

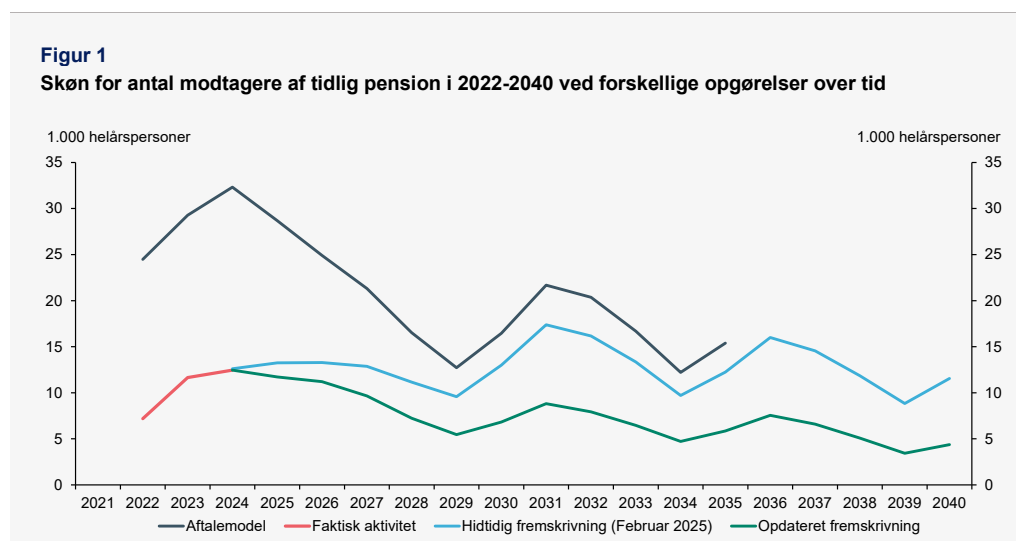
Opdateret model og fremskrivning for tidlig pension

23. juni 2025

I forbindelse med indgåelsen af *Aftale om en ny ret til tidlig pension* i 2020 udarbejdede ministerierne en model for tidlig pension til brug for konsekvensvurderinger og fremskrivninger af ordningen (*aftalemodellen* i det følgende). Med tre års observeret aktivitet (2022-2024) vurderes der at være tilstrækkeligt erfaringsmæssigt grundlag for en gennemgående opdatering af modellen. I det følgende dokumenteres opdateringen af *modellen for tidlig pension*, som fremadrettet vil danne grundlag for ministeriernes skøn og fremskrivninger for ordningen. En beskrivelse af modtagere af tidlig pension i 2022-2024 fremgår af bilaget.

Sammenfatning af modelopdatering og fremskrivning for tidlig pension

Ved indgåelsen af aftalen om tidlig pension (oktober 2020) blev det skønnet, at der ville være 32.300 helårspersoner, som modtog tidlig pension i 2024, faldende til 16.500 helårsmottagere i 2030 *jf. den mørkeblå kurve i figur 1*. Det faktiske antal modtagere har i de første tre år vist sig at være betydeligt lavere end oprindeligt skønnet. Således var der 12.500 helårspersoner på tidlig pension i 2024, *jf. den røde kurve i figur 1*, svarende til knap 40 pct. af skønnet fra aftalemodellen.



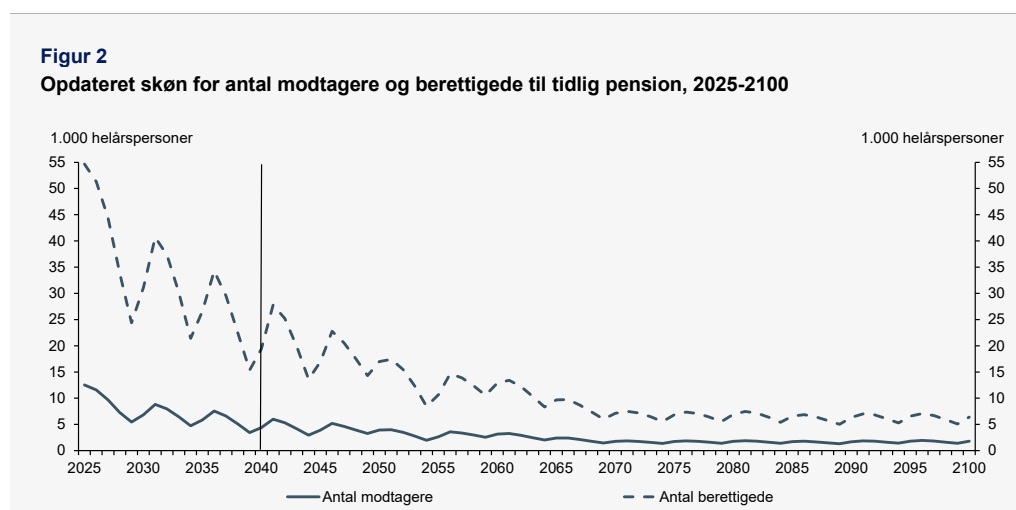
Kilde: Aftalemodellen for tidlig pension, *Opdateret mellemfristet forløb – februar 2025*, *Opdateret mellemfristet forløb – juni 2025*, samt egne beregninger på registerdata.

Ministeriernes skøn for tidlig pension er løbende blevet tilpasset den observerede aktivitet på ordningen under en forudsætning om gradvis tilpasning til aftalemodellens skøn frem mod 2030, dog siden 2023 korrigeret for det observerede overlap til seniorpensionsordningen, som har ført til en nedjustering i antal modtagere med ca. 18 pct. i årene efter 2030.¹ I den seneste mellemfristede fremskrivning fra

¹ Efterkorrektionen er dokumenteret i *Finansministeriet (2024): Opdateret fremskrivning af tilbagetrækning for folkepensionsalderen – august 2023*.

februar 2025 blev det skønnet, at der vil være 13.100 helårsmodtagere i 2030, *jf. den lyseblå kurve i figur 1*. Med opdateringen af modellen for tidlig pension følger en yderligere reduktion i det skønnede antal modtagere til 6.800 helårspersoner i 2030, *jf. den grønne kurve i figur 1*.

