

# OVERSIGT OVER INITIATIVER I DK2025 – ET STÆRKERE DANMARK

## Lavere skat på arbejde (JobReform fase II)

- Målrettet jobfradrag, der øger tilskyndelsen til at være i job for især beskæftigede med lav- og mellemindkomster. Årlig skattelempelse på op mod 4.500 kr.
- Personer med en arbejdsindkomst over 300.000 kr. får kun det fulde målrettede jobfradrag, hvis de samtidig indbetaler til pension. Det sker i form af en PensionsBonus, der understøtter tilskyndelsen til at spare op til alderdommen.
- Topskattesatsen nedsættes med 5 pct.-point for indkomster op til 1 mio. kr. Det giver en målrettet lempelse til højt kvalificerede specialister og eksperter, og reducerer skatten på den sidst tjente krone.
- Der indføres i 2017-2019 en jobpræmie for nuværende langtidsledige, som giver ekstra tilskyndelse til beskæftigelse for ledige, der har været uden job i mindst 1 år. Jobpræmien kan give en skattefri gevinst på op til 45.000 kr. over to år.
- PSO-afgiften afskaffes. Det øger borgernes rådighedsbeløb og forbrugsmuligheder. Samtidig understøttes vækst og grøn omstilling, ligesom EU-kritikken af PSO-systemet løses.
- Socialt frikort for hjemløse i 2018-2019, som giver mulighed for at tjene et skattefrit beløb ved arbejde.
- Beskæftigelsesfremmende justeringer af overførselssystemet mv. i form af afdæmpet regulering i 2024-2025, justering af seniorjob, dagpengekarens for dimittender, loft over børne- og ungeydelsen, justering af voksenlærlingeordningen, afvikling af revalideringsordningen samt effektivisering af a-kasser.
- Som bidrag til finansiering afskaffes grøn check fra 2017, og rentefradraget nedsættes gradvist med 5 pct.-point fra 2021-2025.

## **Virksomheder i fremgang – styrket velstand (Vækst 2016)**

- Gode investeringsvilkår og bedre adgang til egenkapitalfinansiering via:
  - Justeret selskabsskattemodel med fradrag for egenkapital (ACE).
  - Et større fradrag for virksomhedernes merinvesteringer i forskning og udvikling.
- Bedre vilkår for iværksættere og vækstvirksomheder, herunder via bedre mulighed for at skaffe risikovillig kapital. Det sker via:
  - En nedsættelse af skatten på aktie- og kapitalindkomst.
  - Et fradrag for indskud i små virksomheder (investorfradrag).
  - Lempeligere regler for placering af privatadministrerede pensionsordninger i unoterede aktier.
  - 3 års skattelempe for nye iværksættere.
  - Styrkede rammer for tiltrækning af udenlandsk kapital og bedre vilkår for business angels' investeringer.
- Lavere omkostninger gennem afskaffelse af PSO-afgiften og effektiv forsyning:
  - Afskaffelse af PSO-afgiften letter husholdningernes og virksomhedernes omkostninger til energi og bidrager til, at prisen for den grønne omstilling ikke bliver unødigt høj, *jf. også JobReform fase II*.
  - En ny strategisk ramme for forsyningssektoren, der skal sikre lavere priser for husholdninger og virksomheder samtidig med, at hensynet til kvalitet, miljø, sundhed og forsyningsikkerhed varetages. Som led heri indgår bedre og billigere affaldshåndtering gennem øget konkurrence.
  - Tilpasning af planer for kabellægning og energispareindsatsen.
- Velfungerende markeder og færre byrder understøttes af:
  - Et nyt permanent produktivitetsråd, der bl.a. skal komme med konkrete anbefalinger til nye tiltag.
  - Styrket konkurrence i de indenlandske erhverv gennem øget anvendelse af internationale standarder i byggeriet, ændringer af tilbudsloven, samt en modernisering af erhvervslejeloven.
  - Regeringens mål er at lette erhvervslivets byrder med 3 mia. kr. i 2020. Regeringen vil supplere dette med et nyt mål om at lempe byrder fra nationale krav og regler med 2 mia. kr. frem til 2025.
- Deleøkonomi: Udvikling af en digital indberetningsløsning, der gør det lettere at købe deleøkonomiske ydelser med indberetninger til SKAT. Dertil indføres et skattefradrag for deleøkonomisk aktivitet.
- Regeringens ambition er at forbedre vilkårene for generationsskifte af virksomheder yderligere.

## **Tilpasning til øget levetid**

- Efterløns- og folkepensionsalderen justeres, så de i højere grad modsvare udviklingen i middellevetiden.
- Pensionsalderen forhøjes med seks måneder for personer, der pr. 1. januar 2016 er mellem 37 år og 57 år.
- Folkepensionsalderen bliver dermed 67½ år 2025 og 68½ år i 2030. Med den tilpassede pensionsalder forventes pensionsalderen at være seks måneder højere i perioden fra 2025 til 2049 end med nuværende regler.
- Efterlønsalderen forhøjes tilsvarende med seks måneder, således at alle generationer opnår samme efterlønsperiode som under gældende regler.
- Der indføres en ny seniorfleksjobordning for ældre med reduceret arbejdsevne, hvor visitationen sker efter enkle procedurer, og hvor jobbet bliver tilpasset den enkelte medarbejders behov.

