

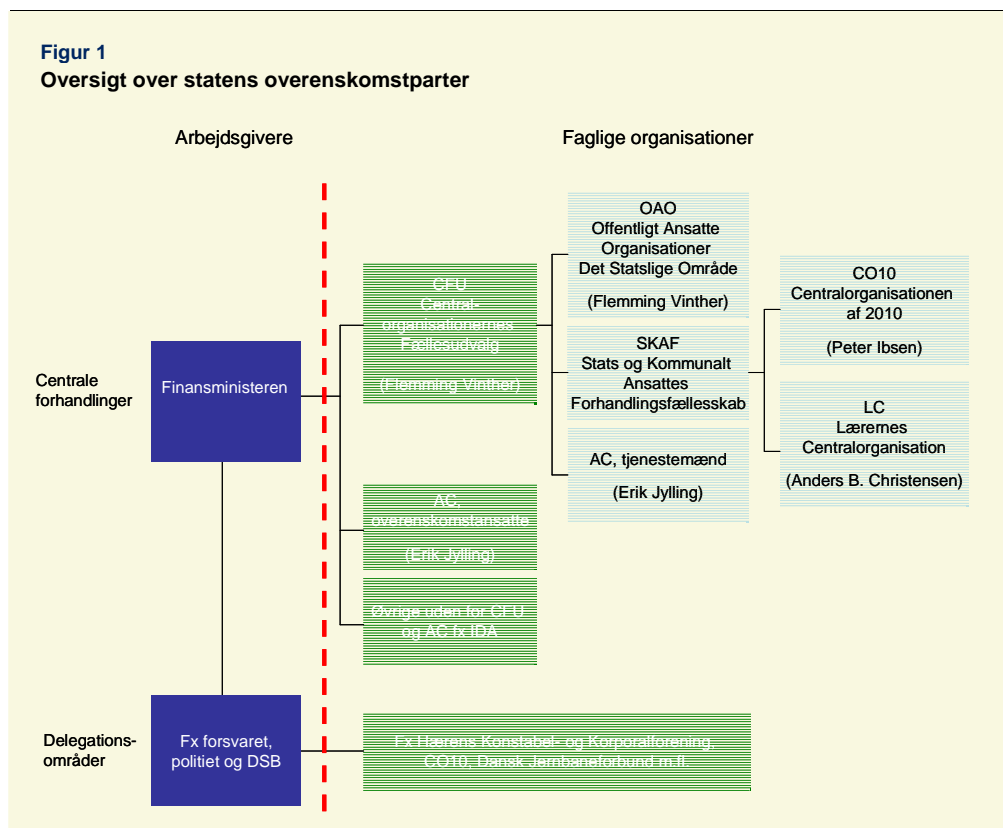
Faktaark

Hvem forhandler overenskomster i staten?

De statslige overenskomstparter

Det er finansministeren, der forhandler løn- og ansættelsesvilkår for statens ansatte med de faglige organisationer, som har organiseret sig i forhandlingskartellet Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU).

AC og enkelte andre organisationer som for eksempel IDA og Dansk Journalistforbund forhandler særskilt med Finansministeriet.



En del af forhandlingerne har Finansministeriet delegeret til de enkelte statsinstitutioner (fx forsvar, politiet og DSB), der forhandler direkte med de faglige organisationer inden for rammerne af et mandat fra Finansministeriet.

Faktaark

Staten i tal

Statsansatte fordelt på områder

- Der er i staten ca. 184.000 årsværk. Tabel 1 viser fordelingen af årsværk på de forskellige områder.

Tabel 1

Antal årsværk fordelt på områder

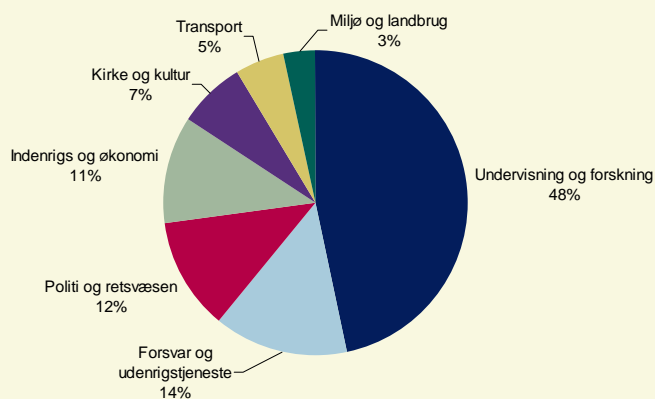
Område	I alt
Undervisning og forskning	86.000
Forsvar og udenrigstjeneste	26.000
Politi og retsvæsen	22.000
Indenrigs og økonomi	21.000
Kirke og kultur	13.000
Transport	10.000
Miljø og landbrug	6.000
I alt	184.000

Anm.: Tallene er afrundet til nærmeste 1.000. Inden for områderne er der et vist sammenfald i typen af de opgaver, der varetages.

