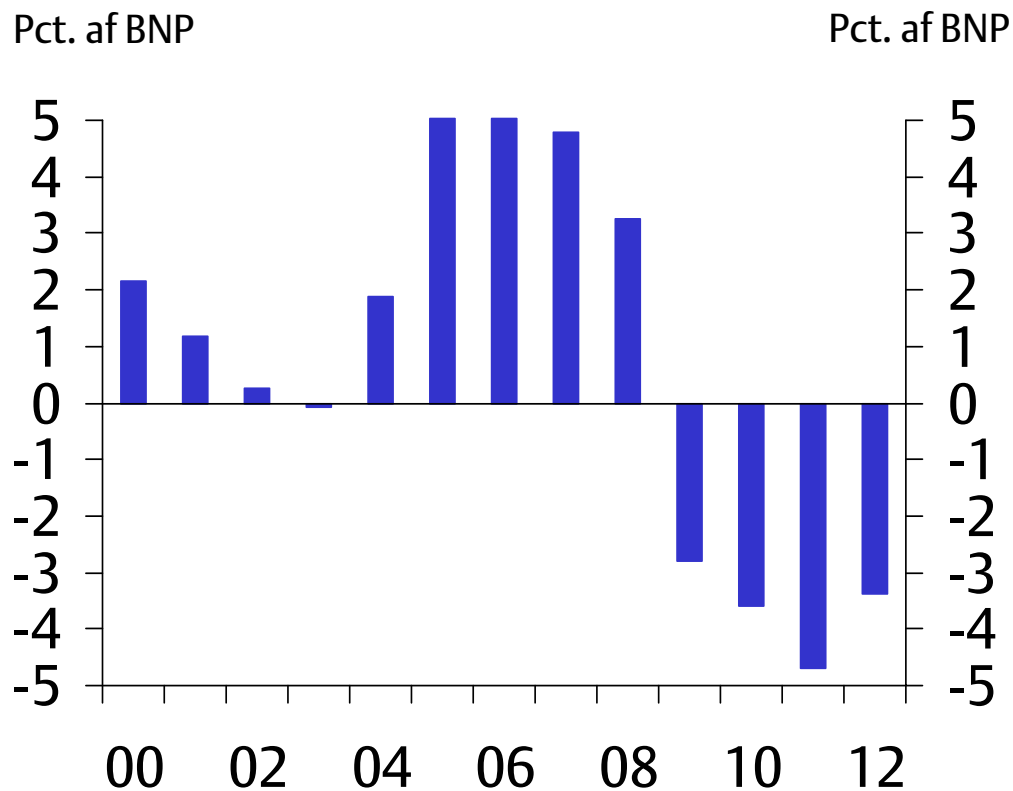


25. januar 2011

Pressebriefing om udspil til tilbageføringsreform

Krisen har medført store offentlige underskud

Udviklingen i den offentlige saldo

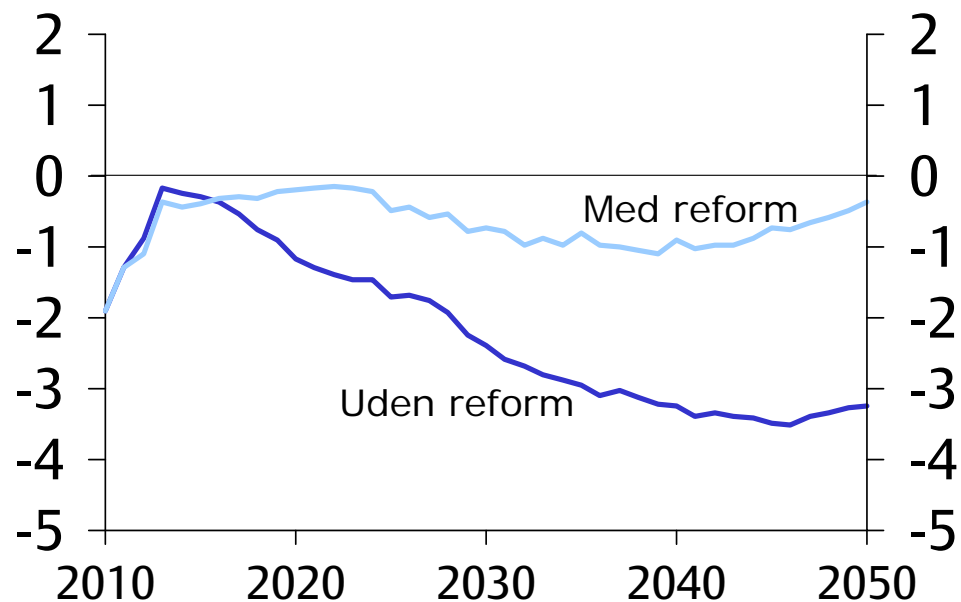


Udsigt til store offentlige underskud uden reformer

Udviklingen i den offentlige saldo (konjunkturrenset)

