

Styrket international rekruttering på rimelige arbejdsvilkår og målrettet mangel på arbejdskraft

Regeringen og Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre og Kristendemokraterne er enige om at fremsætte forslag om nedenstående tiltag til styrkelse af den internationale rekruttering med fokus på, at tiltagene samtidig har fokus på at understøtte danske løn- og ansættelsesvilkår mv.

En ny midlertidig supplerende beløbsordning til håndtering af mangel på arbejdskraft i de nærmest kommende år

Med henblik på at understøtte den danske økonomi under den aktuelle konjunktursituation og afhjælpe manglen på arbejdskraft, er aftalepartierne enige om, at der skal etableres en midlertidig supplerende beløbsordning.

Der lægges op til at etablere en supplerende ordning, hvor:

- Beløbsgrænsen er 375.000 kr. i en afgrænset periode på to år fra 1. juli 2022 og til 1. juli 2024. Beløbsgrænsen reguleres årligt med satsreguleringsprocenten og en tilpasningsprocent, så reguleringen svarer til lønudvikling i samfundet.
- Opholds- og arbejdstilladelser opnået efter ordningen kan have en varighed på 5 år.
- Ordningen vil være omfattet af de betingelser, som generelt gælder på erhvervsordningerne, herunder at ansættelser gennem ordningen skal være på sædvanlige danske løn- og ansættelsesvilkår.
- Nye opholdstilladelser er betinget af den aktuelle mangel på arbejdskraft. Det indebærer, at der ikke kan meddeles nye opholdstilladelser efter den supplerende ordning, såfremt de seneste tre måneders sæsonkorrigerede bruttoledighed i gennemsnit overstiger 3,75 pct.
- Virksomheden skal ved ansøgningen erklære, at stillingerne har været slået op på jobnet i mindst to uger, og udlændingemyndighederne vil i et antal sager føre en stikprøvevis kontrol af, om erklæringen er korrekt.
- Aftalepartierne forventer samtidig, at erhvervslivet er sig deres ansvar bevidste ift. at understøtte, at seniorer kan blive på arbejdsmarkedet, hvis de ønsker det, understøtte at personer med handicap har mulighed for at komme i beskæftigelse samt øger antallet af lærepladser i de kommende år og dermed understøtter dygtig fagligt arbejdskraft også i fremtiden.
- Aftalepartierne er enige om, at anvendelsen af ordningen skal kunne begrænses, såfremt der opnås mere end 10.000 beskæftigede efter ordningen og det tilsvarende fast track-spor, eksklusiv eventuelt medfølgende familie. Skulle antallet af beskæftigede efter ordningen nærme sig dette niveau, er aftalepartierne således enige om at drøfte en ophævelse af ordningen.

Kriterierne nævnt i ovenstående gælder på ansøgningstidspunktet.

Ordringen etableres således med henblik på at sikre adgang til arbejdskraft i den aktuelle situation med mangel, hvor det samtidig sikres, at der er fokus på ordentlige ansættelsesvilkår, uddannelse af danske unge, fastholdelse af de seniorer, som vil og kan samt bedre beskæftigelsesmuligheder for personer med handicap.

Der etableres et fast track-spor for de certificerede virksomheder, der ønsker hurtig jobstart. Søges der opholdstilladelse efter fast track-sporet, skal virksomheden i forbindelse med ansøgningens indgivelse dokumentere, at den relevante stilling har været slået op på jobnet i mindst to uger. Dette skal ske ved fremlæggelse af kopi af det relevante jobopslag.

Aftalepartierne er enige om, at det er afgørende med korte sagsbehandlingstider i SIRI, så virksomhederne ikke skal vente unødigt længe i forbindelse med ansættelsen af nye medarbejdere. Aftalepartierne noterer sig i den forbindelse, at der er iværksat en række initiativer til at nedbringe sagsbehandlingstiderne i SIRI, og at regeringen er i dialog med arbejdsmarkedets parter om dette arbejde. Aftalepartierne er desuden enige om at følge udviklingen i sagsbehandlingstiderne, der skal være så korte som muligt.

Styrket rekrutteringsindsats gennem rekrutteringscentre i EU-lande

Aftalepartierne er enige om at afsætte 10 mio. kr. årligt til en styrket rekrutteringsindsats af kvalificeret europæisk arbejdskraft i form af pop-up rekrutteringscentre i EU/EØS lande. Indsatsen kombinerer fysisk tilstedeværelse i udvalgte europæiske lande, hvor udenlandske jobsøgere bl.a. vil få præsenteret jobmuligheder i Danmark, og digital rekruttering i form af en virtuel platform til afvikling af jobmesser, kampagner og webinarer. Der etableres blandt andet et pop-up rekrutteringscenter i Tyskland. Nogle af rekrutteringskonsulenterne – der er afsat midler til at ansætte – kan øremærkes til målrettet at hjælpe med at rekruttere arbejdskraft til mangelområder, fx sygeplejersker. Desuden etableres en hotline, som både kan yde rådgivning om boligsøgning i Danmark og hvis nødvendigt facilitere kontakt til daginstitutioner, skoler og bosætningskoordinatorer rundt om i kommunerne, der kan hjælpe med at koordinere flytningen. Ordningen vil løbende blive evalueret.