Modellen for tidlig pension kan nu anvendes til og med 2040, hvor det opdaterede skøn for antal modtagere falder til 4.200 helårspersoner. Efter 2040 skønnes et yderligere fald i antal berettigede og modtagere af tidlig pension baseret på nye beregningstekniske principper på lang sigt, *jf. figur 2*. Forventningen afspejler, at der er færre i de yngre generationer, som ventes at opfylde ordningens anciennitetskrav, bl.a. som følge af et stigende uddannelsesniveau i befolkningen, *jf. også afsnit om fremskrivningsprincip på lang sigt nedenfor*.



Anm.: Den lodrette linje markerer fremskrivningshorisonten i den opdaterede model for tidlig pension, dvs. år 2040.

Kilde: Aftalemodellen for tidlig pension samt egne beregninger på baggrund af registerdata.

Med den opdaterede fremskrivning skønnes antallet af berettigede til tidlig pension at falde til omkring 6.300 helårspersoner og antallet af modtagere at falde til knap 2.000 helårspersoner fra omkring 2070 og frem. Det bemærkes, at usikkerheden om skønnene – herunder omkring fremtidige benyttelsesandele af tidlig pension – stiger betydeligt, jo længere der fremskrives.

Opdaterede skøn for de økonomiske konsekvenser af tidlig pension på mellemlang sigt

Med modelopdateringen skønner ministerierne, at 34.100 helårspersoner vil være berettiget til tidlig pension i gennemsnit over perioden 2026-2035, *jf. tabel 1*. Blandt disse skønnes 7.400 helårspersoner at udnytte retten til tidlig pension, hvilket vurderes at reducere den strukturelle beskæftigelse med 2.000 fuldtidspersoner. Ordningen for tidlig pension skønnes samlet set at reducere den strukturelle saldo med 1,2 mia. kr. (2025-niveau) i gennemsnit over 2026-2035 som følge af udgifter til ydelser og reducerede skatteindtægter mv.

Sammenlignet med de hidtidige skøn for tidlig pension er det skønnede antal modtagere reduceret med godt 40 pct. i gennemsnit over perioden 2026-2035, mens den skønnede effekt på den strukturelle beskæftigelse er reduceret til ca. en tredjedel, fra 6.300 til 2.000 fuldtidspersoner, *jf. tabel 1*. Isoleret set forbedrer opdateringen de offentlige finanser med 1,5 mia. kr. årligt i gennemsnit over 2026-2035 som følge af ændret skøn for aktiviteten på tidlig pension.

Tabel 1**Skøn for økonomiske konsekvenser af ordningen for tidlig pension, 2025-2035**

	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Gns. 2026-2035
Opdateret skøn (A)							
Antal berettigede til tidlig pension	54.600	51.400	44.400	33.800	24.400	31.200	34.100
Antal benyttet af tidlig pension	11.700	11.200	9.700	7.200	5.500	6.800	7.400
Beskæftigelsesvirkning (fuldtidspersoner)	-2.300	-2.500	-2.300	-1.800	-1.400	-1.900	-2.000
Provenuvirkning, mio. kr. (2025-niveau)	-1.300	-1.400	-1.200	-1.100	-900	-1.100	-1.200
Hidtidigt skøn, februar 2025 (B)							
Antal berettigede til tidlig pension	55.900	52.200	45.000	34.300	24.800	32.000	35.200
Antal benyttet af tidlig pension	13.200	13.300	12.900	11.100	9.600	13.100	12.900
Beskæftigelsesvirkning (fuldtidspersoner)	-4.200	-5.000	-5.300	-5.000	-4.300	-6.300	-6.300
Provenuvirkning, mio. kr. (2025-niveau)	-1.700	-2.100	-2.200	-2.100	-2.000	-2.800	-2.700
Ændring fra opdateringen (A-B)							
Antal berettigede til tidlig pension	-1.200	-800	-600	-500	-400	-800	-1.000
Antal benyttet af tidlig pension	-1.500	-2.100	-3.200	-3.900	-4.100	-6.300	-5.500
Beskæftigelsesvirkning (fuldtidspersoner)	1.900	2.500	3.100	3.200	2.900	4.500	4.200
Provenuvirkning, mio. kr. (2025-niveau)	400	700	1.000	1.100	1.100	1.600	1.500

Anm.: Det hidtidige skøn refererer til aftalemodellens skøn med efterkorrektur udarbejdet i forbindelse med seneste mellemfriste fremskrivning fra februar 2025. Antal berettigede og benyttet af tidlig pension er opgjort i helårspersoner. Der er afrundet til nærmeste 100 mio. kr. og nærmeste 100 personer.

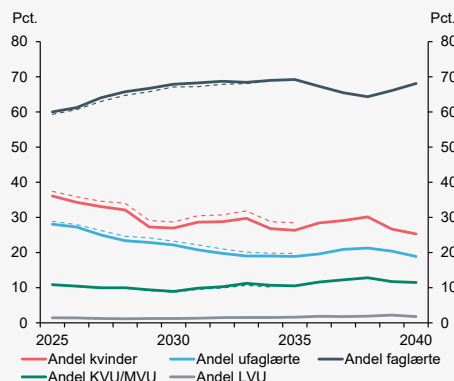
Kilde: Aftalemodellen for tidlig pension, *Opdateret mellemfristet forløb – februar 2025*, *Opdateret mellemfristet forløb – juni 2025*, samt egne beregninger på baggrund af registerdata.

