der har ikke været plads på de ønskede kurser	10	2	6	8	8	0
Eksisterende kurser ligger for langt væk	1	3	3	4	6	6
Eksisterende kursers faglige niveau er ikke højt nok	2	1	0	4	1	2
Eksisterende kurser er for svære for de relevante medarbejdere	0	5	0	0	2	1
Folk er ansat i så kort tid, at det ikke kan svare sig at sende dem på kursus	3	16	10	1	0	18
Omkostningerne ved efteruddannelse er for store i forhold til udbyttet	23	19	31	21	25	18
Virksomheden kan vanskeligt undvære medarbejdere i forbindelse med kurser	25	34	56	25	44	67
Medarbejderne er ikke interesserede i at deltage	11	22	31	10	15	9
Der er ikke behov for efteruddannelse for denne medarbejdergruppe	0	4	0	0	0	9
Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 72/14, virksomhederne kan angive flere områder for hver medarbejdergruppe. 1: N=113 2: N=209 3: N=50 4: N=232 5: N=368 6: N=118						

Tabel 3.14: Årsag til de udækkede behov				
Hvorfor er der ikke planlagt aktiviteter for disse medarbejdere?	Ufaglærte		Øvrige medarbejdere	
	Ja ¹	Nej ²	Ja ³	Nej ⁴
Har arbejdspladsen en personale- eller uddannelsesafdeling, der medvirker i forbindelse med planlægning af efteruddannelse af medarbejdere?				
Behovet er først opstået/erkendt for nylig	31	28	28	29
Virksomheden har ikke kendskab til kurser med det ønskede indhold	10	10	11	12
Virksomheden ønsker selv at udvikle/arrangere kurset, men har ikke haft tid	11	12	26	12
Der har ikke været plads på de ønskede kurser	5	4	9	4
Eksisterende kurser ligger for langt væk	0	4	4	7
Eksisterende kursers faglige niveau er ikke højt nok	1	1	3	2
Eksisterende kurser er for svære for de relevante medarbejdere	3	4	1	1
Folk er ansat i så kort tid, at det ikke kan svare sig at sende dem på kursus	11	14	0	9
Omkostningerne ved efteruddannelse er for store i forhold til udbyttet	14	28	15	25
Virksomheden kan vanskeligt undvære medarbejdere i forbindelse med kurser	30	41	36	53
Medarbejderne er ikke interesserede i at deltage	20	23	15	11
Der er ikke behov for efteruddannelse for denne medarbejdergruppe	6	0	0	5
Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 72/13, virksomhederne kan angive flere områder for hver medarbejdergruppe. 1: N=194 2: N=177 3: N=356 4: N=358				

Tabel 3.15: Intentioner for at imødekomme egne behov ift. økonomisk situation			
Hvad agter arbejdspladsen at gøre for at styrke kompetencerne for de medarbejdere, som der ikke er planlagt aktiviteter for?	Vil de sige, at arbejdspladsens økonomiske situation er Særdeles eller ret god, Nogenlunde, Mindre eller ikke god?		
	Særdeles eller ret god (N=319)	Nogenlunde (N=290)	Mindre eller ikke god (N=153)
Kontakte skoler og uddannelsesinstitutioner	21	15	10
Kontakte private kursusudbydere	16	18	27
Søge vejledning hos brancheorganisation, leverandører mv.	19	23	32
Søge vejledning hos arbejdsgiverorganisation eller relevante fagforeninger	13	19	11
Nedprioritere behovet	5	11	5
Overveje at rekruttere nye medarbejdere med de ønskede kvalifikationer	10	13	19
Nedprioritere andre aktiviteter på arbejdspladsen/virksomheden	3	5	3
Andet	39	32	31
Har ingen ideer	15	22	9

Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 73/5 (spørgsmål 5 er omodet)

