

Styrket international rekruttering

Regeringen og Venstre, Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre, Det Konservative Folkeparti, Nye Borgerlige, Liberal Alliance og Kristendemokraterne er enige om at gennemføre nedenstående tiltag til styrkelse af den internationale rekruttering. Tiltagene skal ikke mindst ses i sammenhæng med den aktuelle situation med mangel på arbejdskraft.

En ny midlertidig supplerende beløbsordning til håndtering af mangel på arbejdskraft i de nærmest kommende år

Med henblik på at understøtte den danske økonomi under den aktuelle konjunktursituation og afhjælpe manglen på arbejdskraft, er aftalepartierne enige om, at der skal etableres en midlertidig supplerende beløbsordning.

Der lægges op til at etablere en supplerende ordning, hvor:

- Beløbsgrænsen er 375.000 kr. i en afgrænset periode på tre år fra 1. december 2022 til 1. december 2025. Beløbsgrænsen reguleres årligt med satsreguleringsprocenten og en tilpasningsprocent, så reguleringen svarer til lønudviklingen i samfundet. Ikrafttrædelse forudsætter hastelovgivning.
- Opholds- og arbejdstilladelser opnået efter ordningen kan have en varighed på 5 år.
- Ordningen vil være omfattet af de betingelser, som generelt gælder på erhvervsordningerne, herunder at ansættelser gennem ordningen skal være på sædvanlige danske løn- og ansættelsesvilkår.
- Nye opholdstilladelser er betinget af den aktuelle mangel på arbejdskraft. Det indebærer, at der ikke kan meddeles nye opholdstilladelser efter den supplerende ordning, såfremt de seneste tre måneders sæsonkorrigerede bruttoledighed i gennemsnit overstiger 3,75 pct.
- En opholdstilladelse efter ordningen er betinget af, at arbejdstageren ikke modtager ydelser efter lov om aktiv social politik eller integrationsloven, f.eks. kontanthjælp.
- Begår arbejdstageren kriminalitet i Danmark af en sådan karakter, som medfører udvisning, bortfalder arbejdstagerens opholdstilladelse efter beløbsordningen.
- Virksomheden skal ved ansøgningen erklære, at stillingerne har været slået op på jobnet og EURES i mindst to uger, og udlændingemyndighederne vil i et antal sager føre en stikprøvevis kontrol af, om erklæringen er korrekt.
- Aftalepartierne forventer samtidig, at erhvervslivet er sig deres ansvar bevidste ift. at understøtte, at seniorer kan blive på arbejdsmarkedet, hvis de ønsker det, understøtte at personer med handicap har mulighed for at komme i beskæftigelse samt øger antallet af lærepladser i de kommende år og dermed understøtter dygtig fagligt arbejdskraft også i fremtiden.

- Aftalepartierne er enige om, at anvendelsen af ordningen skal kunne begrænses, såfremt der opnås mere end 15.000 beskæftigede efter ordningen og det tilsvarende fast track-spor, eksklusiv eventuelt medfølgende familie. Skulle antallet af beskæftigede efter ordningen nærme sig dette niveau, er aftalepartierne således enige om at drøfte en ophævelse af ordningen.

Kriterierne nævnt i ovenstående gælder på ansøgningstidspunktet.

Ordningen etableres således med henblik på at sikre adgang til arbejdskraft i den aktuelle situation med mangel, hvor det samtidig sikres, at der er fokus på ordentlige ansættelsesvilkår, uddannelse af danske unge, fastholdelse af de seniorer, som vil og kan samt bedre beskæftigelsesmuligheder for personer med handicap.

Der etableres et fast track-spor for de certificerede virksomheder, der ønsker hurtig jobstart. Søges der opholdstilladelse efter fast track-sporet, skal virksomheden i forbindelse med ansøgningens indgivelse dokumentere, at den relevante stilling har været slået op på jobnet og EURES i mindst to uger. Dette skal ske ved fremlæggelse af kopi af det relevante jobopslag.

Aftalepartierne er enige om, at det er afgørende med korte sagsbehandlingstider i SIRI, så virksomhederne ikke skal vente unødigt længe i forbindelse med ansættelsen af nye medarbejdere. Aftalepartierne noterer sig i den forbindelse, at der er iværksat en række initiativer til at nedbringe sagsbehandlingstiderne i SIRI, og at regeringen er i dialog med arbejdsmarkedets parter om dette arbejde. Aftalepartierne er desuden enige om at følge udviklingen i sagsbehandlingstiderne, der skal være så korte som muligt.

Evaluering af den nye midlertidige supplerende beløbsordning

Aftalepartierne er enige om at evaluere erfaringerne med den nye midlertidige supplerende beløbsordning målrettet situationer med mangel på arbejdskraft inden udløbet af den midlertidige ordning.

Aftalepartierne drøftelser tager udgangspunkt i et oplæg fra regeringen. Oplægget vil blandt andet belyse, hvordan ordningen, herunder ledighedsprocenten, har virket i forskellige brancher og gøre status for SIRIs sagsbehandlingstider på ordningen. Evalueringen skal desuden kortlægge, hvad der karakteriserer beskæftigede på ordningen og deres medfølgende familie, herunder i relation til træk på sociale ydelser, kriminalitet og udsendelse i de tilfælde, hvor det er relevant.