## **Bedre kernevelfærd og sikkerhed**

- Der tilføres årligt ca. 2½ mia. kr. til offentlig service svarende til en gennemsnitlig realvækst i det offentlige forbrug på 0,5 pct. årligt i 2017-2025. I 2018-2020 afsættes ekstra midler til en generel styrkelse af skatvæsenet.
- En del af væksten i det offentlige forbrug reserveres til puljer til velfærd, kompetencer og sikkerhed. Puljerne på samlet 0,2 mia. kr. i 2017, 1,7 mia. kr. i 2018 og 2,8 mia. kr. fra 2019 udmøntes til højt prioriterede initiativer inden for områderne sammen med aftaleparterne.

De senere års høje rammer for de offentlige investeringer løftes yderligere. Der afsættes 1 mia. kr. i 2018 voksende til 5 mia. kr. i 2025. Samlet set svarer løftet til 27 mia. kr. over perioden 2018-2025.

## **Stærkere uddannelser og et mere robust SU-system**

- Kompetencepulje på 50 mio. kr. i 2017, 600 mio. kr. i 2018 voksende til 1 mia. kr. fra 2019 frem til 2025, som blandt andet skal anvendes til at styrke kvaliteten i uddannelsessystemet, til at styrke erhvervsrettet forskning og understøtte kompetenceudvikling inden for digitalisering. Puljen svarer til halvdelen af provenuet fra en omlægning af SU-systemet frem mod 2025.

## **REGERINGEN**

- Omlægningen af SU: Uddannelsesstøtten for udeboende og hjemmeboende reduceres med 20 pct. og lånemulighederne forøges, så udeboende studerende har adgang til lige dele stipendium og lån.
- SU-lånet gøres rentefrit under studiet. Fribeholdet, som de studerende må tjene ved siden af studiet, uden at det modregnes i SU'en, forhøjes med 1.000 kr. pr. måned.
- Der indføres et særligt ekstra beskæftigelsesfradrag for nyuddannede på sammenlagt op til 17.000 kr. ekstra for dimittender i op til 3 år efter afsluttet uddannelse.
- SU'en begrænses til normeret studietid og den nuværende mindreregulering af SU-satsen videreføres.

### **Styr på flygtningestrømmen**

- En nødbremse, så der bliver mulighed for at kunne afvise asylansøgere på grænsen og sende dem tilbage, hvis vi får en situation, som ligner den, vi oplevede i september 2015.
- Styrket nærområdeindsats
  - Fra de sparede asyludgifter flytter regeringen samlet 1 mia. kr. i 2016 og 2017 til en styrket nærområdeindsats. Indsatsen sker inden for bistandsrammen på 0,7 pct. af BNI.
  - Det betyder, at der over to år afsættes over 4,7 mia. kr. til den danske nærområdeindsats.
  - Ingen kvoteflygtninge i 2016. Den resterende kvote for i år flyttes til senere år. De sparede penge bruges til nærområdeindsatsen.
- Ro og orden
  - Opretholdelse af ro og orden i og omkring asylcentre, herunder børneasylcentre.
  - Politi er til stede døgnet rundt på Kærshovedgård.
  - Regeringen vil arbejde for forlængelse af den midlertidige grænsekontrol efter 2016, hvis der fortsat ikke er styr på EU's ydre grænser.
- Markant skærpelse af reglerne om permanent ophold.
- Styrket hjemsendelse, øget tilskyndelse til repatriering og skærpet indsats overfor udvisningsdømte afsonere.
- Skærpede optjeningsprincipper for velfærdsydelser.
  - Beskæftigelseskrav for kontanthjælp.
  - Stramning af optjeningskrav for at opnå fuld førtids- og folkepension.

- Stramning af opholdskrav for at opnå ret til fuld børnecheck og børnetilskud.
- Konventioner – tilbage til kernen
  - Danmark skal indgå i et aktivt internationalt samarbejde og overholde de internationale konventioner, som Danmark har tilsluttet sig.
  - Der er behov for et kritisk blik på den dynamiske fortolkning af konventionsteksterne, der i praksis gennem årene har bragt rækkevidden af konventionerne ud af trit med de oprindelige intentioner.
  - Regeringen vil arbejde for, at vi kommer tilbage til konventionernes oprindelige beskyttelseshensyn, og det vil være regeringens fokus under det kommende danske formandskab for Europarådet.

### **Øget opsparing til en tryk alderdom**

- Der indføres en obligatorisk opsparing for personer uden eller med meget lave pensionsindbetalinger. Opsparingen indføres gradvist til 2 pct. af indkomsten frem mod 2025. Ordningen omfatter både overførselsmodtagere, lønmodtagere og selvstændige uden egen pensionsordning og understøtter, at flere selv sparer op til alderdommen.
- Der indføres en ny livsvarig aldersopsparingsordning for personer over 60 år med loft for indbetalinger på 50.000 kr. For personer under 60 år (mere end 5 år til pension) sænkes loftet over indbetalinger til den nuværende aldersopsparingsordning fra 29.600 kr. til 5.000 kr. Forslaget understøtter, at det bedre kan betale sig at spare op til pension i den sidste del i arbejdslivet.
- PensionsBonus, der øger afkastet af pensionsopsparing og tilskynder til at spare op til alderdommen, *jf. JobReform fase II ovenfor*.

### **Skattestop, tryghed om boligskatten og tryghedsreserve**

- Det nuværende skattestop for punktafgifter fastholdes efter 2020.
- Der afsættes en reserve på 24 mia. kr. frem mod 2025 til at sikre tryghed for boligejere, når der kommer nye og mere retvisende ejendomsvurderinger.
- Der afsættes en tryghedsreserve til uforudsete hændelser mv., som vokser til 13½ mia. kr. i 2025.