

Uddannelses- og Forskningsministeriet
Sundheds- og Ældreministeriet
Børne- og Undervisningsministeriet
Beskæftigelsesministeriet
Finansministeriet
KL
Danske Regioner

Kommissorium for task force om social- og sundhedsmedarbejdere

Regeringen har en ambition om, at der skal uddannes og ansættes flere social- og sundhedsmedarbejdere. Der nedsættes derfor en task force, der skal komme med forslag til konkrete initiativer, som kan bidrage til at realisere ambitionen.

Baggrund

Social- og sundhedspersonale og sygeplejersker varetager en lang række kerneopgaver i ældreplejen og i det offentlige sundhedssystem.

Det fremgår af aftaler om kommuner og regioners økonomi for 2020, at *”Det er en fælles ambition, at der skal uddannes og ansættes flere social- og sundhedsmedarbejdere, at arbejdsforholdene forbedres, at flere medarbejdere får mulighed for at gå op i tid og at nedbringe sygefravær, samt at medarbejdernes kompetencer udnyttes bedst muligt.”*

Det fremgår endvidere, at der nedsættes en task force, der *”frem mod et sundhedsudspil får til opgave at drøfte vejene til realisering heraf over de kommende år, herunder en langvarig plan for rekruttering af social- og sundhedsmedarbejdere.”*

Der lægges i forlængelse heraf op til at nedsætte en task force, som skal bidrage til at identificere konkrete tiltag, der kan understøtte ambitionen om uddannelse og ansættelse af flere social- og sundhedsmedarbejdere, samt fastholdelse af eksisterende medarbejdere, med fokus på hhv. sygeplejersker, social- og sundhedsassistenter og -hjælpere.

Opgaver i task forcen

Task forcen skal både drøfte initiativer vedr. uddannelse, overgangen mellem uddannelse og praksis samt initiativer, der kan understøtte, at den eksisterende kapacitet af sygeplejersker og social- og sundhedspersonale bruges bedre.

Der lægges således op til, at følgende temaer afdækkes i task forcen:

- *Uddannelse og frafald:* Afdækning af hvorvidt der bliver uddannet tilstrækkeligt med social- og sundhedsmedarbejdere, samt hvordan det kan understøttes, at flere uddannes, hvis behov herfor. Task forcen skal fx afdække, om der er behov for initiativer med henblik på reducere frafaldet eller øge søgningen til uddannelserne, fx rekruttering i forlængelse af integrationsgrunduddannelsen (IGU). Ligeledes afdækkes den geografiske fordeling af uddannelsespladserne.
- *Praktik:* Afdækning af mulige tiltag til at forbedre samspillet mellem teoretisk undervisning og praktikdelen af uddannelserne.

- *Overgang mellem uddannelse og praksis:* Afdækning af mulige initiativer, der kan understøtte overgangen mellem uddannelsen og efterfølgende beskæftigelse i faget.
- *Fuld tid og sygefravær:* Afdækning af initiativer, der kan bidrage til at reducere sygefraværet og understøtte, at flere vælger samt får mulighed for at arbejde fuld tid.
- *Rekruttering og fastholdelse:* Afdækning af mulige initiativer, der eksempelvis kan styrke fastholdelsen i fagene, og understøtte at flere, som i dag arbejder uden for faget eller i udlandet, vender tilbage, samt målrettet rekruttering fra grupper, som i dag står uden for arbejdsmarkedet – fx kvinder med indvandrerbaggrund.

Task forcens arbejde fokuserer på medarbejdere ansat i regionerne på de offentlige sygehuse og i den kommunale sundheds- og ældrepleje. Derudover inddrager arbejdet også social- og sundhedsmedarbejdere i andre sektorer.

Det bemærkes, at det er de enkelte kommuner og regioner, der som arbejdsgivere har det overordnede ansvar for styringen i sundhedsvæsenet og i ældreplejen og herunder også ansvaret for så vidt angår rekruttering af personale, tilrettelæggelse af arbejdet samt understøttelse af gode arbejdsbetingelser inden for de rammer, der er sat for kommunerne og regionernes opgavevaretagelse, og et sundt arbejdsmiljø. Fra statslig side kan det understøttes, at de rette rammebetingelser er til stede, fx gennem uddannelser af høj kvalitet.

Task forcen kan bl.a. bygge videre på kortlægningen af rekrutteringsudfordringer for social- og sundhedspersonale og sygeplejersker i kommuner og regioner fra december 2018.

Der pågår endvidere sideløbende et arbejde for at understøtte, at sundhedspersonalets kompetencer i videst muligt omfang bliver bragt i spil, herunder bl.a. vedr. afdækning af et selvstændigt virksomhedsområde til sygeplejersker, samt en vejledning om, hvilke opgaver social- og sundhedsassistenter kan varetage.

Arbejdet i task forcen skal endvidere ses i lyset af initiativer, som er gennemført og igangsat i regi af Danske Regioner og KL, som i samspil med øvrige aktører har haft løbende fokus på området.

Organisering og tidsplan

Der nedsættes en task force bestående af Sundheds- og Ældreministeriet, Børne- og Undervisningsministeriet, Uddannelses- og Forskningsministeriet, Beskæftigelsesministeriet, Finansministeriet (formand), samt repræsentanter fra KL og Danske Regioner. Task forcen vil som led i arbejdet inddrage relevante interessenter, herunder via særskilte task force møder med blandt andet Dansk Sygeplejeråd, FOA og relevante uddannelsesinstitutioner. Der lægges op til, at arbejdet igangsættes i efteråret 2019 med henblik på afrapportering foråret 2020.