

Til samtlige departementschefer

Departementschefen
30. oktober 2013

Regeringens initiativer som følge af betænkning 1537/2013 fra Udvalget om særlige rådgivere

Udvalget om særlige rådgivere afgav den 23. maj 2013 betænkning nr. 1537/2013 om ”Ministrenes særlige rådgivere – et serviceeftersyn”. Betænkningen er udarbejdet af et sagkyndigt udvalg med højesteretsdommer, dr. jur. Jens Peter Christensen som formand.

Regeringen meddelte ved pressemeddelelse af 23. maj 2013, at regeringen tager udvalgets betænkning til efterretning i sin helhed og vil tage initiativ til, at den nødvendige opfølgning sættes i værk.

I forlængelse heraf har regeringen fastsat følgende reviderede retningslinjer for ansættelse, aflønning mv. af særlige rådgivere:

Ansættelsesprocedure for særlige rådgivere

Der vil ikke fremover være krav om, at stillinger som særlig rådgiver slås op. Med henblik på at sikre den fornødne åbenhed ved besættelsen af stillinger skal det enkelte ministerium – senest på dagen for den særlige rådgivers tiltræden – offentliggøre, at en stilling som særlig rådgiver er besat, og hvem der har fået stillingen.

Offentliggørelse skal ske dels ved udsendelse af en pressemeddelelse fra det relevante ministerium, dels ved en offentliggørelse af ansættelsen på ministeriets hjemmeside. Offentliggørelsen skal indeholde en kort beskrivelse af den nyansatte særlige rådgivers baggrund og kvalifikationer samt vedkommendes påtænkte arbejdsopgaver.

Hvis et ministerium/en minister vurderer, at identifikationen af en egnet kandidat bedst kan sikres ved at slå stillingen op på traditionel vis, vil dette fortsat kunne finde sted. I så fald vil de almindelige regler og procedurer for opslag af ledige stillinger skulle efterleves. Der bør ikke ske konstitution i perioden, indtil fristen for stillingsopslaget er udløbet.

Ansættelserne skal også fremover godkendes i regeringens ansættelsesudvalg.

Moderniseringsstyrelsen har udsendt cirkulære nr. 9299 af 26. juni 2013 (Modst. nr. 017-13) om opslag af stillinger og lønede hverv i staten i overensstemmelse med ovenstående retningslinjer. Det fremgår således af cirkulærets § 2, nr. 2, at opslag kan undlades ved ansættelse som særlig rådgiver for en minister.

Lønfastsættelse for særlige rådgivere

Lønfastsættelse for de særlige rådgivere skal ske på grundlag af en konkret vurdering af rådgiverens kvalifikationer inden for de fastsatte rammer.

Det understreges derfor, at der ved hver enkelt nyansættelse af særlige rådgivere skal foretages en konkret vurdering af rådgiverens uddannelse, erfaring og øvrige kvalifikationer sammenholdt med kravene i stillingen og vilkårene i øvrigt. Der bør således anvendes en mere differentieret praksis ved lønfastsættelsen.

Den konkrete vurdering af rådgiverens kvalifikationer skal stadig foretages inden for de af Finansministeriet fastsatte retningslinjer af 6. oktober 2011 om maksimumsrammer for de særlige rådgiveres løn.

Åbenhed om særlige rådgivere

Det er med de nye retningslinjer for ansættelsesproceduren for særlige rådgivere vigtigt at sikre den fornødne åbenhed om ansættelserne af særlige rådgivere. Dette sikres ved, at den offentliggjorte oversigt over ministrenes særlige rådgivere oprettholdes og til stadighed holdes opdateret.

Derudover sikres større åbenhed om de særlige rådgiveres lønforhold ved fremover at offentliggøre rådgivernes lønninger.

Offentliggørelse af de særlige rådgiveres navne, ansættelsessted og arbejdsfunktion mv. er hidtidig sket på Statsministeriets hjemmeside, men vil blive flyttet herfra for at samle alle oplysninger om de særlige rådgivere på ét sted.

Fremover vil oplysninger om de særlige rådgiveres navne, ansættelsessted, arbejdsfunktion og oplysninger om relevant uddannelses- og beskæftigelsesmæssig baggrund samt oplysninger om de særlige rådgiveres løn blive samlet og holdt opdateret på Moderniseringsstyrelsens hjemmeside.

Ministerierne skal herefter løbende orientere Moderniseringsstyrelsen om ændringer i de relevante oplysninger. Moderniseringsstyrelsen vil snarest udsende særskilt brev til ministerierne om skæringstidspunktet for etableringen af den samlede oversigt over oplysninger om rådgivere på Moderniseringsstyrelsens hjemmeside samt retningslinjer og procedure i forbindelse med indhentning og opdatering af oplysninger.

Særlige rådgiveres integration i ministerierne

Ud over de centrale kurser om forvaltningsretlige principper og centraladministrationens opbygning og virkemåde skal de særlige rådgiveres interne oplæring og uddannelse i ministerierne fremover som minimum omfatte følgende elementer:

- Introduktion til det almindelige embedsværk
- Introduktion til samarbejdskodeks og -koordination i regeringen og ministerierne
- Introduktion til ministeriets organisation og arbejdsgange
- Drøftelse af ledelsesforhold og instruktionsbeføjelser
- Retningslinjer vedrørende den særlige rådgivers henvendelser til det almindelige embedsværk
- Introduktion til forvaltningsretlige spørgsmål i ministeriet, herunder tavshedspligt, håndtering af dokumenter, journalisering, brug af e-mail og sms samt aktindsigt
- Retningslinjer vedrørende pressebetjening

Det er de enkelte departementscheferes opgave at sikre en tilstrækkelig oplæring og integration af de særlige rådgivere i ministeriet.

Yderligere oplysninger

Der henvises til betænkning nr. 1537/2013 om ministrenes særlige rådgivere.

Nærmere oplysninger om gennemførelse af initiativer som opfølgning på betænkningen kan fås ved henvendelse til Finansministeriet, Ledelses- og organisationssekretariatet.

Spørgsmål om ansættelsesprocedure og løn for særlige rådgivere kan rettes til Moderniseringsstyrelsen, Overenskomster & Jura.

Med venlig hilsen

David Hellemann