Karakteristik af de berettigede til og modtagere af tidlig pension i fremskrivningen

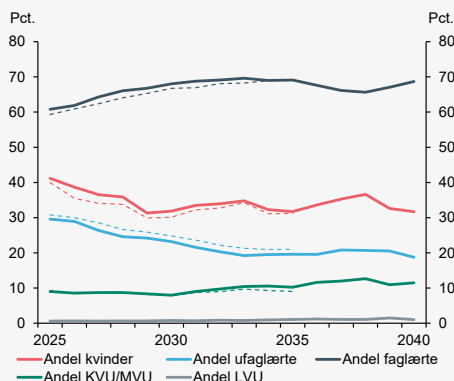
Andelen af kvinder blandt de berettigede til (modtagere af) tidlig pension skønnes at falde fra ca. 36 (41) pct. i 2025 til ca. 25 (32) pct. i 2040, *jf. de røde kurver i figur 3 og 4*. Forskellene mellem de to opgørelser afspejler, at benyttelsesgraden af tidlig pension skønnes at være lidt højere for kvinder end for mænd.

Figur 3

Køns- og uddannelsessammensætning over tid for berettigede til tidlig pension

**Figur 4**

Køns- og uddannelsessammensætning over tid for modtagere af tidlig pension



Anm.: Stiplede linjer angiver det hidtidige skøn og fuldt optrukne linjer angiver skønnet i den opdaterede model.

Kilde: Aftalemodellen for tidlig pension samt egne beregninger på baggrund af registerdata.

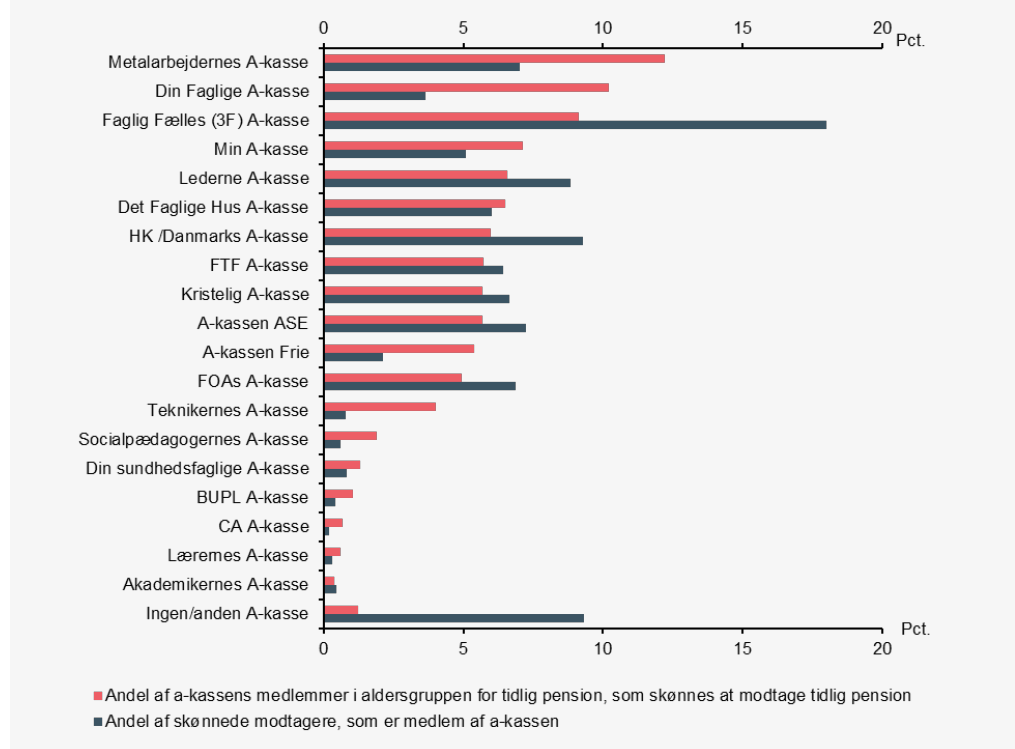
Faglærte og ufaglærte skønnes samlet set at udgøre omkring 90 pct. af både de berettigede og modtagere af tidlig pension i 2030, *jf. de mørke- og lyseblå kurver i figur 3 og 4*. Andelen af ufaglærte blandt berettigede og modtagere ventes at falde fra omkring 30 pct. i 2025 til knap 20 pct. i 2040. Omvendt ventes andelen af faglærte at stige fra omkring 60 pct. til knap 70 pct. i samme periode.

Opdateringen påvirker kun i begrænset omfang den skønnede køns- og uddannelsessammensætning blandt berettigede og modtagere af tidlig pension.

Blandt modtagere af tidlig pension skønnes den største andel at tilhøre Faglig Fælles (3F) A-kasse med 18 pct. af alle modtagere i gennemsnit over 2026-2035, *jf. figur 5*. Når der tages højde for forskelle i a-kassernes størrelse, er det imidlertid Metalarbejdernes A-kasse, som skønnes at have den højeste grad af benyttelse med 12 pct. af alle medlemmer i aldersgruppen for tidlig pension. Opdateringen påvirker kun i mindre omfang den skønnede a-kassefordeling blandt modtagere af tidlig pension.