Etablering af nye ICS-centre

Aftalepartierne er enige om at afsætte 8 mio. kr. i 2022 og 7 mio. kr. årligt i 2023 og frem til etablering og drift af to nye International Citizen Service centre (ICS-centre) med henblik på at øge den geografiske tilgængelighed til et ICS-center for internationale tilflyttere. I centrene kan udenlandske borgere få hjælp til det nødvendige papirarbejde ved indrejse i Danmark og derved hurtigt komme i gang med deres arbejdsliv i landet til gavn for danske virksomheder.

Udvidelse af fast track-ordningen

Aftalepartierne er enige om, at kravet til antallet af fuldtidsansatte, som en virksomhed skal have ansat for at kunne blive certificeret til at benytte fast track-ordningen, skal nedsættes fra mindst 20 til mindst 10 fuldtidsansatte medarbejdere i Danmark. Dermed får flere virksomheder adgang til fast track-ordningen, som giver mulighed for at ansætte arbejdskraft fra tredjelande hurtigt og fleksibelt.

Udvidelse af positivlisten for personer med en videregående uddannelse

Aftalepartierne er enige om, at positivlisten for personer med en videregående uddannelse skal udvides med flere stillingsbetegnelser og gøres mere forudsigelig. De fagligt afgrænsede a-kasser skal derfor have mulighed for at indføre supplerende stillingsbetegnelser til positivlisten gældende for hele landet inden for den enkelte a-kasses faglige område, og de regionale arbejdsmarkedsråd skal have mulighed for at indføre supplerende stillingsbetegnelser på listen for deres respektive regionale områder. Endelig skal stillinger på positivlisten for personer med en videregående uddannelse fremover tidligst kunne udgå af listen efter to år, hvilket vil sikre mere forudsigelighed for de virksomheder, som ønsker at gøre brug af ordningen.

Længere opholdstilladelse for ansatte i landbruget

Aftalepartierne er enige om, at varigheden af opholdstilladelser til fodermestre og driftsledere fremover skal kunne være op til 4 år ad gangen frem for som i dag kun hhv. 1, 2 og 3 år ad gangen. Forlængelsen af den periode, der kan meddeles opholdstilladelse for efter fodermester- og driftslederordningen, vil bidrage til at skabe en højere grad af tryghed omkring opholdet i Danmark for ansatte i landbruget.

Udvidelse af jobsøgningsopholdet for udenlandske studerende

Aftalepartierne er enige om at udvide jobsøgningsopholdet fra 6 til 12 måneder for udenlandske studerende, der har afsluttet en videregående uddannelse i Danmark. En udvidelse af jobsøgningsopholdet fra 6 til 12 måneder betyder, at udenlandske studerende, der meddeles opholdstilladelse med henblik på at deltage i og afslutte en videregående uddannelse eller en ph.d.-uddannelse her i landet, samtidig meddeles opholdstilladelse med henblik på midlertidigt ophold for 12 måneder med henblik på at søge beskæftigelse her i landet efter afslutning af uddannelsen.

En udvidelse af jobsøgningsopholdet fra 6 til 12 måneder vil kunne bidrage til at skabe en endnu højere grad af tryghed om varigheden af opholdet for den udenlandske studerende i Danmark og dels bidrage til at skabe mere fleksibilitet i forbindelse med overgangen til et nyt opholdsgrundlag efter studiet.

Fastholdelse af internationale dimittender

Aftalepartierne er enige om at afsætte 3 mio. kr. i 2022 og 2023 til at øge indsatsen for at fastholde internationale studerende med særligt fokus på talentrekruttering samt karriereafklaringsforløb.

Udvidelse af Startup Denmark ordningen

Aftalepartierne er enige om at afsætte 1 mio. kr. årligt fra 2022 og frem til en udvidelse af Startup Denmark ordningen, så en udenlandsk virksomhedsejer, der ønsker at åbne en filial i Danmark af en eksisterende virksomhed, kan søge om opholdstilladelse gennem Startup Denmark. Samtidig præciseres det i udlændingeloven, at udlændinge, der allerede har stiftet en selvstændig succesfuld virksomhed i Danmark – fx mens udlændingen havde et andet opholdsgrundlag – har mulighed for at søge om opholdstilladelse gennem Startup Denmark til at drive virksomheden.