

Faktaark

16. maj 2011

To streger under facit

Store skridt på vejen mod at genskabe balance mellem de offentlige udgifter og indtægter i 2020 er allerede taget. Ud af den samlede udfordring på 47 mia. kr. har regeringen og Dansk Folkeparti med Genopretningsaftalen fra maj 2010 taget hånd om godt halvdelen.

Genopretningsaftalen sikrer, at de offentlige finanser styrkes med 24 mia. kr. i 2011 til 2013. Regeringens aftale med Dansk Folkeparti og Det Radikale Venstre om en tilbagetrækningsreform bidrager med yderligere 18 mia. kr.

Og nu er der enighed mellem regeringen, Dansk Folkeparti og Kristendemokraterne om at løse den resterende udfordring på 5 mia. kr.

Udfordringen frem mod 2020	
	2020
Mia. kr.	
Udfordringen i 2020	47,0
- Genopretningsaftalen	24,0
- Tilbagetrækningsreform	18,0
- Målbretning af fleksjobordning	1,4
- Effektiviseringer i forsvaret	2,0
- Reduktion af det danske EU-bidrag	1,0
- Hurtigere gennem uddannelse	1,0
- Indførelse af optjeningsprincipper ¹⁾	0,1
- Nærmere og hurtigere udbetaling af den 5. ferieuge	0,2
Finansiering i alt	47,7

1) Fuldt indfaset ventes indførelsen af optjeningsprincipper at styrke de offentlige finanser med godt 0,8 mia. kr.

Der gennemføres effektiviseringer i forsvaret, en reduktion af Danmarks betaling til EU, en målbretning af fleksjobordningen, en omlægning af SU'en, så de unge gennemfører deres uddannelser hurtigere, indførelse af optjeningsprincipper samt nærmere og hurtigere udbetaling af den 5. ferieuge.

Initiativerne tilvejebringer tilsammen 5,7 mia. kr. Dermed er hele udfordringen med at skabe balance mellem udgifter og indtægter i 2020 løst, og der kan sættes to streger under facit.

De resterende 0,7 mia.kr. går til en udvidet sekstimers sammenhængende skoledag i folkeskolen og øget toldkontrol ved de danske grænser.

Faktaark

16. maj 2011

En målrettet og mere rummelig fleksjobordning

Regeringen, Dansk Folkeparti og Kristendemokraterne er enige om en reform af fleksjob.

I den nuværende fleksjobordning ydes de højeste løntilskud til personer, der i forvejen har en høj indkomst. Ordningen kan dermed medvirke til at trække personer ud af det ordinære arbejdsmarked og ind i støttet beskæftigelse. Samtidig fastholdes ressourcestærke personer i fleksjobordningen, fordi tilskyndelsen til at øge arbejdstiden for på sigt at overgå til ordinær beskæftigelse er beskeden.

Fleksjobordningen justeres bl.a., så fleksjob bliver midlertidige, og det offentlige løntilskud fremover bliver størst ved en lav løn for derigennem at målrette ordningen mod personer med væsentlig nedsat arbejdsevne, *jf. boks 1*.

Boks 1

En målrettet og mere rummelig fleksjobordning

Midlertidige fleksjob og refusion for løntilskud

- Flexjob gøres midlertidigt og kan højst tildeles for en 5-årig periode. For personer over 40 år kan et fleksjob gøres permanent efter et 5-årigt midlertidigt fleksjob. Kommunen, arbejdsgiveren og den ansatte får større fokus på at udvikle den ansattes arbejdsevne, så denne bliver så selvforsørgende som muligt.
- Refusion for kommunernes udgifter til det første midlertidige fleksjob reduceres fra 65 til 50 pct. Efter 5 år falder refusionen til 30 pct.

Fastsættelse og regulering af løn

- Kommunen, arbejdsgiveren og den fleksjobvisiterede fastsætter i samarbejde med tillidsrepræsentant eller den faglige organisation den effektive arbejdstid og skånebehov. Arbejdsgiveren betaler løn for det effektive antal arbejdstimer. Kommunen supplerer med tilskud, der reguleres på baggrund af lønindtægten.
- Tilskuddet kan højst svare til den maksimale dagpengesats på knap 200.000 kr. årligt.
- Det offentlige tilskud aftrappes med lønnen med en modregningssats på 30 pct. indtil en løn på 12.700 kr. om måneden, hvorefter der modregnes med 55 pct. Tilskuddet er fuldt aftrappet ved en månedsløn fra arbejdsgiveren på ca. 36.000 kr.

Udarbejdelse af og løbende opfølgning på jobplan i midlertidige fleksjob

- Kommunen, arbejdsgiveren og den fleksjobansatte udarbejder en plan for at øge den ansattes arbejdstid med henblik på ordinær beskæftigelse.

Særligt om fastholdelsesfleksjob (fleksjob på samme arbejdsplads)

- Ønsker en ansat et fleksjob på sin nuværende arbejdsplads (fastholdelsesfleksjob), forpligtes virksomheden til at ansætte egne medarbejdere efter overenskomsternes sociale kapitler i ét år, før medarbejderen kan visiteres til et fleksjob i samme virksomhed. Virksomhederne får et medansvar for at skabe større rummelighed på arbejdsmarkedet. Der vil være et tilsvarende krav om ansættelse på særlige vilkår for medarbejdere, der ikke er ansat inden for et overenskomstdækket område og medarbejdere, der er ansat inden for overenskomstdækkede områder, hvor der ikke er et socialt kapitel.

Regeringen, Dansk Folkeparti og Kristendemokraterne vil gennemføre målretningen af fleksjobordningen pr. 1. januar 2012 eller som led i en førtidspensionsreform sammen med den nuværende forligskreds bag førtidspensionen. Forslaget drøftes med forligskredsen.

Faktaark

16. maj 2011

Hurtigere igennem uddannelse

Danmark har i forhold til andre lande en attraktiv og høj uddannelsesstøtte, der giver alle unge gode og lige økonomiske muligheder for at tage en uddannelse. Danmark er det land i verden, der bruger flest penge på uddannelsesstøtte i forhold til landets produktion.

Der er brug for veluddannede unge til at skabe fremtidens vækst i Danmark. For at understøtte at flere unge påbegynder og færdiggør deres uddannelse tidligere end i dag er der derfor enighed mellem regeringen, Dansk Folkeparti og Kristendemokraterne om at gennemføre en omlægning af SU-systemet. Omlægningen vil også give de studerende bedre muligheder for at tilrettelægge deres studier og SU, så det passer i forhold til den enkeltes situation.

Boks 1

Omlægningen består af følgende initiativer

- SU begrænses til normeret tid for at give studerende større, selvstændigt ansvar for at blive færdig til tiden
- Bonus og fleksibel tilrettelæggelse giver de studerende afsæt til at komme hurtigere igennem uddannelserne
- Fremrykning af 1,08-reglen, så der beregnes en forhøjet karakter fra den adgangsgivende eksamen, når en videregående uddannelse påbegyndes inden for et år (i dag to år) efter den adgangsgivende eksamen
- Forhøjelse af laveste fribeløb skal give de studerende frihed til at arbejde mere
- Studiestartslån og Start-SU skal lette studiestarten
- Forbedrede muligheder for at studere i udlandet

Omlægningen af SU-systemet skønnes at styrke de offentlige finanser med 1 mia. kr., heraf $\frac{3}{4}$ mia. kr. fra en forøgelse af arbejdsudbuddet med 4.000 personer, da de studerende forventes at færdiggøre deres studier tidligere.