Figur 5

Skønnede helårsmodtagere af tidlig pension fordelt på a-kasse, gennemsnit over 2026-2035

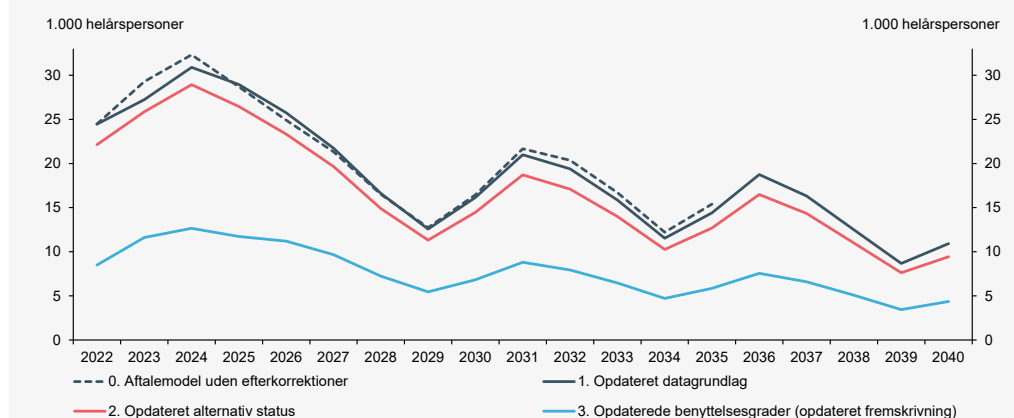


Anm.: Medlemmer af a-kasser med få skønnede modtagere af tidlig pension er grupperet sammen med personer med uoplyst a-kassemedlemskab.

Kilde: Aftalemodellen for tidlig pension samt egne beregninger på baggrund af registerdata.

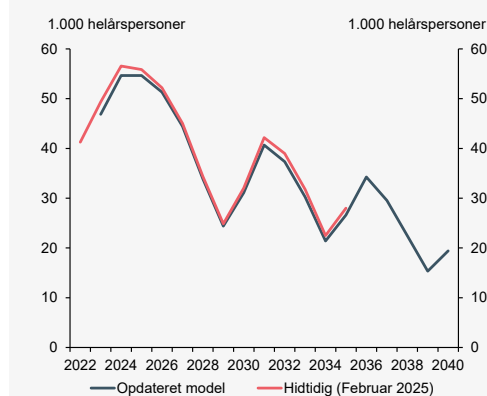
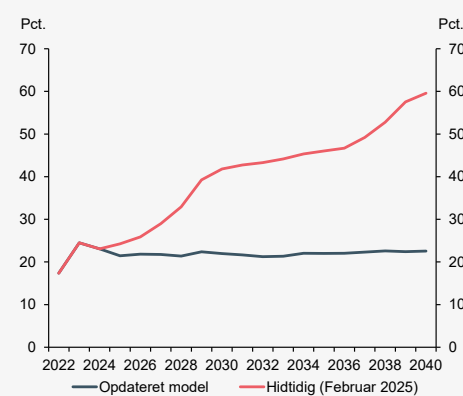
Hovedelementer i opdateringen af modellen for tidlig pension

Opdateringen af modellen for tidlig pension kan inddeles i tre dele, som hver især gennemgås nedenfor: 1) opdatering af modellens datagrundlag, 2) opdatering af modellens antagelser vedrørende de berettigedes alternativ til tidlig pension (fx beskæftigelse eller seniorpension) samt 3) opdaterede benyttelsesgrader blandt de berettigede. Figur 6 illustrerer virkningen af de tre dele ved trinvist at tilføje opdateringerne til aftalemodellen, dvs. den oprindelige model uden efterkorrektioner.

Figur 6**Skønnet antal modtagere af tidlig pension ved trinvis tilføjelse af modelopdateringer, 2022-2040**

Kilde: Aftalemodellen for tidlig pension, *Opdateret mellemfristet forløb – juni 2025*, samt egne beregninger på registerdata.

Med yderligere fire års observeret data i det opdaterede datagrundlag (fra 2018 til 2022) udvides modellens fremskrivningshorisont fra 2035 til 2040. Den opdaterede fremskrivning viser tegn på et fortsat fald i antal modtagere frem mod 2040, men derudover har dataopdateringen begrænset betydning for det skønnede antal modtagere, *jf. den stiplede og fuldt optrukne mørkeblå kurve i figur 6*. Den begrænsede betydning afspejler, at dataopdateringen ikke i væsentlig grad ændrer på det skønnede antal personer med ret til tidlig pension, *jf. figur 7*.

Figur 7**Antal med ret til tidlig pension ved opdateret og hidtidigt skøn, 2022-2040****Figur 8****Skønnet benyttelsesgrad af tidlig pension ved opdateret og hidtidigt skøn, 2022-2040**

Anm.: Benyttelsesandelen i figur 8 er for begge serier beregnet på baggrund af det opgjorte antal berettigede i den opdaterede model.

Kilde: Aftalemodellen for tidlig pension, *Opdateret mellemfristet forløb – februar 2025*, *Opdateret mellemfristet forløb – juni 2025*, samt egne beregninger på registerdata.

Opdateringen af de berettigedes alternativ til tidlig pension i fravær af ordningen medfører samlet set en mindre reduktion i det skønnede antal modtagere, *jf. den røde kurve i figur 6*. Det afspejler modsatrettede effekter fra, at en større andel skønnes at have seniorpension/førtidspension samt selvpension/øvrig (dvs. selvforsørgende) som alternativ til tidlig pension, mens en lavere andel skønnes at have beskæftigelse og efterløn som alternativ. Isoleret set trækker en højere andel med seniorpension/førtidspension som alternativ ned i antal modtagere, da gruppen

ikke skønnes at benytte tidlig pension på grund af forskelle i ydelserne. Omvendt trækker en højere andel med selvpension/øvrige som alternativ isoleret set op i antal modtagere, da denne gruppe i udgangspunktet forudsættes altid at benytte tidlig pension.²

Det er særligt opdateringen af de berettigedes benyttelsesgrader til et erfaringsbaseret grundlag, som har reduceret modellens skønnede antal modtagere af tidlig pension, *jf. den lyseblå kurve i figur 6*. Den relativt store reduktion i det skønnede antal modtagere afspejler, at den faktiske benyttelsesgrad blandt de berettigede til tidlig pension i 2024 var markant lavere end oprindeligt skønnet i aftalemodellen på baggrund af tidligere erfaringer fra efterlønsordningen.