Pct. af BNP

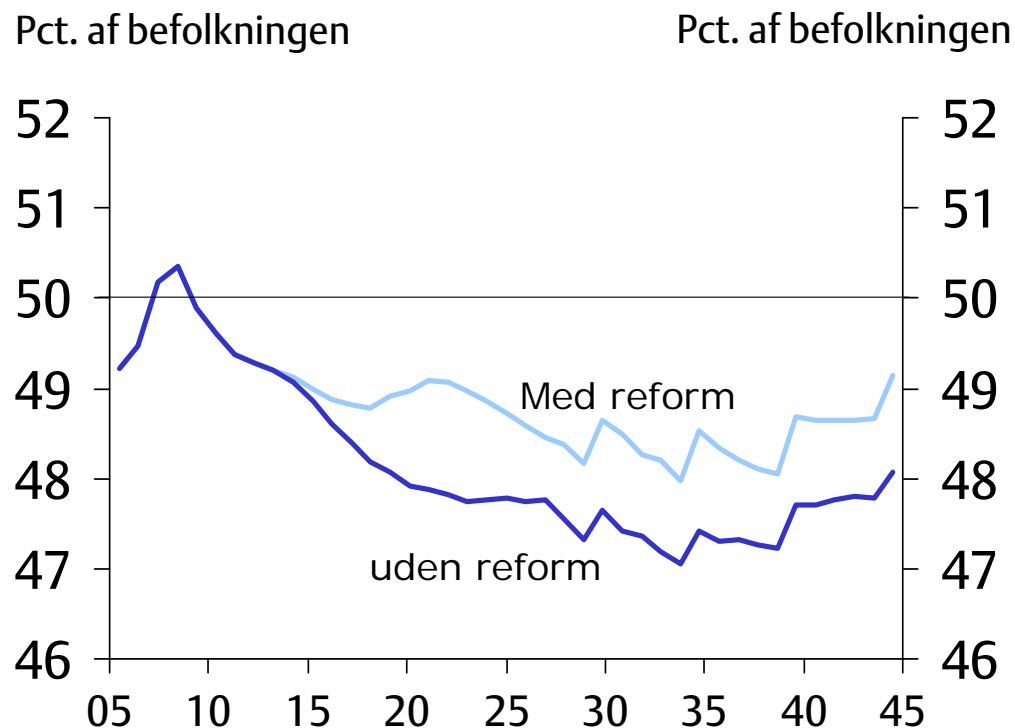
Pct. af BNP



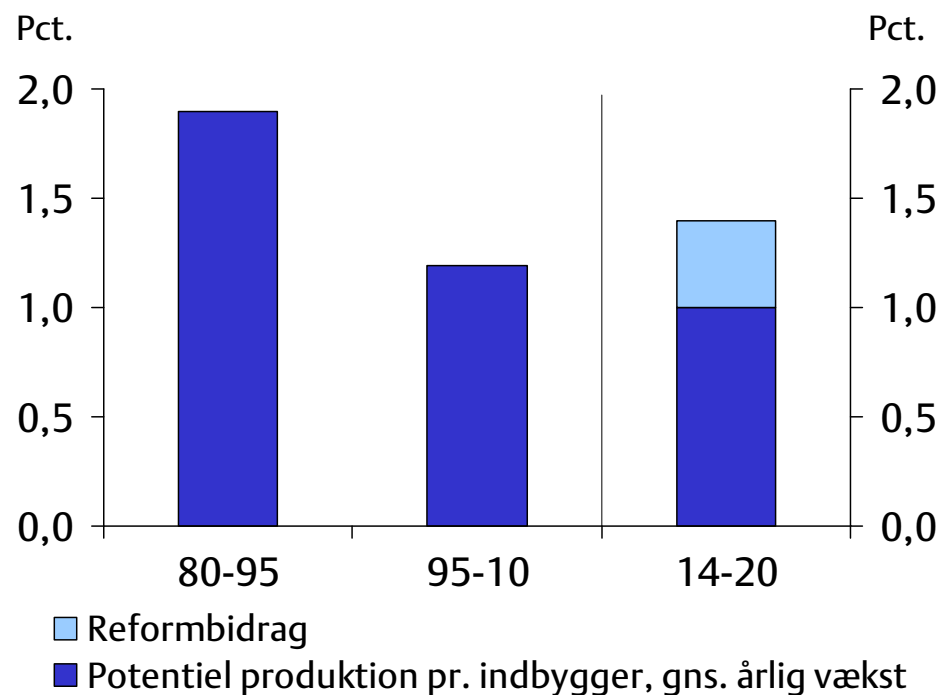
Anm.: Inklusive et foreløbigt skøn for virkningen af udspil til