Tabel 3.16: Intentioner for at imødekomme egne behov ift. teknologisk stade			
Hvad agter arbejdspladsen at gøre for at styrke kompetencerne for de medarbejdere, som der ikke er planlagt aktiviteter for?	Hvis man opdeler arbejdspladser af samme type som Deres efter anvendelse af (høj)teknologi/avanceret teknisk udstyr, vil De så sige, at Deres arbejdsplads er placeret over eller under gennemsnittet i branchen?		
	En del eller lidt over gennemsnittet (N=343)	Omtrent som gennemsnit (N=345)	Lidt eller en del under gennemsnit (N=138)
Kontakte skoler og uddannelsesinstitutioner	20	16	12
Kontakte private kursusudbydere	21	14	23
Søge vejledning hos brancheorganisation, leverandører mv.	22	17	38
Søge vejledning hos arbejdsgiverorganisation eller relevante fagforeninger	15	16	13
Nedprioritere behovet	3	11	4
Overveje at rekruttere nye medarbejdere med de ønskede kvalifikationer	11	12	19
Nedprioritere andre aktiviteter på arbejdspladsen/virksomheden	3	5	1
Andet	33	46	14
Har ingen ideer	17	11	24

Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 73/6 (spørgsmål 6 er rekodet)

Tabel 3.17: Udækkede behov ift. systematiske vurderinger af medarbejdernes behov for VEU			
Hvad agter arbejdspladsen at gøre for at styrke kompetencerne for de medarbejdere, som der ikke er planlagt aktiviteter for?	Foretager arbejdspladsen systematiske vurderinger af medarbejdernes behov for efter- og videreuddannelse?		
	Ja, altid (N=272)	Ja i et vist omfang (N=439)	Nej (N=126)
Kontakte skoler og uddannelsesinstitutioner	25	15	17
Kontakte private kursusudbydere	29	18	14
Søge vejledning hos brancheorganisation, leverandører mv.	10	22	30
Søge vejledning hos arbejdsgiverorganisation eller relevante fagforeninger	21	14	11
Nedprioritere behovet	7	2	14
Overveje at rekruttere nye medarbejdere med de ønskede kvalifikationer	5	15	13
Nedprioritere andre aktiviteter på arbejdspladsen/virksomheden	3	4	1
Andet	43	36	29
Har ingen ideer	3	15	25

Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 73/14

Tabel 3.18: Intentioner for at imødekomme egne behov ift. personaleafdeling		
Hvad agter arbejdspladsen at gøre for at styrke kompetencerne for de medarbejdere, som der ikke er planlagt aktiviteter for?	Har arbejdspladsen en personale- eller uddannelsesafdeling, der medvirker i forbindelse med planlægning af efteruddannelse af medarbejdere?	
	Ja (N=434)	Nej (N=399)
Kontakte skoler og uddannelsesinstitutioner	24	14
Kontakte private kursusudbydere	25	16
Søge vejledning hos brancheorganisation, leverandører mv.	10	29
Søge vejledning hos arbejdsgiverorganisation eller relevante fagforeninger	20	12
Nedprioritere behovet	6	7
Overveje at rekruttere nye medarbejdere med de ønskede kvalifikationer	11	14
Nedprioritere andre aktiviteter på arbejdspladsen/virksomheden	6	2
Andet	35	36
Har ingen ideer	10	18

Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål 73/13

Tabel 3.19: Hovedformålene med medarbejdernes deltagelse kryds med spørgsmål 5. Vil de sige, at arbejdspladsens økonomiske situation er Særdeles eller ret god (1), Nogenlunde (2), Mindre eller ikke god (3)

