



FINANSMINISTERIET

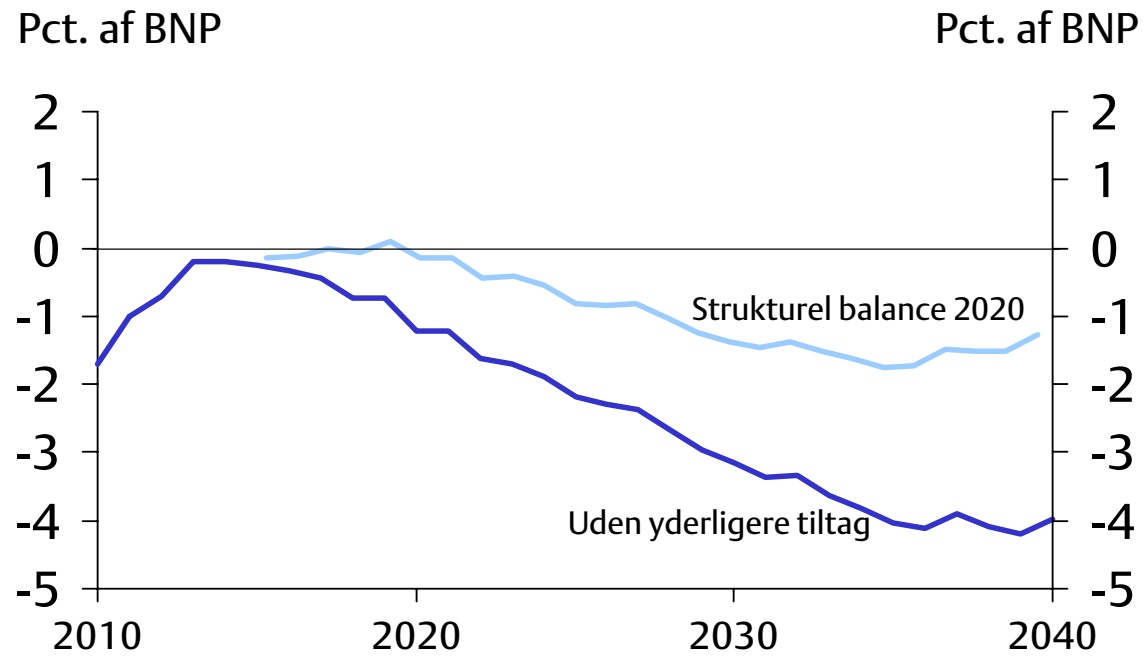
3. januar 2011

Pressebriefing om tilbagetræk- ningsreform

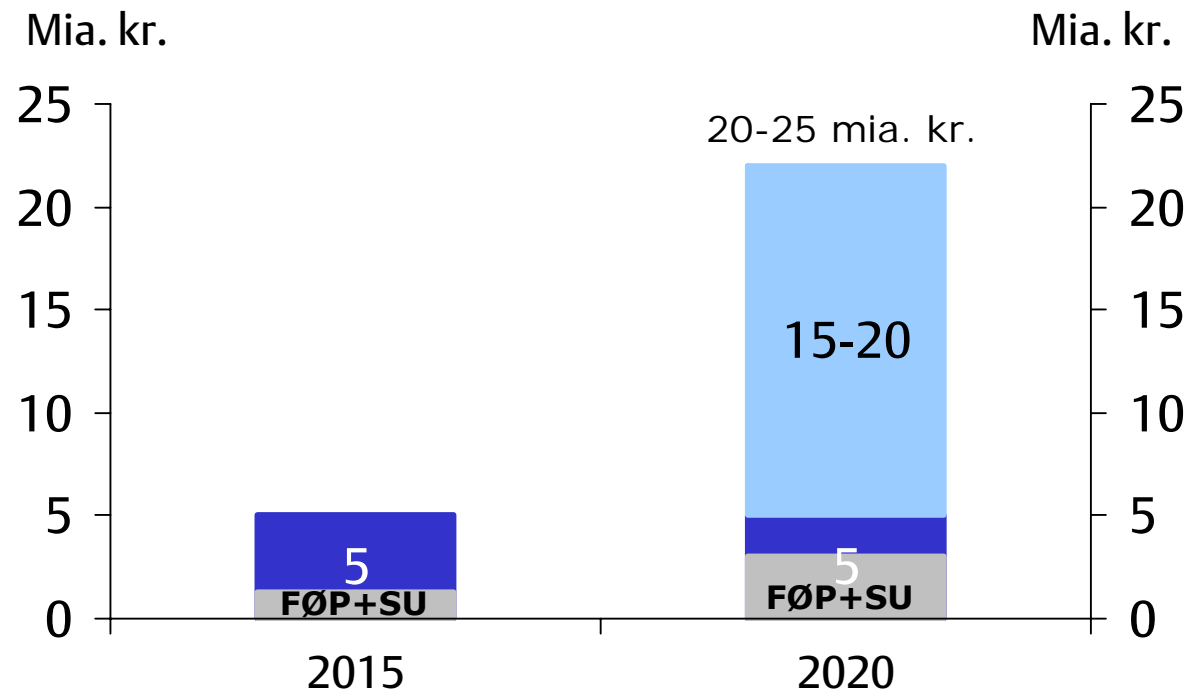




Mål om balance på de offentlige finanser i 2020

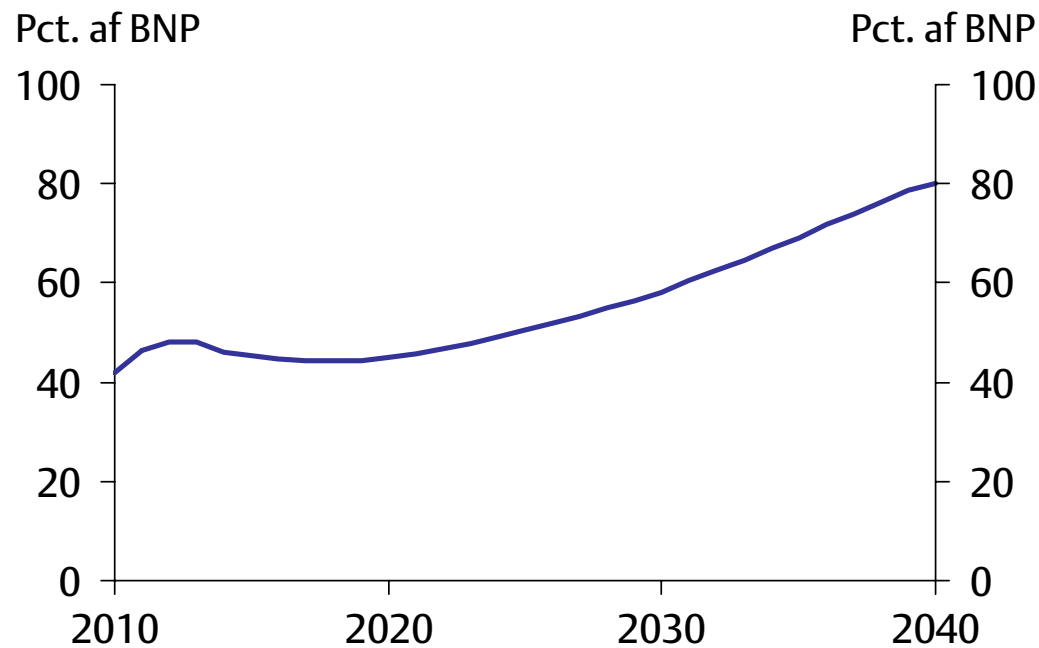