SU- og førtidspensionsreform.

Med reformen øges andelen i beskæftigelse

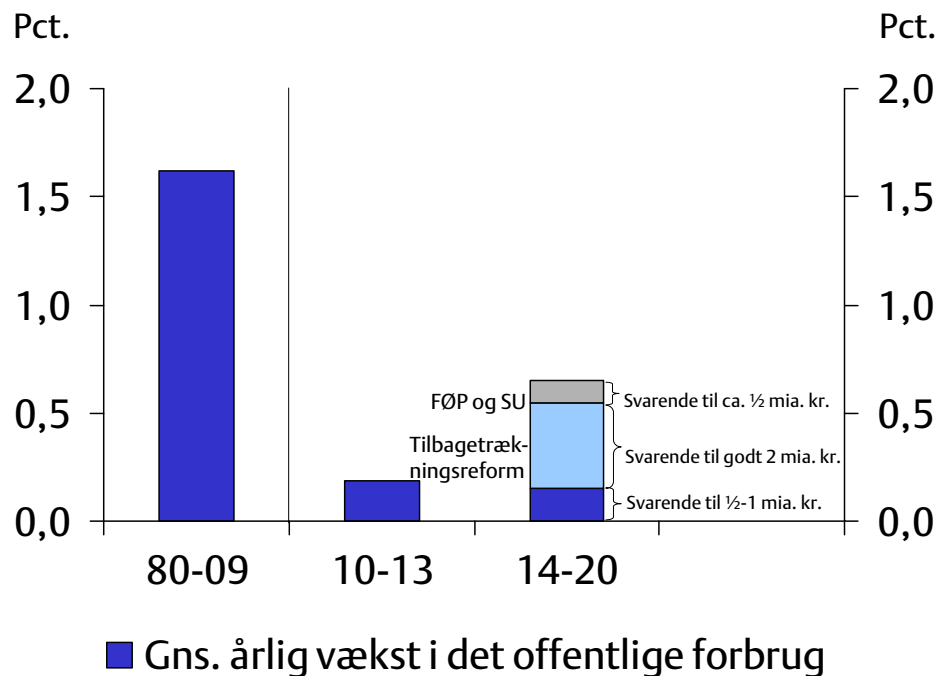
Ustøttet beskæftigelse med og uden reform (konjunkturrenset)



