

Virkning på strukturel beskæftigelse af enkelte initiativer i Danmark kan mere I

Af tabel 1 fremgår en oversigt over virkningen på strukturel beskæftigelse af de enkelte initiativer i reformudspillet *Danmark kan mere I*.

Tabel 1
Virkning på strukturel beskæftigelse af Danmark kan mere I

Fuldtidspersoner	2025	2030
Hurtigere i job og et stærkere arbejdsmarked¹⁾	7.500	7.750
<i>Dimittenders overgang fra uddannelse til job, heraf:</i>	<i>8.550</i>	<i>8.800</i>
- Reduktion af dimittendsatserne	5.500	5.500
- Forkortelse af dagpengeperioden for dimittenddagpengemodtagere	3.700	4.150
- Krav om dansk sprogkundskab eller beskæftigelse for dimittenddagpenge	750	800
- Samspilseffekter vedr. ændrede dimittenddagpengeregler ²⁾	-1.700	-1.900
- Forhøjet SU-fribeløb	300	300
Beskæftigelsestillæg i de første tre måneder af dagpengeperioden	-1.000	-1.000
Forhøjet skattefri seniorpræmie	400	250
Permanentgørelse af uddannelsesløft med 110 pct. dagpenge	-450	-350
37 timer – en ny arbejdslogik	250	250
37-timers arbejdspligt	250	250
Flere i arbejde og billigere grøn el	2.450	2.200
Afskaffelse af modregning af partners arbejdsindkomst i førtids-, senior- og folkepension	1.650	1.650
Indførelse af en midlertidig jobpræmie til kontanthjælpsmodtagere, der kommer i arbejde i 2023	-	-
Nedsættelse af den alm. elafgift med 20 øre i 2025 og 23 øre/kWh i 2030	0	-50
Afskaffelse af grøn check for ikke-pensionister	1.450	1.200
Grøn check til børn fastholdes og forhøjes til 240 kr.	-150	-150
Den progressive skattesats på aktieindkomst forhøjes fra 42 pct. til 45 pct.	-350	-350
Skatteløftet for positiv nettokapitalindkomst forhøjes fra 42 pct. til 45 pct.	-50	-100
Afskrivning på ejendomme nedsættes fra 4 til 3 pct.	-50	-50
Stærke og innovative virksomheder	150	150
Permanent forhøjet fradrag for forskning og udvikling på 130 pct.	150	150
Virkning i alt	10.400	10.350
Virkning i alt korrigeret for midlertidige udsving vedr. forhøjet seniorpræmie i 2030³⁾	10.400	10.500

Anm.: Virkningen på strukturel beskæftigelse er afrundet til nærmeste hele antal 50 fuldtidspersoner. Pga. afrunding stemmer virkningen i alt ikke nødvendigvis overens med summen af de enkelte initiativer.

- 1) Inkluderer virkningen af forslaget om permanentgørelse af uddannelsesløft med 110 pct. dagpenge.
- 2) De forskellige initiativer vedr. ændrede regler for dimittenddagpenge påvirker hinanden, således at den samlede virkning af de tre initiativer er mindre end summen af de isolerede virkninger af hvert enkelt forslag.
- 3) Forhøjelsen af seniorpræmien har en generel effekt på ca. 400 fuldtidspersoner om året frem mod 2030. I 2030 forhøjes folkepensionsalderen fra 67 til 68 år, og dermed øges alderen for seniorpræmieoptjeningen, som er første og andet år efter folkepensionsalderen. Denne forskydning fører rent mekanisk til, at der er færre personer i 2030, som kan optjene 1. års-præmien, og dermed bliver beskæftigelseseffekten og provenu-effekten midlertidigt lavere i 2030. Den midlertidige effekt i 2030 vil være på 250 fuldtidspersoner, mens den generelle virkning af forslaget (dvs. når folkepensionsalderen er uændret) er ca. 400 fuldtidspersoner årligt.

Kilde: Egne beregninger.