Krav for at opnå balance på de offentlige finanser i 2015/2020



Uden yderligere tiltag stiger den offentlige gæld til over 60 pct. af BNP

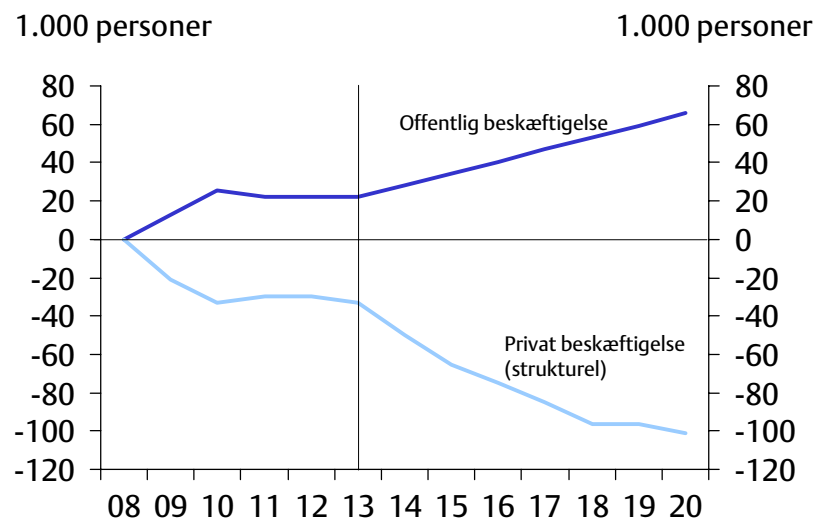
Offentlig ØMU-gæld



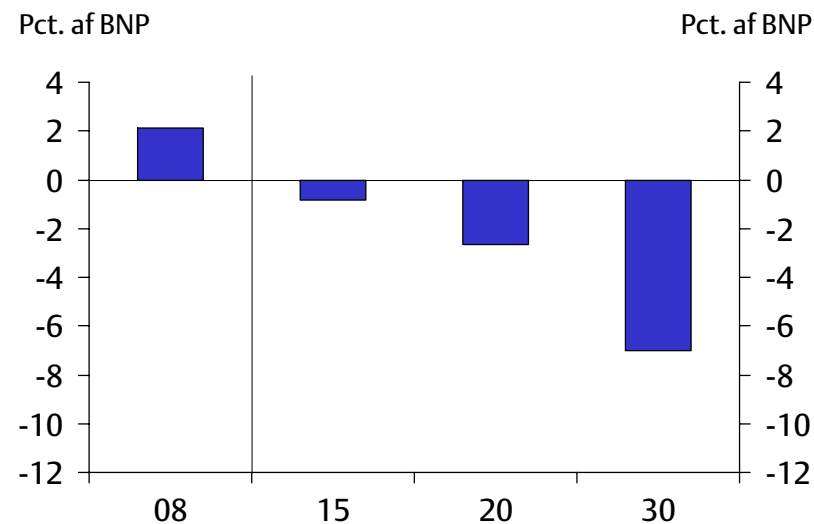
Anm.: Inkl. genopretningsaftalen

Væksten i det offentlige forbrug kan ikke fortsætte i samme takt som hidtil