Reformen øger vækstmulighederne



Reformen giver øget råderum til kernevelfærd



Reformens virkning på vækst, beskæftigelse og offentlige finanser

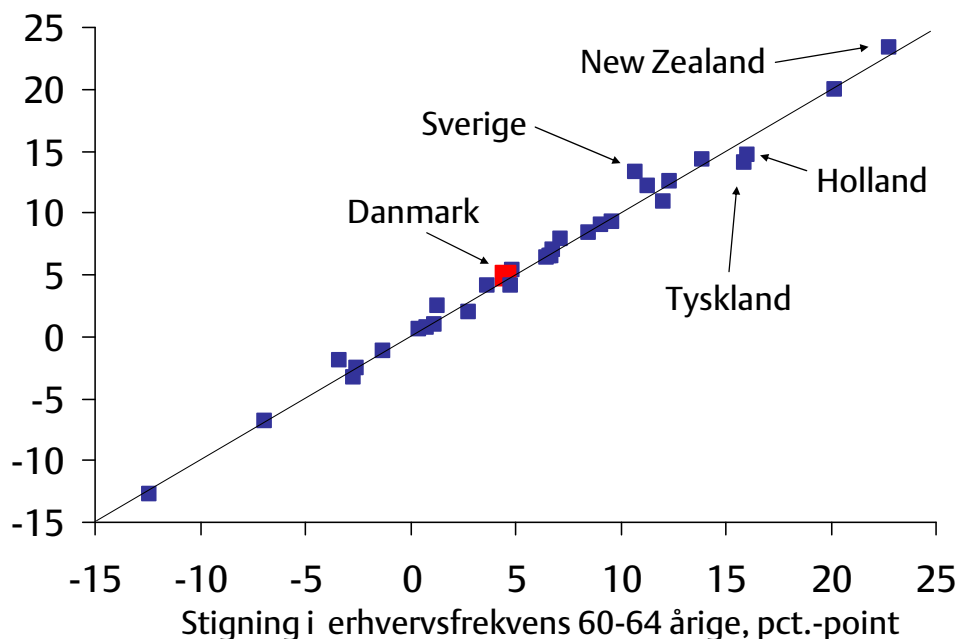
	Virkning i 2020
Offentlige finanser	+ 18 mia. kr.
Beskæftigelse	+ 70.000 personer
BNP	+ 50 mia. kr. 9.000 kr. pr. dansker

Er jobbene der?

Klar sammenhæng mellem erhvervsdeltagelse og beskæftigelse

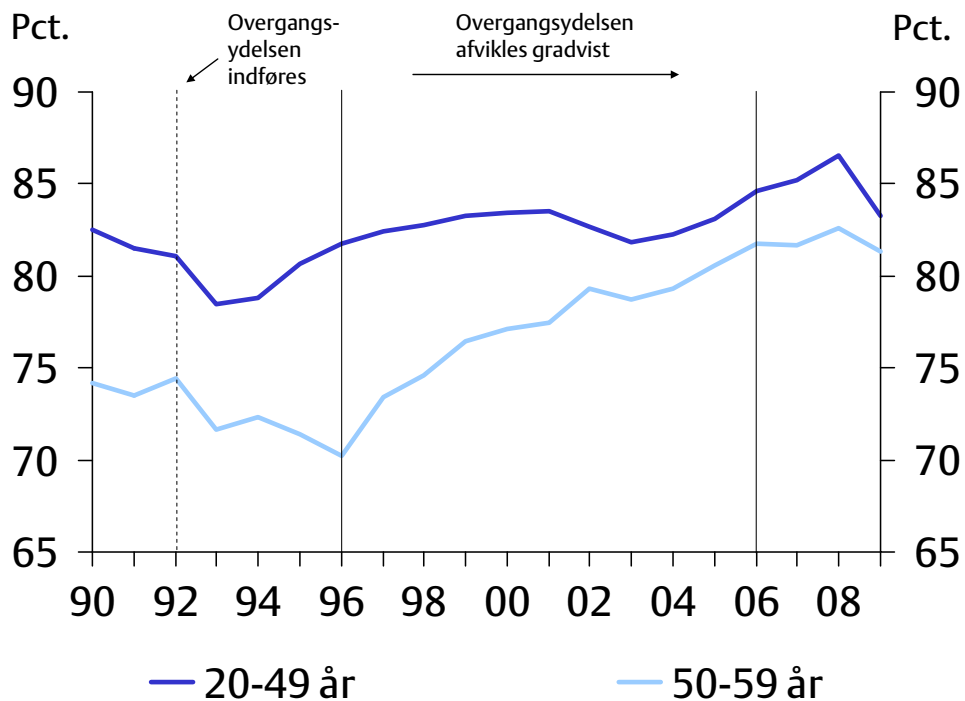
Øget beskæftigelse i lande med øget erhvervsdeltagelse, 60-64-årige (1997-2007)

Stigning i beskæftigelsesfrekvens 60-64 årige, pct.-point



Er jobbene der?