Medarbejdergrupper	VEU-type	Uddannelse af nyansatte			Ny teknologi, materialer el. programmel			Ny organisering			Ny konkurrencesituation			Kvalificere til at håndtere nye arbejdsopgaver			Vedligehold af kvalifikationer			Udnytte mindre arbejdspressend normalt			For at undgå at afskedige			Udnytte overenskomst-aftaler			Ønske fra medarbejderne			Andre formål		
		(1)	(2)	(3)	(1)	(2)	(3)	(1)	(2)	(3)	(1)	(2)	(3)	(1)	(2)	(3)	(1)	(2)	(3)	(1)	(2)	(3)	(1)	(2)	(3)	(1)	(2)	(3)	(1)	(2)	(3)			
Ufaglærte	Intern ^{1a}	38	9	20	20	20	13	29	28	21	9	3	5	X	X	X	65	68	74	3	4	0	1	2	3	1	0	0	21	27	33	11	15	12
	Privat ^{1b}	16	4	38	24	18	16	4	20	44	16	4	4	X	X	X	59	47	39	0	17	1	0	1	0	1	3	1	32	32	16	17	23	13
	Erh. Off ^{1c}	24	41	10	38	14	14	8	12	51	2	7	0	X	X	X	58	43	78	6	1	5	6	2	4	5	1	1	28	42	37	12	35	2
	Alm. Off ^{1d}	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	38	15	48	40	13	9	8	7	0	X	X	X	5	0	0	36	20	32	17	3
Faglærte	Intern ^{2a}	17	12	13	36	38	37	20	27	30	13	11	3	X	X	X	75	73	76	3	7	0	2	8	1	2	10	0	37	45	46	12	12	8
	Privat ^{2b}	11	7	23	35	29	34	12	21	18	6	2	17	X	X	X	79	67	57	2	5	12	1	1	0	3	2	7	50	35	57	10	23	7
	Erh. Off ^{2c}	2	8	6	35	35	28	23	13	42	11	1	6	X	X	X	68	60	54	5	2	3	4	2	5	7	6	7	35	33	48	22	23	11
	Alm. Off ^{2d}	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	44	37	7	20	4	8	0	6	0	X	X	X	5	0	0	35	44	51	14	35
Videregående	Intern ^{3a}	14	11	5	48	36	16	27	30	25	14	12	9	X	X	X	69	73	77	6	7	0	3	7	0	1	1	0	38	48	41	12	18	25
	Privat ^{3b}	5	9	1	40	42	63	13	15	3	13	4	3	X	X	X	79	82	44	1	0	0	0	0	0	8	25	1	43	28	29	14	14	2
	Erh. Off ^{3c}	3	9	5	29	36	17	32	41	13	4	5	4	X	X	X	46	72	59	19	12	2	1	0	0	11	1	22	65	56	41	13	20	20
	Alm. Off ^{3d}	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	3	8	24	3	38	36	0	0	0	X	X	X	1	0	0	4	23	36	2	17
Ledere	Intern ^{4a}	3	3	4	29	23	23	25	31	36	13	10	11	X	X	X	62	63	75	1	6	1	1	4	0	0	1	0	21	29	31	20	24	14
	Privat ^{4b}	4	1	6	32	39	13	20	18	18	17	11	19	X	X	X	62	61	47	1	1	0	0	1	0	3	19	1	26	28	26	19	9	16
	Erh. Off ^{4c}	5	1	1	17	20	45	22	16	58	28	4	13	X	X	X	58	50	48	10	3	0	0	0	4	13	1	4	39	44	21	31	11	2
	Alm. Off ^{4d}	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	17	24	0	1	8	3	0	8	0	X	X	X	16	0	0	9	8	3	16	2

Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål (25,35,47 og 62)/5. Virksomhederne kan maksimalt angive 3 hovedformål for intern, privat og erhvervsrettet offentlig VEU for hver medarbejderkategori, mens der ingen grænse er for den almene offentlige VEU. X markerer, at det ikke er en svarmulighed for den pågældende VEU-type.