Med det hidtidige skøn (februar 2025) lå niveauet for antal modtagere af tidlig pension omtrent konstant på 10.000-15.000 helårspersoner pr. år i perioden 2025-2040, *jf. figur 1*, hvilket indebærer en betydelig stigning i benyttelsesgraden fra knap 25 pct. i 2025 til ca. 60 pct. i 2040. Med modelopdateringen skønnes benyttelsesgraden at være omtrent konstant på godt 20 pct. frem mod 2040, *jf. figur 8*.

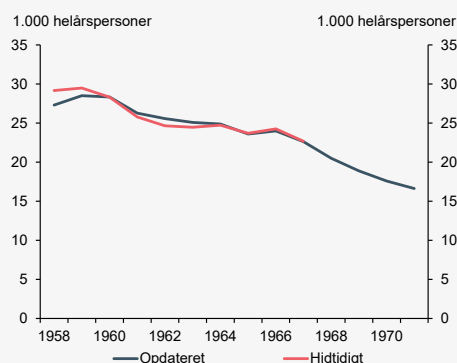
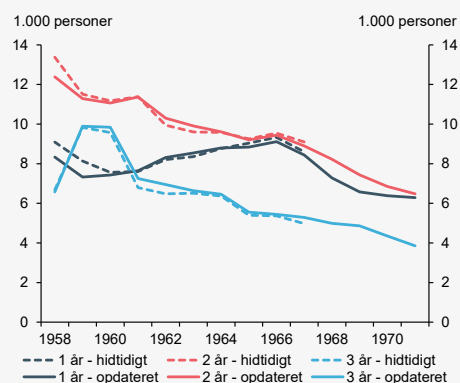
Datagrundlag til modellen for tidlig pension

Modellen for tidlig pension er baseret på registerdata for hele befolkningen fra en række kilder. Modellens opdaterede datagrundlag tager udgangspunkt i en fuldtælling af 2022-befolkningen med anciennitetsopgørelser baseret på data til og med 2022. Fremover vil modellen løbende blive opdateret med seneste data.

Modellen simulerer 2022-befolkningens optjening af anciennitet til tidlig pension frem til og med 2040 på baggrund af observeret data for 2019-2022. For at undgå en for høj fremskrivningsusikkerhed er modellens fremskrivningshorisont fastsat ud fra et princip om, at de inkluderede årgange som minimum skal observeres i 70 pct. af perioden, hvor den enkelte årgang kan optjene anciennitet. Med det opdaterede datagrundlag kan modellens fremskrivningshorisont derfor udvides fra 2035 til 2040. Således bliver årgang 1971 den sidste årgang, som indgår i fremskrivningen til og med folkepensionsalderen.

Opgjort inden for årgange skønnes antallet med ret til tidlig pension at falde gradvist fra knap 30.000 personer for årgang 1960 til godt 15.000 personer i årgang 1971, *jf. figur 9*. På tværs af årgange har flest ret til to år på tidlig pension og færrest ret til tre år for årgange født efter 1961, *jf. figur 10*. Samtidig sker der en forskydning mod flere kun med ret til et år på tidlig pension over tid.

² ”Selvpension/øvrige” dækker over den samlede gruppe af personer, som hverken modtager en ydelse eller er i beskæftigelse, og der skelnes således ikke mellem hhv. selvpensionister og øvrige.

Figur 9**Antal med ret til tidlig pension (1, 2 eller 3 år), over årgange****Figur 10****Antal med ret til 1, 2 og 3 år med tidlig pension, over årgange**

Kilde: Aftalemodellen for tidlig pension samt egne beregninger på baggrund af registerdata.

Opgørelse af de berettigedes alternativ til tidlig pension

For at skønne over beskæftigelses- og provenuvirkninger ved ordningen for tidlig pension tildeles personerne i modellen en 'alternativ status', som de skønnes at have i fravær af tidlig pension (fx beskæftigelse eller seniorpension).

En del af de berettigede til tidlig pension er medlemmer af efterlønsordningen og har derfor et valg mellem to lignende ordninger. Ved tildeling af alternativ status skelnes der derfor mellem personer med og uden ret til efterløn, hvor alle efterlønsberettigede antages at have efterløn som alternativ til tidlig pension. Antagelsen afspejler, at de efterlønsberettigede, som benytter deres ret til tidlig pension, formodes at have et ønske om førtidig tilbagetrækning og dermed ville gøre brug af efterlønsordningen i fraværet af tidlig pension.

For de ikke-efterlønsberettigede tages der højde for en række mulige alternativer til tidlig pension. Tildelingen af alternativ status til de ikke-efterlønsberettigede er baseret på en kontrolgruppe, som ikke er berettiget til tidlig pension, men som ligner gruppen af berettigede til tidlig pension. I den opdaterede model anvendes 65-årige ikke-efterlønsberettigede med 41 års anciennitet i 2024 som kontrolgruppe, dvs. personer kun et års anciennitet fra at opnå ret til et år på tidlig pension, *jf. også boks 1*.

Samlet set skønnes flertallet af de berettigede til tidlig pension at have enten beskæftigelse (42 pct.) eller efterløn (31 pct.) som alternativ til tidlig pension i gennemsnit over perioden 2026-2035, *jf. figur 11*. Dernæst formodes andelen med seniorpension/førtidspension som alternativ at udgøre knap 11 pct. af de berettigede, og andelen med selvpension/øvrige status formodes at udgøre 9 pct. af de berettigede. Opdateringen af alternativ status medfører samlet set en reduktion af antallet med beskæftigelse og efterløn som alternativ til tidlig pension. Omvendt opjusteres antallet med seniorpension/førtidspension samt antallet med selvpension/øvrige som følge af opdateringen.