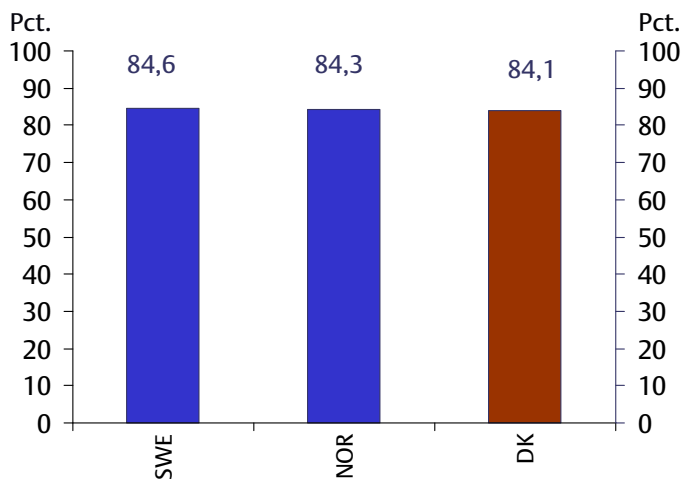
Erfaringerne med overgangsydelsen viser, at beskæftigelsen stiger, når tilbagetrækningsordningerne begrænses



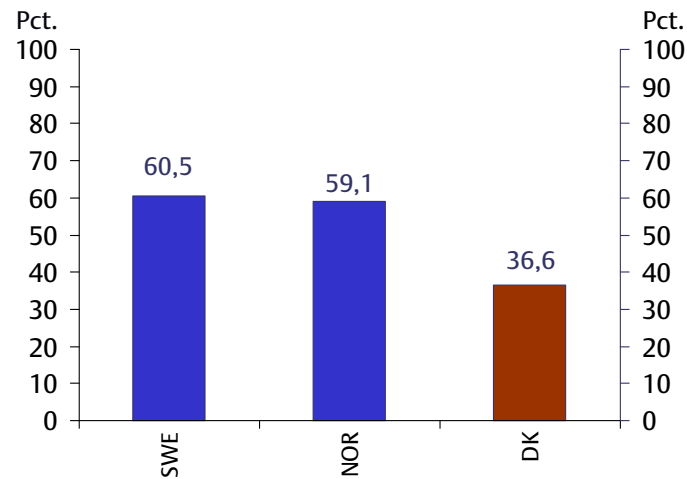
Er jobbene der?

I Sverige og Norge, hvor de ikke har en efterlønsordning, er beskæftigelsen mærkbart højere for de 60-64-årige

Beskæftigelsesandel, 40-59-årige



Beskæftigelsesandel, 60-64-årige



Regeringens forslag til efterløns- og folkepensionsalder

Årgang	Halvår	Alder (ultimo 2010)	Efterlønsalder	Efterlønsperiode	Folkepensionsalder	Folkepensionsalder i forhold til Velfærdsaftalen
1950		60	60	5	65	0
1951		59	60	5	65	0
1952		58	60	5	65	0
1953		57	60	5	65	0
1954	1. halvår	56	60½	5	65½	½
	2. halvår	56	61	5	66	1
1955	1. halvår	55	61½	5	66½	1½
	2. halvår	55	62	5	67	2
1956	1. halvår	54	62½	4½	67	2
	2. halvår	54	63	4	67	2
1957	1. halvår	53	63½	3½	67	2
	2. halvår	53	64	3	67	2
1958	1. halvår	52	64	3	67	2
	2. halvår	52	64	3	67	2
1959	1. halvår	51	64	3	67	1½
	2. halvår	51	64	3	67	1
1960	1. halvår	50	64½	2½	67	½
1960	2. halvår	50	65	2	67	0
1961	1. halvår	49	65	2	67	0
	2. halvår	49	65	2	67	0
1962	1. halvår	48	65	2	67	0
	2. halvår	48	65	2	67	0
1963	1. halvår	47	66	2	68	0
	2. halvår	47	66	2	68	0
1964	1. halvår	46	66½	1½	68	0
	2. halvår	46	67	1	68	0
1965	1. halvår	45	67	1	68	0
	2. halvår	45	67	1	68	0
efter 1965		Under 45	-		68	0

← Ingen ændring i forhold til Velfærdsaftalen.