1a: N_(1)=273 N_(2)=169 N_(3)=65 1b: N_(1)=96 N_(2)=66 N_(3)=23 1c: N_(1)=160 N_(2)=93 N_(3)=30 1d: N_(1)=57 N_(2)=32 N_(3)=14
 2a: N_(1)=429 N_(2)=272 N_(3)=105 2b: N_(1)=285 N_(2)=170 N_(3)=50 2c: N_(1)=191 N_(2)=144 N_(3)=53 2d: N_(1)=57 N_(2)=33 N_(3)=11
 3a: N_(1)=293 N_(2)=195 N_(3)=71 3b: N_(1)=219 N_(2)=130 N_(3)=38 3c: N_(1)=94 N_(2)=71 N_(3)=31 3d: N_(1)=34 N_(2)=19 N_(3)=5
 4a: N_(1)=382 N_(2)=255 N_(3)=92 4b: N_(1)=257 N_(2)=162 N_(3)=47 4c: N_(1)=86 N_(2)=69 N_(3)=38 4d: N_(1)=52 N_(2)=27 N_(3)=9

Tabel 3.20: Hovedformålene med medarbejdernes deltagelse kryds med spørgsmål 6. Hvis man opdeler arbejdspladser af samme type som Deres efter anvendelse af (høj)teknologi/avanceret teknisk udstyr, vil De så sige, at Deres arbejdsplads er placeret over eller under gennemsnittet i branchen? En del eller lidt over gennemsnit (1), Som gennemsnit (2), Lidt eller en del under (3)

Medarbejdergrupper	VEU-type	Uddannelse af nyansatte			Ny teknologi, materialer el. programmel			Ny organisering			Ny konkurrence-situation			Kvalificere til at håndtere nye arbejdsopgaver			Vedligehold af kvalifikationer			Udnytte mindre arbejdspressend normalt			For at undgå at afskedige			Udnytte overenskomst-aftaler			Ønske fra medarbejderne			Andre formål		
		(1)	(2)	(3)	(1)	(2)	(3)	(1)	(2)	(3)	(1)	(2)	(3)	(1)	(2)	(3)	(1)	(2)	(3)	(1)	(2)	(3)	(1)	(2)	(3)	(1)	(2)	(3)	(1)	(2)	(3)			
Ufaglærte	Intern ^{1a}	32	31	16	28	16	9	38	24	17	9	5	10	X	X	X	66	70	63	5	3	0	3	1	2	1	1	0	21	19	45	9	13	9
	Privat ^{1b}	17	5	35	24	29	4	24	4	1	1	6	48	X	X	X	44	69	43	9	2	0	0	1	0	1	3	1	8	52	20	12	29	6
	Erh. Off ^{1c}	26	21	23	47	19	5	10	14	29	3	4	0	X	X	X	61	50	61	8	2	0	8	3	1	3	5	1	35	33	33	6	31	3
	Alm. Off ^{1d}	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	42	27	13	22	10	50	7	1	10	X	X	X	5	0	0	15	20	73	10	22	0
Faglærte	Intern ^{2a}	21	13	11	48	30	29	38	19	26	11	9	12	X	X	X	70	80	71	5	2	5	4	2	6	3	2	12	40	38	41	13	11	6
	Privat ^{2b}	7	15	9	38	28	26	16	14	14	5	9	1	X	X	X	73	77	68	3	5	0	0	2	0	4	2	7	46	48	41	10	17	13
	Erh. Off ^{2c}	5	6	1	38	27	42	21	16	44	12	2	8	X	X	X	71	56	69	6	1	4	5	2	4	9	4	7	33	38	39	18	27	4
	Alm. Off ^{2d}	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	35	37	56	15	14	2	0	0	16	X	X	X	4	0	0	48	13	55	25	25	4
Videregående	Intern ^{3a}	18	7	4	52	32	26	29	31	14	20	10	1	X	X	X	69	72	74	8	4	0	8	1	0	1	0	0	39	43	42	12	22	9
	Privat ^{3b}	3	10	2	43	43	48	12	12	6	9	10	5	X	X	X	73	87	36	1	0	0	0	0	0	7	23	0	32	39	40	15	5	20
	Erh. Off ^{3c}	3	6	16	25	39	15	25	49	15	4	3	2	X	X	X	56	49	91	21	10	0	1	0	0	15	4	0	58	61	62	10	23	15
	Alm. Off ^{3d}	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	5	5	12	4	38	12	0	0	0	X	X	X	1	0	0	6	23	12	1	20	12
Ledere	Intern ^{4a}	3	3	3	28	27	21	26	31	28	12	14	2	X	X	X	63	65	62	5	2	0	3	1	0	0	1	0	26	20	32	24	19	7
	Privat ^{4b}	5	1	5	27	38	26	22	17	16	19	14	10	X	X	X	58	64	70	1	1	2	0	0	2	4	14	3	22	29	40	9	19	37
	Erh. Off ^{4c}	5	0	2	21	17	32	16	29	39	18	17	9	X	X	X	73	28	73	0	11	6	0	0	6	11	1	7	40	38	34	19	18	9
	Alm. Off ^{4d}	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	0	12	41	2	0	7	0	0	7	X	X	X	0	0	26	14	0	7	1	2	26

Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål (25,35,47 og 62)/6. Virksomhederne kan maksimalt angive 3 hovedformål for intern, privat og erhvervsrettet offentlig VEU for hver medarbejderkategori, mens der ingen grænse er for den almene offentlige VEU. X markerer, at det ikke er en svarmulighed for den pågældende VEU-type.

1a: N_(1)=234 N_(2)=203 N_(3)=61 1b: N_(1)=87 N_(2)=72 N_(3)=22 1c: N_(1)=140 N_(2)=112 N_(3)=29 1d: N_(1)=54 N_(2)=34 N_(3)=15

2a: N_(1)=386 N_(2)=313 N_(3)=92 2b: N_(1)=239 N_(2)=206 N_(3)=48 2c: N_(1)=178 N_(2)=151 N_(3)=54 2d: N_(1)=51 N_(2)=36 N_(3)=13

3a: N_(1)=278 N_(2)=213 N_(3)=66 3b: N_(1)=197 N_(2)=149 N_(3)=36 3c: N_(1)=101 N_(2)=67 N_(3)=24 3d: N_(1)=33 N_(2)=22 N_(3)=3

4a: N_(1)=352 N_(2)=291 N_(3)=78 4b: N_(1)=229 N_(2)=181 N_(3)=47 4c: N_(1)=84 N_(2)=69 N_(3)=34 4d: N_(1)=42 N_(2)=31 N_(3)=15

Tabel 3.21: Hovedformålene med medarbejdernes deltagelse kryds med spørgsmål 14. Foretager arbejdspladsen systematiske vurderinger af medarbejdernes behov for efter- og videreuddannelse? Ja, altid (1) Ja, i et vist omfang (2), Nej (3)