Offentlig og privat beskæftigelse ved realvækst i det offentlige forbrug som i de sidste 30 år, ændring i forhold til 2008

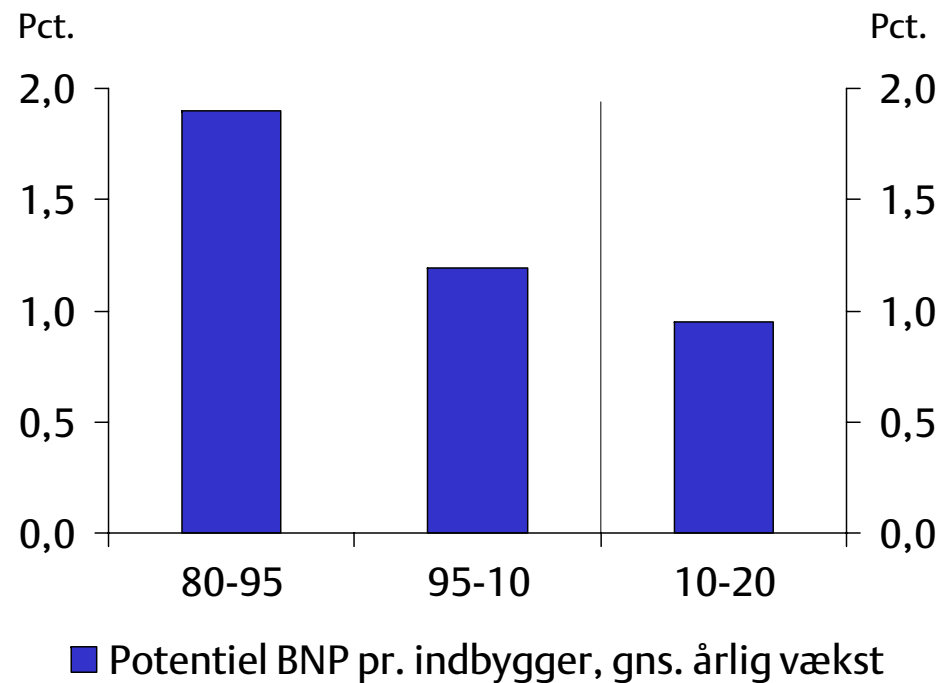


Offentlig saldo frem mod 2030 ved realvækst i det offentlige forbrug som i de sidste 30 år



