

Faktaark

30. september 2022

Anviste potentialer i 2030-planen

De stærke strukturer på det danske arbejdsmarked giver et solidt fundament i forhold til at udvikle arbejdsmarkedet og håndtere de udfordringer og nye tendenser, som arbejdsmarkedet står over for. Der er især to forhold, som kræver, at arbejdsmarkedet fremover skal kunne mere og andet end hidtil.

For det første **skal der være tilstrækkeligt arbejdskraft**. Der er behov for flere medarbejdere både til den offentlige velfærd, den grønne omstilling og til de andre dele af dansk erhvervsliv. Frem mod 2030 forventes arbejdsstyrken fortsat at vokse, også i fravær af nye tiltag, men ikke i samme takt som i de sidste 20-30 år. For det andet skal vi også sikre, at **arbejdskraften har de rigtige kompetencer** for at kunne understøtte løsningen af de kommende års udfordringer.

Regeringens ambition er derfor at fortsætte en reformkurs, hvor målet er at få flere i arbejde med de rigtige kompetencer. I tabel 1 angives otte indsatsområder for et styrket arbejdsmarked frem mod 2030.

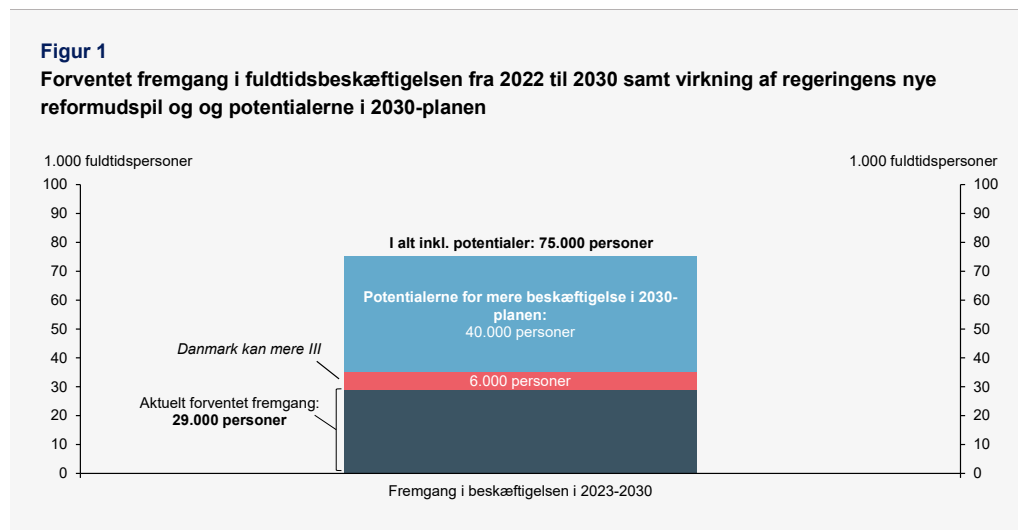
Tabel 1
De otte særskilte indsatsområder og beskæftigelsespotentialer anvist i 2030-planen

	Potentiale frem mod 2030
Indsatsområde	
1. Flere unge som gennemfører en faglært uddannelse	1.000
2. Flere med ikke-vestlig baggrund skal deltage på arbejdsmarkedet	8.000
3. Færre voksne der langvarigt står uden for arbejdsfællesskabet	7.500
4. Færre unge som hverken er i uddannelse eller beskæftigelse	4.000
5. Flere seniorer skal have lyst til at blive længere på arbejdsmarkedet	7.500
6. Reduceret sygefravær og færre med deltid	9.000
7. Kompetencer der passer til fremtidens behov	Ingen potentialeberegning/ Danmark kan mere III
8. Flere ufaglærte voksne skal opkvalificeres	3.500
I alt (korrigeret for overlap)	40.000

Anm.: Tabellen angiver beskæftigelsespotentialerne anvist i 2030-planen inden for de otte særskilte indsatsområder. Samlet set udgør potentialerne ca. 40.500, men korrigeret for evt. overlap udgør potentialet op til 40.000 fuldtidspersoner.

Kilde: DK2030: Et grønnere, sikrere og stærkere Danmark 2030, september 2022.

Hvis det samlet set lykkes at realisere de enkeltvist illustrerede potentialer, vil det medføre en forøgelse af beskæftigelsen med op mod 40.000 personer.¹ Sammen med regeringens nye reformudspil *Danmark kan mere III*, kan det bidrage til en betydelig forøgelse af den strukturelle beskæftigelse i 2030, jf. figur 1.



Anm.: Figuren illustrerer den forventede udvikling i fuldtidsbeskæftigelsen i 2023-2030, strukturelt, og tillagt den skønnede virkning af tiltagene i regeringens reformudspil *Danmark Kan Mere III* samt summen af potentialerne i 2030-planen.

Kilde: DK2030: Et grønnere, sikrere og stærkere Danmark 2030, september 2022.

De otte særskilte indsatsområder vil blive fulgt via en række løbende indikatorer frem mod 2030. Indsatsområderne vil være en vigtig del af de prioriteter, som blandt andet skal fremmes via nye initiativer på arbejdsmarkedet.

Derudover vil der være flere områder med et beskæftigelsespotentiale ud over de otte indsatsområder. Alene siden 2008 er antallet af fuldtidsbeskæftigede i Danmark fra de øvrige EU-lande steget med over 90.000. Hvis der frem mod 2030 kan tiltrækkes mere kvalificeret udenlandsk arbejdskraft end forudsat på baggrund af DREAM og Danmarks Statistiks befolkningsprognose 2022, ligger der et således betydeligt potentiale ud over de øvrige beskæftigelsespotentialer, som illustreres i 2030-planen.

¹ Nogle af indsatsområderne overlapper hinanden. Derfor er potentialerne beregnet, så overlap i videst muligt omfang undgås. Fx tages der højde for, at potentialet for øget beskæftigelse blandt personer med ikke-vestlig baggrund (indsatsområde 2) ikke også indregnes i potentialet for indsatsområde 3 eller 4. Beskæftigelsesvirkningen af *Danmark kan mere III* vedrører primært indsatsområde 7, som ikke indgår i potentialet på 40.000.