Medarbejdergrupper	VEU-type	Uddannelse af nyansatte			Ny teknologi, materialer el. programmel			Ny organisering			Ny konkurrencesituation			Kvalificere til at håndtere nye arbejdsopgaver			Vedligehold af kvalifikationer			Udnytte mindre arbejdspressend normalt			For at undgå at afskedige			Udnytte overenskomst-aftaler			Ønske fra medarbejderne			Andre formål		
		(1)	(2)	(3)	(1)	(2)	(3)	(1)	(2)	(3)	(1)	(2)	(3)	(1)	(2)	(3)	(1)	(2)	(3)	(1)	(2)	(3)	(1)	(2)	(3)	(1)	(2)	(3)	(1)	(2)	(3)			
Ufaglærte	Intern ^{1a}	17	38	23	26	11	24	34	25	24	9	8	3	X	X	X	71	67	63	6	2	0	2	2	0	1	1	0	33	25	11	16	14	5
	Privat ^{1b}	6	21	11	26	24	16	35	3	9	2	23	0	X	X	X	45	49	71	0	8	0	0	1	0	2	3	0	43	42	4	14	22	13
	Erh. Off ^{1c}	24	34	17	39	25	15	26	12	4	2	5	0	X	X	X	59	55	48	3	6	1	2	7	1	0	5	4	24	39	29	13	20	23
	Alm. Off ^{1d}	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	35	28	44	13	36	0	0	4	44	X	X	X	0	4	0	18	36	27	20	7
Faglærte	Intern ^{2a}	21	16	2	39	37	32	32	20	13	12	11	2	X	X	X	79	68	81	4	4	0	3	5	0	4	4	1	40	50	13	14	12	7
	Privat ^{2b}	19	10	5	28	33	42	25	13	7	16	4	2	X	X	X	74	76	67	7	3	0	2	0	0	4	4	1	63	45	32	12	12	19
	Erh. Off ^{2c}	6	6	1	25	32	49	25	22	20	11	4	8	X	X	X	66	63	58	2	2	9	3	5	0	7	6	6	43	34	30	34	15	16
	Alm. Off ^{2d}	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	26	47	10	16	11	10	0	4	0	X	X	X	1	4	0	31	44	69	10	29	10
Videregående	Intern ^{3a}	9	14	13	35	45	44	29	29	23	15	13	2	X	X	X	82	65	57	0	7	0	4	5	0	0	1	0	43	45	26	20	13	10
	Privat ^{3b}	2	5	9	20	56	46	16	16	2	18	5	7	X	X	X	74	74	80	2	0	0	1	0	0	4	22	4	55	31	28	16	10	14
	Erh. Off ^{3c}	5	6	1	36	32	9	33	41	7	4	5	0	X	X	X	58	63	31	1	7	68	0	0	1	4	15	0	41	66	74	17	18	8
	Alm. Off ^{3d}	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	5	8	0	11	10	0	0	0	0	X	X	X	1	0	0	12	15	0	11	6	0
Ledere	Intern ^{4a}	3	5	0	24	30	25	32	32	13	15	13	4	X	X	X	66	56	75	2	4	2	0	4	0	1	0	0	26	29	14	24	20	13
	Privat ^{4b}	2	6	0	19	30	51	25	20	13	16	14	17	X	X	X	58	60	64	2	1	1	0	1	0	3	16	0	55	20	9	22	10	18
	Erh. Off ^{4c}	8	0	1	13	27	39	24	38	7	11	15	32	X	X	X	60	48	59	0	9	1	3	0	0	4	10	0	40	38	27	29	13	11
	Alm. Off ^{4d}	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	10	25	0	0	6	0	0	4	0	X	X	X	0	16	0	0	14	0	0	17	0

Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål (25,35,47 og 62)/14. Virksomhederne kan maksimalt angive 3 hovedformål for intern, privat og erhvervsrettet offentlig VEU for hver medarbejderkategori, mens der ingen grænse er for den almene offentlige VEU. X markerer, at det ikke er en svarmulighed for den pågældende VEU-type.

1a: N_(1)=203 N_(2)=250 N_(3)=53 1b: N_(1)=64 N_(2)=97 N_(3)=23 1c: N_(1)=102 N_(2)=152 N_(3)=32 1d: N_(1)=43 N_(2)=53 N_(3)=7

2a: N_(1)=335 N_(2)=397 N_(3)=75 2b: N_(1)=192 N_(2)=252 N_(3)=61 2c: N_(1)=153 N_(2)=190 N_(3)=48 2d: N_(1)=45 N_(2)=50 N_(3)=6

3a: N_(1)=262 N_(2)=261 N_(3)=38 3b: N_(1)=159 N_(2)=184 N_(3)=42 3c: N_(1)=97 N_(2)=91 N_(3)=9 3d: N_(1)=27 N_(2)=29 N_(3)=1

4a: N_(1)=307 N_(2)=360 N_(3)=65 4b: N_(1)=199 N_(2)=204 N_(3)=61 4c: N_(1)=85 N_(2)=91 N_(3)=18 4d: N_(1)=39 N_(2)=44 N_(3)=4

Tabel 3.22: Hovedformålene med medarbejdernes deltagelse kryds med spørgsmål 13. Har arbejdspladsen en personale- eller uddannelsesafdeling, der medvirker i forbindelse med planlægning af efteruddannelse af medarbejdere?