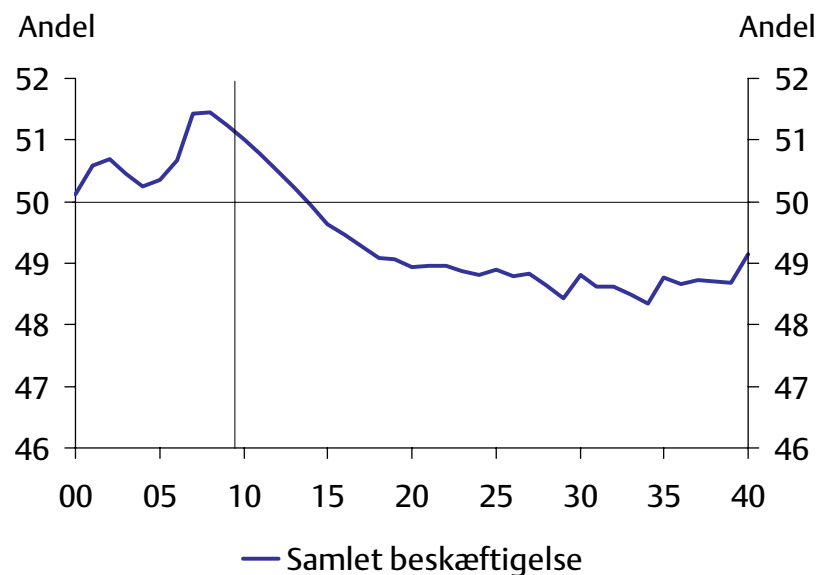
Lavt vækstpotentiale til 2020

Vækst i potentiel BNP pr. indbygger

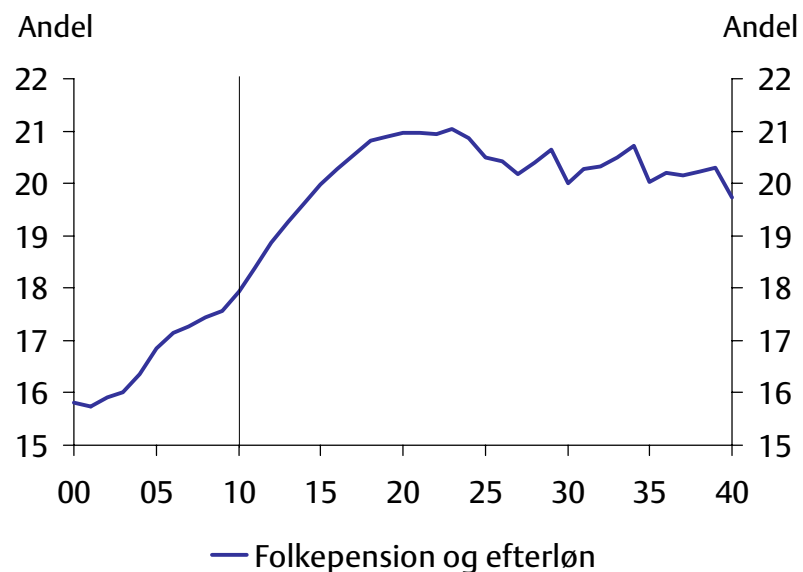


Andelen af befolkningen, der er i beskæftigelse, aftager frem mod 2030/40 – det dæmper væksten