Boks 1**Kontrolgruppe til opgørelse af berettigedes alternativ til tidlig pension**

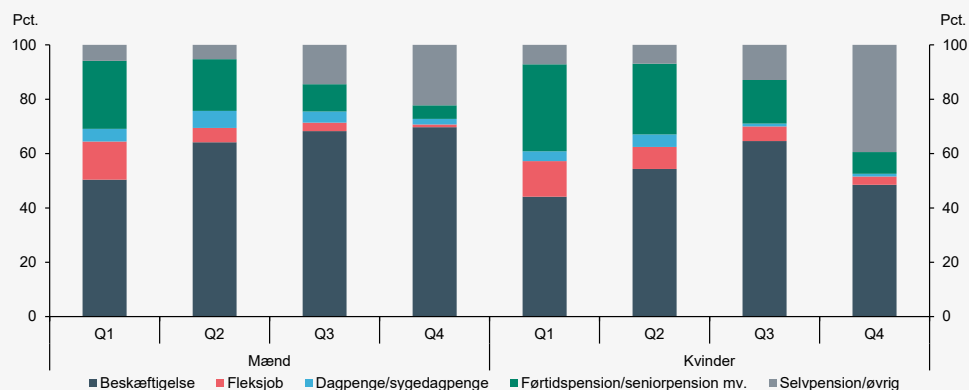
Opgørelsen af alternativ status tager udgangspunkt i en kontrolgruppe bestående af personer, der er 65 år i marts måned 2024, har optjent 41 års anciennitet på opgørelsestidspunktet (dvs. som 61-årige) og ikke er efterlønsberettigede. Kontrolgruppen opdeles på køn og pensionsformuekvartiler, hvor pensionsformuen er opgjort som summen af de formuekomponenter, der indgår i modregningen af tidlig pension. Opdelingen på køn bidrager til at forbedre modellens prædiktioner af ordningens kønsbalance. Opdelingen på pensionsformuekvartiler medfører fx, at personer med høj pensionsformue i højere grad får øvrig/selv pension som alternativ status.

Opgørelsen benytter DREAM-databasen for uge 10 (dvs. primo marts) i 2024 til at identificere modtagere af ydelserne seniorpension, førtidspension mv., kontanthjælp, fleksjobtilskud, dagpenge samt sygedagpenge. Udbetaling af ydelser prioriteres øverst, således at beskæftigede ydelsesmodtagere klassificeres som ydelsesmodtagere. Personer uden en observeret ydelse registreres som værende beskæftigede, hvis de enten 1) i BFL-data har registreret et positivt antal arbejdstimer i marts måned 2024, eller 2) har positiv erhvervsindkomst fra selvstændig virksomhed i 2023. Personer, der hverken registreres som ydelsesmodtager eller beskæftiget, registreres som 'selvpension/øvrig'.

Andelen med seniorpension/førtidspension nedjusteres en smule, så den svarer til den faktiske observerede andel blandt de berettigede til tidlig pension. De øvrige grupper opjusteres forholdsmæssigt, så den samlede fordeling summer til 100 pct. Med opdateringen af alternativ status er det observerede overlap mellem tidlig pension og seniorpensionsordningen således direkte indarbejdet i den opdaterede model, hvilket gør den hidtidige efterkorrektur af modellen for overlappet til seniorpensionsordningen overflødig, *jf. ovenfor*.

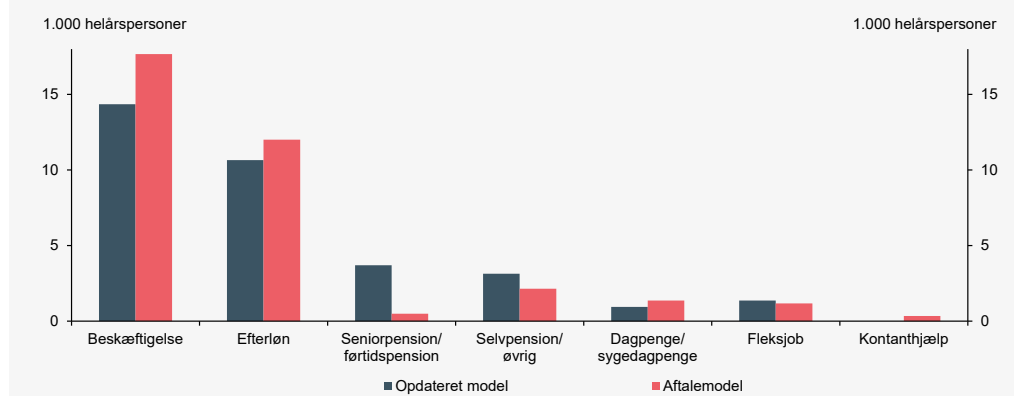
Figur a viser fordelingen af alternativer til tidlig pension for ikke-efterlønsberettigede med ret til tidlig pension, som er baseret på den observerede socioøkonomiske status for kontrolgruppen. Af figuren fremgår det, at andelen med beskæftigelse som alternativ er lidt større for mænd (63 pct. i gennemsnit) end for kvinder (53 pct. i gennemsnit). Andelen med selvpension/øvrig som alternativ er størst for personer med høj pensionsformue, og større for kvinder (17 pct. i gennemsnit) end mænd (12 pct. i gennemsnit). Andelen med seniorpension/førtidspension som alternativ er størst for personer med lav pensionsformue, og større for kvinder (21 pct. i gennemsnit) end mænd (15 pct. i gennemsnit).

I den hidtidige version af modellen for tidlig pension bestod kontrolgruppen til grund for alternativ status af 62,5-årige i første halvdel af 2019, som ikke var med i efterlønsordningen og som havde lang anciennitet. Dermed var kontrolgruppen lidt yngre end modtagere af tidlig pension, som i 2025 er mellem 64-66 år. Desuden var seniorpensionsordningen endnu ikke indført i 2019, mens andelen som var med i efterlønsordningen var betydeligt højere end i dag.

