

## Udbetaling af indefrosne feriemidler

Overgangen til den nye ferieordning med samtidighedsferie betyder, at der indefrys op til fem ugers feriepenge, som optjenes fra den 1. september 2019 til den 31. august 2020. Med *Aftale om udfasning af hjælpepakker, stimuli-initiativer og eksport-initiativer* blev det aftalt at give mulighed for en delvis udbetaling af feriemidler, svarende til op til tre ugers ferie.

Regeringen og Venstre, Radikale Venstre, Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten, Det Konservative Folkeparti og Alternativet er enige om at give mulighed for udbetaling af de resterende indefrosne feriemidler. Det svarer til op til ca. to ugers ferie for en lønmodtager, der har fået udbetalt feriemidlerne i efteråret 2020. For en lønmodtager, der ikke har valgt at få udbetalt indefrosne feriepenge i efteråret 2020, vil de resterende feriemidler udgøre op til fem ugers ferie.

Udbetaling af de resterende feriemidler forventes at medføre en stimulering af privatforbruget med ca. 11 mia. kr. i 2021. Det vil forventes at øge beskæftigelsen på kort sigt med op mod 5.000 personer.

Udbetalingen vil følge de samme principper som den første udbetaling af feriemidler fra efteråret 2020. Det betyder bl.a., at udbetalingen er frivillig, selve udbetalingen ikke vil medføre fradrag i ydelser, og at udbetalingen vil beskattes som almindelig indkomst. De tilbageværende indefrosne feriemidler forbliver i Lønmodtagernes Feriemidler i LD Fonde.

For at undgå at presse virksomhedernes likviditet i forbindelse med udbetalingen vil staten mellefinansiere engangsudbetalingen. Staten finansierer delvist udlæget gennem indefrosne midler fra FerieKonto, frivillige indbetalinger fra arbejdsgiverne og overskydende likviditet samt engangsindtægter fra øget indkomstskat. Til finansiering af den resterende del af statens udlæg optages statslån, der afdrages i takt med, at arbejdsgiverne afdrager lån til staten.

Der ændres ikke på arbejdsgivernes forpligtigelse i forhold til at indbetale feriemidlerne. Arbejdsgiverne kan vælge at beholde de indefrosne feriemidler i virksomhederne som likviditet, men er fortsat forpligtigede til at indbetale midlerne årligt i det omfang, som lønmodtagerne når folkepensionsalderen eller varigt forlader arbejdsmarkedet. Såfremt arbejdsgiverne beholder de indefrosne feriemidler i virksomhederne, skal de indekseres med lønudviklingen.