Den samlede beskæftigelse som andel af befolkningen

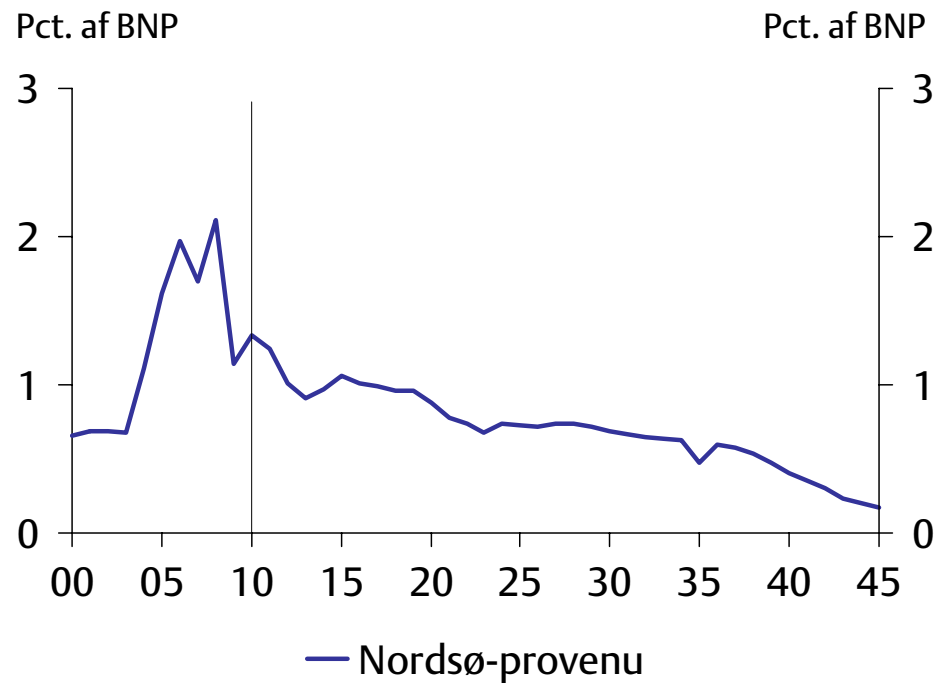


Folkepensionister og efterlønnere som andel af befolkningen



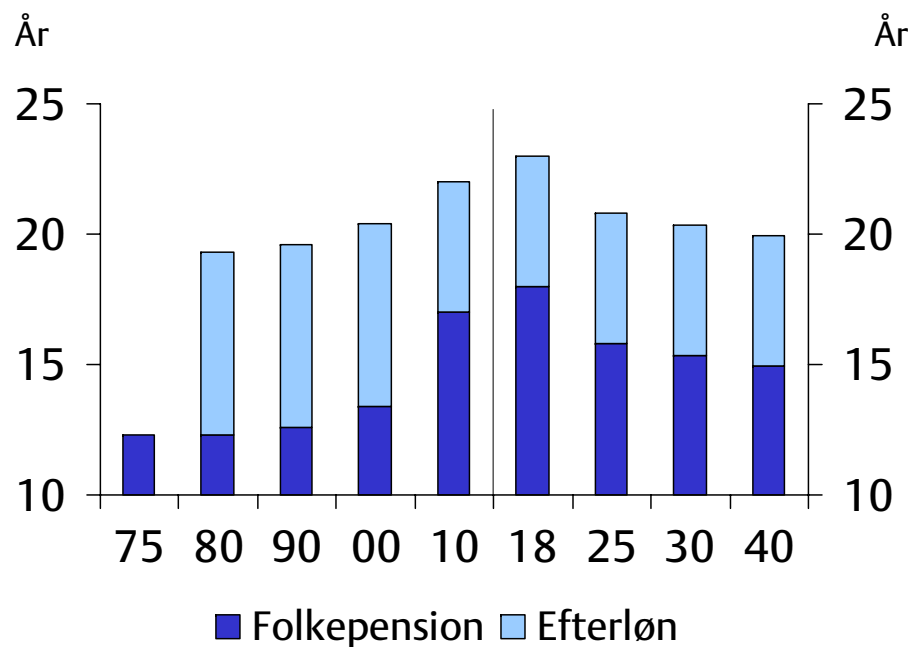
Udsigt til faldende indtægter fra Nordsøen

Nordsø-indtægter frem mod 2045



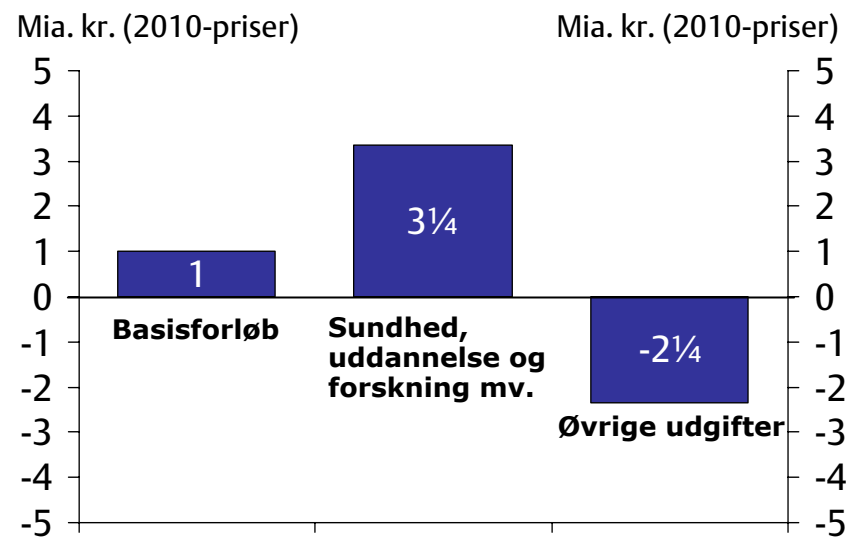
Velfærdsaftalen virker først fra 2019, og har først fuld virkning fra 2030/2040

