

## Mobilitet på arbejdsmarkedet under coronakrisen

Arbejdsmarkedet er ligesom resten af økonomien blevet ramt af coronakrisen. Beskæftigelsen faldt kraftigt sidste forår og ledigheden steg. I modsætning til tidligere økonomiske kriser er udviklingen imidlertid hurtigt vendt, og ved udgangen af 2020 var næsten 80 pct. af de tabte job genvundet. Samtidig har de omfattende hjælpepakker bidraget markant til at holde hånden under arbejdsmarkedet.

Den relativt hurtige tilpasning i beskæftigelsen og ledigheden skal ses i sammenhæng med det dynamiske danske arbejdsmarked, hvor medarbejdere let kan skifte job, og virksomheder har fleksible rammer for at ansætte og afskedigede medarbejdere. Det bidrager til en stor mobilitet på tværs af brancher.

Der var også stor dynamik i 2020 på trods af krisen. Over 65.000 personer skiftede i gennemsnit job hver måned, *jf. figur 1*. Selvom jobomsætningen var lavere end i de foregående år, var der fortsat mange personer, som startede i nyt job, også inden for brancher, som var hårdt ramt af krisen.

Mobiliteten på arbejdsmarkedet kommer også til udtryk ved, at beskæftigede er skiftet fra brancher, der har været i tilbagegang, til brancher i fremgang. Beskæftigelsen er blandt andet steget inden for bygge og anlæg samt i sundhedssektoren, og her er en væsentlig del af de nye beskæftigede kommet fra handel og transport, som var blandt de hårdest ramte brancher i 2020, *jf. figur 2*.

Denne dynamik er med til at understøtte fremgangen. Lønmodtagere får flere jobmuligheder og dermed bedre mulighed for at bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet, og virksomheder får adgang til mere arbejdskraft. Dermed er dynamikken også med til at afhjælpe mangel på arbejdskraft i brancher med stigende aktivitet.