Medarbejdergrupper	VEU-type	Uddannelse af nyansatte		Ny teknologi, materialer el. programmel		Ny organisering		Ny konkurrencesituation		Kvalificere til at håndtere nye arbejdsopgaver		Vedligehold af kvalifikationer		Udnytte mindre arbejdspressend normalt		For at undgå at afskedige		Udnytte overenskomst-aftaler		Ønske fra medarbejderne		Andre formål		
		Ja	Nej	Ja	Nej	Ja	Nej	Ja	Nej	Ja	Nej	Ja	Nej	Ja	Nej	Ja	Nej	Ja	Nej	Ja	Nej	Ja	Nej	
Ufaglærte	Intern ^{1a}	33	23	17	19	39	19	12	4	X	X	59	75	2	3	1	2	1	1	29	21	16	11	
	Privat ^{1b}	7	20	13	19	27	4	19	11	X	X	42	56	1	6	0	1	1	2	49	15	30	15	
	Erh. Off ^{1c}	24	31	36	23	24	9	3	3	X	X	54	56	3	5	2	6	2	5	48	24	12	21	
	Alm. Off ^{1d}	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	28	38	29	21	6	7	X	X	0	7	36	19	12
Faglærte	Intern ^{2a}	15	14	32	39	23	23	10	10	X	X	77	72	1	6	3	4	4	3	45	33	16	8	
	Privat ^{2b}	12	9	24	36	26	9	7	5	X	X	77	72	0	3	2	0	5	2	61	40	15	13	
	Erh. Off ^{2c}	7	3	29	36	25	19	12	4	X	X	73	58	6	2	2	4	10	3	54	25	21	21	
	Alm. Off ^{2d}	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	18	64	15	10	0	5	X	X	0	5	37	43	29
Videregående	Intern ^{3a}	13	10	44	37	37	20	13	12	X	X	71	72	4	6	4	3	1	0	43	40	19	13	
	Privat ^{3b}	4	6	33	47	25	8	18	5	X	X	76	76	0	1	0	0	7	15	40	36	12	13	
	Erh. Off ^{3c}	7	5	21	32	36	27	5	4	X	X	70	47	11	19	1	0	19	2	62	64	11	18	
	Alm. Off ^{3d}	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	7	3	4	35	0	0	X	X	1	0	8	18	3
Ledere	Intern ^{4a}	4	2	27	26	33	21	14	10	X	X	62	66	2	4	0	3	1	0	26	23	21	18	
	Privat ^{4b}	2	4	23	37	29	15	20	13	X	X	58	63	1	1	0	0	5	9	41	20	27	10	
	Erh. Off ^{4c}	4	1	13	41	33	23	19	13	X	X	50	56	7	2	2	0	11	1	45	27	22	12	
	Alm. Off ^{4d}	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	1	38	2	5	0	5	X	X	0	21	2	15	0

Kilde: Virksomhedssurvey 04 spørgsmål (25,35,47 og 62)/13. Virksomhederne kan maksimalt angive 3 hovedformål for intern, privat og erhvervsrettet offentlig VEU for hver medarbejderkategori, mens der ingen grænse er for den almene offentlige VEU. X markerer, at det ikke er en svarmulighed for den pågældende VEU-type.

1a: N_(1)=308 N_(2)=196 1b: N_(1)=99 N_(2)=84 1c: N_(1)=166 N_(2)=120 1d: N_(1)=70 N_(2)=33

2a: N_(1)=491 N_(2)=311 2b: N_(1)=253 N_(2)=249 2c: N_(1)=228 N_(2)=162 2d: N_(1)=65 N_(2)=36

3a: N_(1)=339 N_(2)=222 3b: N_(1)=214 N_(2)=173 3c: N_(1)=108 N_(2)=86 3d: N_(1)=40 N_(2)=18

4a: N_(1)=479 N_(2)=251 4b: N_(1)=265 N_(2)=197 4c: N_(1)=124 N_(2)=69 4d: N_(1)=58 N_(2)=30