Antal år med efterløn og folkepension, 1975-2040



Hvad er der råd til uden reformer?

Offentlige forbrugsudgifter pr. år (basisforløb med balance 2020)



Gradvis afskaffelse af efterlønnen

Regeringen lægger op til en tilbagetrækningsreform, der indebærer:

- For alle, der i dag modtager efterløn eller er tæt på at kunne gå på efterløn, vil vi ikke ændre noget.
- For personer under 45 år (pr. 31. december 2010), foreslår vi, at efterlønnen helt afskaffes.
- For de resterende foreslår vi at ændre efterlønnen på en måde, så ændringerne bliver størst for de yngste årgange og mindst for de ældste.

Afskaffelse af efterlønsordningen bidrager til at opretholde velfærden

- Udgifterne til efterlønsordningen udgør ca. 16 mia. kr. om året.
- 16 mia. kr. svarer til udgifterne til 240.000 folkeskoleelever eller 40.000 plejeboliger. Eller til mere end tre nye supersygehuse hvert år.
- Ved at afskaffe efterlønnen forbedres den finanspolitiske holdbarhed med 10-15 mia. kr. afhængigt af, hvor hurtigt efterlønnen afvikles (DØR og DREAM har vurderet virkningerne til 14-16 mia. kr., bl.a. afhængig af indfasningen)
- En gradvis afskaffelse af efterlønnen forventes isoleret set at kunne øge beskæftigelsen på sigt med ca. 80-90.000 personer.

Opsummering

Hvorfor gennemføre en tilbagetrækningsreform?

- Øget arbejdsudbud kan på én gang både styrke de offentlige finanser og styrke vækst og velstand i økonomien.
- En afvikling af efterlønnen er den mest effektive vej til at øge arbejdsudbud og beskæftigelse.
- Bedre råd til tidssvarende offentlig service – og samtidig forebygges fremtidig mangel på kvalificeret arbejdskraft, både i det private og i det offentlige.

Hvad er alternativet til en tilbagetrækningsreform?

Alternativet er:

- øgede skatter, der svækker indkomster og mindsker arbejdsudbuddet,
- meget lav vækst i de offentlige udgifter: årlige besparelser på alt andet end sundhed, uddannelse og forskning på ca. 2-2½ mia. kr., eller
- øget gældsætning, der medfører stigende renteudgifter og svækker økonomien – og betyder, at vi skal stramme mere op senere.



Afsluttende bemærkninger

Opfyldelse af Arbejdsmarkedskommissionens forslag

	Regeringen	S og SF
Efterlønsordningen afvikles gradvist, så raske ældre trækker sig senere tilbage	✓	÷
Reduktion af dagpengeperiode til 2 år mv., så ledige kommer hurtigere i arbejde	✓	÷
Tidligere færdiggørelse af uddannelse (SU-reform), så unges beskæftigelse øges	✓	?
Øget beskæftigelse for personer med nedsat arbejdsevne (førtidspension og fleksjob)	✓	?
Øget tilgang af udenlandsk arbejdskraft	(✓)	(✓)
Bedre økonomiske incitamerter for kommuner (omlægning af kommunale refusioner)	(✓)	?
Højere arbejdstid for beskæftigede	✓	(✓)

Regeringen finder pengene ved konkrete initiativer

Mia. kr.	Regeringen	S og SF (FM-skøn)
<i>Genopretningsaftalen ift. S-SFs Fair Løsning/Finanslovsforslag 2011</i>		
- EU-henstilling til 2013	24	Ca. 14
- Langsigtet holdbarhed	24	Konkret 2 Hensigt +17
<i>Yderligere bidrag til balance 2020</i>		
Førtidspension og fleksjob	2-3	?
SU-reform	1	?
Efterlønnen afvikles gradvist	10-15	÷