Aftalepartierne er enige om, at det skal være en forudsætning for opnåelse og fastholdelse af en opholdstilladelse efter den midlertidige beløbsordning, at man ikke er dømt for overtrædelse af straffeloven, lov om euforiserende stoffer, våbenloven eller udlændingeloven. De nærmere rammer herfor skal afdækkes.

Udlændinge, der har opholdt sig mindre end 5 år i Danmark – som er den maksimale opholdstid på den midlertidige beløbsordning – og idømmes en betinget

eller en ubetinget straf skal udvises af Danmark medmindre dette med sikkerhed vil være i strid med Danmarks internationale forpligtigelser.

Frem mod fremsættelse af lovforslaget skal det afdækkes, hvordan dette bedst muligt kan understøttes i situationer, hvor en arbejdstager er dømt efter ovenstående lovgivning, men ikke udvist efter udlændingeloven. Der kan i den forbindelse være en bagatelgrænse for bødestrafte op til 3.000 kr.

Aftalepartierne vil desuden – såfremt der er konkrete eksempler, der giver grundlag herfor – mødes og drøfte, hvilke konkrete muligheder der er for yderligere at skærpe mulighederne for inddragelse af opholdstilladelser på baggrund af kriminalitet. Aftalepartierne vil se positivt på mulighederne herfor.

Udvidelse af fast track-ordningen

Aftalepartierne er enige om, at kravet til antallet af fuldtidsansatte, som en virksomhed skal have ansat for at kunne blive certificeret til at benytte fast track-ordningen, skal nedsættes fra mindst 20 til mindst 10 fuldtidsansatte medarbejdere i Danmark. Dermed får flere virksomheder adgang til fast track-ordningen, som giver mulighed for at ansætte arbejdskraft fra tredjelande hurtigt og fleksibelt.

Automatisk jobsøgningsophold til dimittender

Aftalepartierne er enige om at give et automatisk jobsøgningsophold på 3 år til udlændinge, der afslutter en dansk bachelor-, professionsbachelor-, kandidat- eller ph.d.-uddannelse. Jobsøgningsopholdet skal give adgang til at arbejde tre år efter endt uddannelse i Danmark. Tiltaget skal sende et klart og positivt signal til de studerende om, at de er velkomne til at arbejde i Danmark, efter de har afsluttet deres uddannelse her i landet.

Tiltaget vil erstatte den nuværende etableringskortordning og vil medføre, at det bliver lettere for studerende at blive og arbejde i Danmark efter endt uddannelse.

Udvidelse af positivlisten for personer med en videregående uddannelse

Aftalepartierne er enige om, at positivlisten for personer med en videregående uddannelse skal udvides med flere stillingsbetegnelser og gøres mere forudsigelig. De fagligt afgrænsede a-kasser skal derfor have mulighed for at indføre supplerende stillingsbetegnelser til positivlisten gældende for hele landet inden for den enkelte a-kasses faglige område, og de regionale arbejdsmarkedsråd skal have mulighed for at indføre supplerende stillingsbetegnelser på listen for deres respektive regionale områder. Endelig skal stillinger på positivlisten for personer med en videregående uddannelse fremover tidligst kunne udgå af listen efter to år, hvilket vil sikre mere forudsigelighed for de virksomheder, som ønsker at gøre brug af ordningen.

Udvidelse af Startup Denmark ordningen

Aftalepartierne er enige om at afsætte 1 mio. kr. årligt fra 2023 og frem til en udvidelse af Startup Denmark ordningen, så en udenlandsk virksomhedsejer, der ønsker at åbne en filial i Danmark af en eksisterende virksomhed, kan søge om opholdstilladelse gennem Startup Denmark. Samtidig præciseres det i udlændingeloven, at udlændinge, der allerede har stiftet en selvstændig succesfuld virksomhed i Danmark – fx mens udlændingen havde et andet opholdsgrundlag – har mulighed for at søge om opholdstilladelse gennem Startup Danmark til at drive virksomheden.

Øvrige gennemførte tiltag

Aftalepartierne noterer sig og tilslutter sig, at der allerede er iværksat tiltag vedrørende styrket rekrutteringsindsats:

- Der er afsat 10 mio. kr. årligt i 2023 og frem til en styrket rekrutteringsindsats af kvalificeret europæisk arbejdskraft i form af pop-up rekrutteringscentre i EU/EØS lande.
- Der er afsat 6 mio. kr. i 2022 og 7 mio. kr. årligt i 2023 og frem til etablering og drift af to nye International Citizen Service centre (ICS-centre) med henblik på at øge den geografiske tilgængelighed til et ICS-center for internationale tilflyttere.
- Der er afsat 3 mio. kr. i 2022 og 2023 til at øge indsatsen for at fastholde internationale studerende med særligt fokus på talentrekruttering samt karriereafklaringsforløb.
- Varigheden af opholdstilladelser til fodermestre og driftsledere er i dag op til 4 år ad gangen mod tidligere hhv. 1, 2 og 3 år ad gangen.

Aftalens karakter mv.

Aftalen er en stemmeaftale. Aftalepartierne forpligter sig til at stemme for den lovgivning, der gennemfører initiativerne, og har et ønske om hurtig lovbehandling.