← Højere folkepensionsalder sammenlignet med Velfærdsaftalen. Efterlønnen udfases gradvist.

← Folkepensionsalder som i Velfærdsaftalen. Efterlønnen udfases gradvist.

← Folkepensionsalder som i Velfærdsaftalen. Efterlønnen er udfaset.

Anm.: Givet den nuværende prognose for udviklingen i levetiden for 60-årige får levetidsindekseringen betydning for folkepensionsalderen for personer på 47 år og derunder. Det har også betydning for efterlønsalderen, som er givet ved folkepensionsalderen minus efterlønsperioden.

Tilbagebetaling af efterlønsbidrag

- Alle får mulighed for at forlade efterlønsordningen på samme vilkår. Både de, der ikke længere kan få efterløn, og de, der fortsat kan.
- Man kan få efterlønsbidragene udbetalt kontant eller overført til en pensionsordning.
- Vilklårene for tilbagebetalingen bliver gunstigere end i dag.

Seniorernes helbred er stort set som andres

“En række indikatorer for efterlønsmodtageres helbredstilstand viser imidlertid, at efterlønsmodtagernes helbred er næsten lige så godt som blandt de, der fortsætter med at arbejde i efterlønsalderen (60-64 år). Derimod er førtidspensionisternes helbredstilstand generelt dårligere.”

Velfærdskommissionen, 2005

“[...]at efterlønsordningen ikke i særlig grad bruges af personer med et ringe helbred. Modtagere af efterløn har et helbred, der kun er marginalt dårligere end beskæftigedes og markant bedre end førtidspensionisters.”

Arbejdsmarkedskommissionen, 2009

Styrket arbejdsmiljøindsats

- Ensidigt, gentaget arbejde i højt tempo er på retur.
- Mere fokus på det psykiske arbejdsmiljø.
- Ny teknologi bruges til at begrænse fysiske belastninger af medarbejderne. Fx tekniske hjælpemidler i plejesektoren og i bygge- og anlægsbranchen.
- Forebyggelsesfonden med kapital på 3 mia. kr. uddeler op til 350 mio. kr. om året til virksomheders forebyggende indsats.

Seniorførtidspension til nedslidte

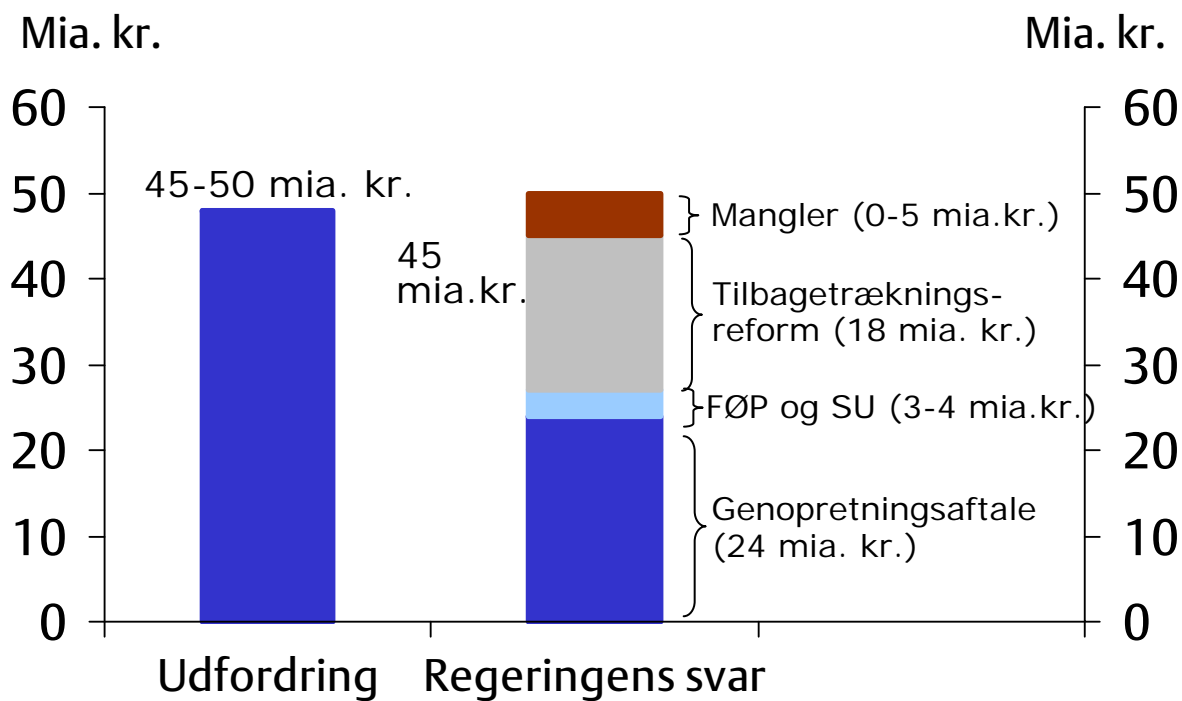
- Hvis man ikke kan arbejde, skal man heller ikke arbejde.
- Seniorførtidspension: Til alle nedslidte fra fem år fra folkepensionsalderen – uanset om man er medlem af en a-kasse eller har betalt til efterlønsordningen.