Kilde: Finansministeriets Forhandlingsdatabase.

Figur 1

Procentfordeling af statens medarbejdere efter område



Kilde: Finansministeriets Forhandlingsdatabase.

Faktaark

Ungdoms- og voksenuddannelser

Der er i staten 34.000 lærerårsværk

- De ca. 34.000 lærerårsværk er fordelt på de forskellige ungdoms- og voksenuddannelser, *jf. tabel 1*.
- Folkeskolen beskæftiger til sammenligning lærere svarende til lidt over 50.000 årsværk.
- De store undervisningsområder er de almene gymnasier og erhvervsgymnasierne, erhvervsuddannelserne og friskolerne.

Tabel 1

Lærergupper i staten

Undervisningsområde	Antal årsværk
Almene gymnasier og hf	10.400
Erhvervsgymnasier	2.800
Friskoler (frie grundskoler, privatskoler og efterskoler)	10.900
Erhvervsuddannelser (EUD)	6.000
SOSU-skoler	1.350
VUC (almen voksenuddannelse)	900
AMU (arbejdsmarkedsuddannelse)	550
Produktionsskoler	1.200
Lærere ved Dansk Røde Kors	100
Områder under 100 årsværk	130
I alt	34.300

Kilde: Finansministeriets Forhandlingsdatabase, 2. kvartal 2012.

Faktaark

Reguleringsordningen

Uhensigtsmæssig automatik i statens lønudvikling

- I kraft af reguleringsordningen er statsansatte automatisk sikret en lønudvikling svarende til 80 pct. af den private lønudvikling
- De statsansattes lønudvikling er således fastlåst til lønudviklingen i den private sektor og gives til alle statsligt ansatte uafhængigt af produktivitetsudviklingen på de enkelte områder i staten
- Det mindsker sammenhængen mellem løn og produktivitet i staten

Om reguleringsordningen

- Der har siden 1984 været en reguleringsordning i staten, som udligner 80 pct. af forskellen mellem den statslige og private lønudvikling. Ordningen genforhandles ved hver overenskomstfornyelse.

Boks 1

Fakta om reguleringsordningen

Reguleringsordningen udligner automatisk 80 pct. af *forskellen* mellem den statslige og private sektors lønudvikling. Reguleringsordningen går begge veje. Det vil sige, at hvis lønudviklingen i den private sektor er højere end i staten, *øges* de centrale lønstigninger i staten. Hvis lønudviklingen i den private sektor derimod er lavere end i staten, *reduceres* de centrale lønstigninger i staten.

Det vil sige, at når den produktivetsbaserede lønudvikling i den private sektor stiger 1 pct. mere end i staten, *højes* statens lønninger *automatisk* med 0,8 pct. Reguleringsordningen opgøres og udmøntes én gang om året.

Reguleringsordningen aftales fra overenskomstperiode til overenskomstperiode. Aftalen om den nuværende reguleringsordning udløber den 31. marts 2013. En videreførelse af reguleringsordningen kræver således en ny aftale herom mellem overenskomtparterne ved OK13.

Faktaark

Senere tilbagetrækning for tjenestemænd

Hængeparti fra tilbagetrækningsreformen

- Ved overenskomstforhandlingerne i 2011 blev fradraget i tjenestemandspensionen, når en tjenestemand går på pension før folkepensionsalderen (førtidspensionsfradraget), skærpet.
- Samtidig blev den pligtige afgangsalder for tjenestemænd i forsvaret gradvist hævet fra 60 til 62 år. Desuden blev det aftalt, at den pligtige afgangsalder på 63 år for tjenestemænd i kriminalforsorgen afskaffes.
- Ændringerne blev aftalt til at træde i kraft 1. januar 2019, så de flugter med den forhøjelse af efterlønsalderen, der indgik i velfærdsaftalen fra 2006.
- Formålet med ændringerne er at motivere tjenestemænd til at blive længere i beskæftigelse. Ændringen af førtidspensionsfradrag betyder samtidig, at fradraget er blevet tilnærmet den reduktion, der sker i en almindelig arbejdsmarkedspension for overenskomstansatte ved tidlig pensionering.
- Ved tilbagetrækningsreformen i 2011 blev forhøjelsen af efterlønsalderen fremrykket til 1. januar 2014.
- Finansministeren stiller krav om, at skærpelsen af fradraget i tjenestemandspension og ændringerne vedrørende pligtige afgangsalde tilsvarende fremrykkes til 1. januar 2014.