Figur a**Alternativ status for ikke-efterlønsberettigede, opdelt på køn og kvartiler for pensionsformue (Q1-Q4)**

Anm.: Inddeling i kvartiler for pensionsformuen (Q1-Q4) sker inden for grupper opdelt på køn, fødselsårsgange og anciennitet, hvor pensionsformuen er opgjort som summen af de formuekomponenter, der indgår i modregningen af tidlig pension.

Kilde: Egne beregninger på baggrund af registerdata.

Figur 11**Fordeling af berettigede til tidlig pension på alternativ status, gennemsnit for 2026-2035**

Anm.: 'Alternativ status' angiver modellens skøn for en persons alternative status/forsørgelsesgrundlag i fraværet af tidlig pension. Selvpension/øvrig dækker over den samlede gruppe af personer, som hverken modtager en ydelse eller er i beskæftigelse, og der skelnes således ikke mellem hhv. selvpensionister og øvrige.

Kilde: Egne beregninger på baggrund af registerdata.

Benyttelsesgrader af tidlig pension

Benyttelsesgraden, dvs. andelen af de berettigede som benytter deres ret til tidlig pension, har stor betydning for den skønnede aktivitet på ordningen. Der forudsættes forskellige benyttelsesgrader afhængig af de berettigedes alternativ til tidlig pension, *jf. ovenfor*.

Berettigede med *seniorpension* og *førtidspension* som alternativ status forudsættes *ikke* at benytte deres ret til tidlig pension. Det afspejler forskelle i ydelserne, hvorfor der ikke er et økonomisk incitament for disse personer til at vælge tidlig pension.

Berettigede med *selvpension/øvrig* som alternativ status forudsættes omvendt *altid* at benytte deres ret til tidlig pension, da deres alternativ er selvforsørgelse, og de derfor har et entydigt økonomisk incitament til at søge ydelsen. For personer med høje pensionsformuer kan modregning dog reducere ydelsen i tidlig pension, så den helt bortfalder. Personer, som grundet modregning i ydelsen kan modtage mindre end 3.500 kr. (2025-niveau) i ydelse pr. måned forudsættes ikke at gøre brug af ordningen. Dermed sikres det, at det gennemsnitlige ydelsesniveau prædikeret af modellen stemmer overens med det observerede niveau for udbetalinger af tidlig pension.

For berettigede med *fleksjob* som alternativ til tidlig pension forudsættes en benyttelsesgrad på ca. 4 pct., hvilket svarer til det observerede niveau. For berettigede med *dagpenge/sygedagpenge* som alternativ forudsættes samme benyttelsesgrad som for personer med beskæftigelse som alternativ, *jf. nedenfor*.

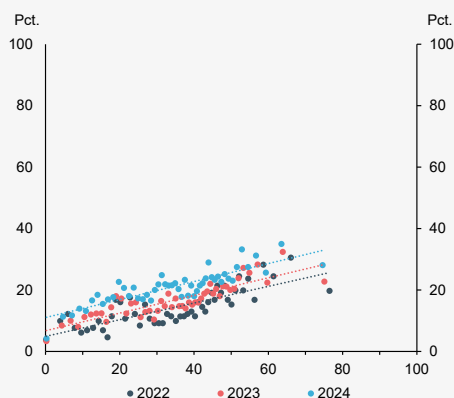
Personer med beskæftigelse og efterløn som alternativ status udgør størstedelen af de berettigede til tidlig pension. For disse grupper (og for gruppen med dagpenge/sygedagpenge som alternativ) forudsættes det, at deres økonomiske incitament til at benytte tidlig pension kan opsummeres ved den individuelle kompensationsgrad, dvs. forholdet mellem den årlige ydelse fra tidlig pension og den årlige indkomst som beskæftiget, opgjort efter skat og efter modregning af pensionsformue. Kompensationsgraden er således et mål for, hvor meget en given person får

reduceret sin indkomst efter skat, hvis vedkommende vælger at benytte tidlig pension (uden sidebeskæftigelse) frem for at forblive i beskæftigelse.

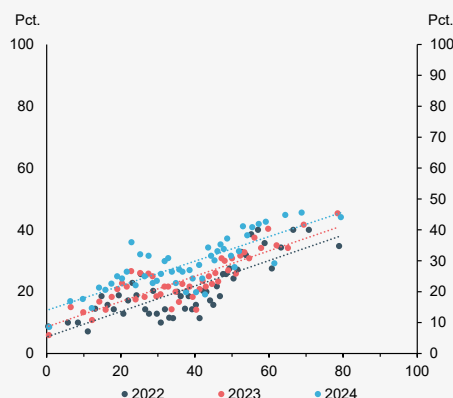
For de efterlønsberettigede beregnes benyttelsesgraden for tidlig pension som sandsynligheden for at benytte efterlønsordningen ganget med sandsynligheden for at vælge tidlig pension over efterløn. Derfor er kompensationsgraden for efterlønsberettigede beregnet på baggrund af efterlønsydelsen.

Data fra de tre første år med tidlige pension viser en positiv og omtrent lineær sammenhæng mellem benyttelse og kompensationsgrad for berettigede til tidlig pension, når der opdeles på køn og efterlønsberettigelse, jf. figur 12-15. Det bemærkes, at benyttelsesgraden for de efterlønsberettigede angiver sandsynligheden for enten at benytte efterlønsordningen eller tidlig pension og derfor er betydeligt højere end benyttelsesgraderne af tidlig pension for de ikke-efterlønsberettigede.