Seniorførtidspension til nedslidte

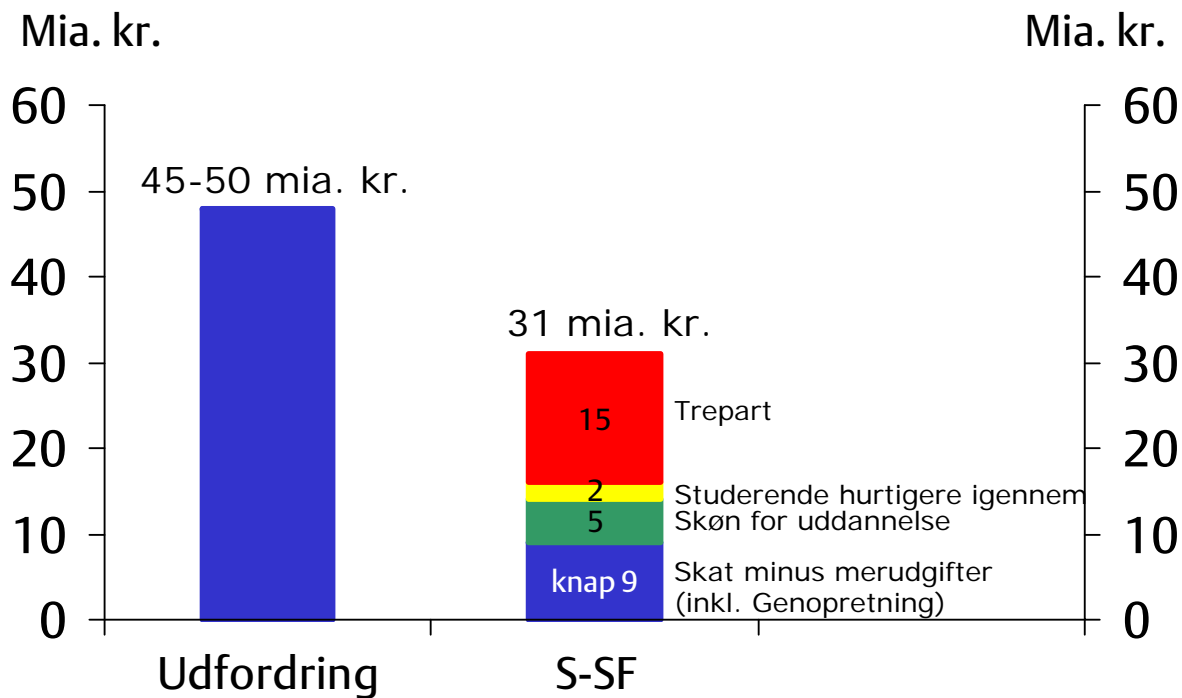
- Målgruppen er personer med mindre end fem år til folkepensionsalderen.
- Hurtigere og enklere adgang for alle, uanset om man har betalt til efterlønsordningen eller ej.
- Mindre behov for arbejdsprøvning.
- Større vægt på tilgængelige oplysninger.
- Alle får svar inden for seks måneder.

Afrunding

Finanspolitiske udfordringer og regeringens svar



S og SF's planer (med S og SF's egne tal)



Vurdering af S-SF's planer