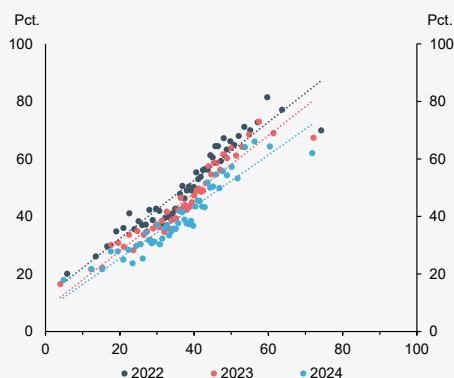
Figur 12
Kompensationsgrad (x-akse) og benyttelsesgrad for tidlig pension (y-akse), ikke-efterlønsberettigede mænd



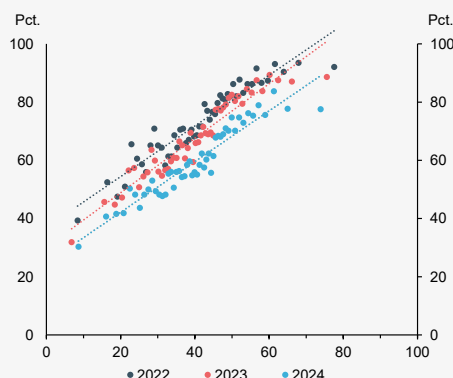
Figur 13
Kompensationsgrad (x-akse) og benyttelsesgrad for tidlig pension (y-akse) for ikke-efterlønsberettigede kvinder



Figur 14
Kompensationsgrad (x-akse) og benyttelsesgrad for tidlig pension eller efterløn (y-akse), efterlønsberettigede mænd



Figur 15
Kompensationsgrad (x-akse) og benyttelsesgrad for tidlig pension eller efterløn (y-akse), efterlønsberettigede kvinder



Anm.: Figurene viser den gennemsnitlige observerede benyttelsesgrad for de berettigede personer opdelt på niveauet for deres nettokompensationsgrad. Opgørelsen indeholder alle, som i aftalemodellen opgøres som værende berettigede til tidlig pension i året (med 1, 2 og 3 års ret), som ikke modtager seniorenpension, som ikke var fleksjobbere ultimo 2021, og som har en observeret erhvervsindkomst som 63-årig. Opgørelsen tæller samlet set 36.000/17.000 ikke-efterlønsberettigede mænd/kvinder og 52.000/50.000 efterlønsberettigede mænd/kvinder.

Kilde: Aftalemodellen for tidlig pension samt egne beregninger på baggrund af registerdata.

Data tyder på, at der sker mindre forskydninger i sammenhængen mellem benyttelse og kompensationsgrad over årene 2022-2024. For de ikke-eftirlønsberettigede stiger benyttelsesgraderne generelt en smule over tid, hvilket bl.a. kan skyldes en indfasningseffekt af ordningen. Omvendt falder benyttelsesgraderne for tidlig pension eller efterløn for de efterlønsberettigede generelt en smule over tid.

Perioden 2022-2024 var generelt præget af højkonjunktur, om end 2024 i lidt mindre grad end 2022 og 2023, *jf. Økonomisk Redegørelse (Økonomiministeriet, maj 2025)*. Potentielle konjunktureffekter i benyttelsesgraderne kan derfor også være en mulig bekymring. For eksempel kan stor efterspørgsel efter arbejdskraft i en højkonjunktur få flere seniorer til at blive længere tid på arbejdsmarkedet sammenlignet med en konjunkturneutral situation. Omvendt vil gunstige vilkår på de finansielle markeder, som typisk finder sted i perioder med højkonjunktur, også bidrage positivt til pensionisternes formuer og derigennem tilskynde til tidligere tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet. Grundet de begrænsede erfaringer med ordningen er det imidlertid ikke muligt at rense ud for en eventuel konjunktureffekt.

Tidligere erfaringer indikerer dog meget begrænsede virkninger af konjunkturforskel for personer, der har ret til og vælger at benytte førtidige tilbagetrækningsordninger. Tilgangen til efterlønsordningen omkring finanskrisen i 2008 – som var et omslag fra en kraftig højkonjunktur til en dyb lavkonjunktur – var således umiddelbart stabil i årene op til og efter 2008.³ Det bemærkes endvidere, at de berettigede til tidlig pension har en særligt stærk tilknytning til arbejdsmarkedet, hvilket alt andet lige taler for en mindre grad af konjunkturfølsomhed sammenlignet med andre grupper på arbejdsmarkedet.

For at begrænse virkningerne af eventuelle indfasnings- og konjunktureffekter anvendes der udelukkende data for 2024 til at fastlægge sammenhængen mellem kompensationsgrad og benyttelse i modellen. Der foretages desuden en række valg i forbindelse med dataudvælgelsen til den empiriske modellestimation, *jf. boks 2*.

Boks 2

Dataudvælgelse til estimation af sammenhæng mellem benyttelse og kompensationsgrader

Datagrundlaget består i udgangspunktet af alle berettigede til tidlig pension i 2024. Formålet er, at estimere sammenhængen mellem benyttelse og kompensationsgraden, som anvendes for personer med beskæftigelse og efterløn som alternativ til tidlig pension i modellen. Derfor frasorteres så vidt muligt personer, som ikke vurderes at have beskæftigelse som alternativ, herunder modtagere af seniorenpension, førtidspension og personer i fleksjob.

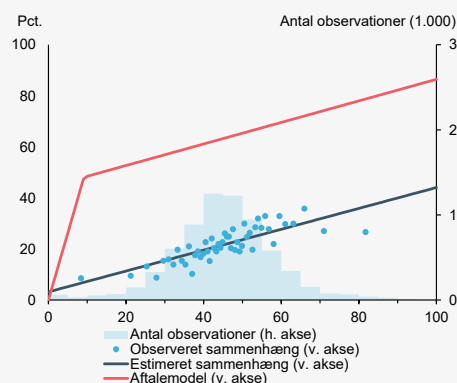
Det er ikke muligt at identificere og frasortere personer med selvpension som alternativ status, da de enten vil være beskæftigede eller på tidlig pension, givet forudsætningen om fuld udnyttelse. For efterlønsberettigede er det ikke et problem, da det forudsættes at efterlønsordningen er et foretrukket alternativ til selvpensionering, og at ingen efterlønsberettigede således har selvpension som alternativ til tidlig pension. For ikke-eftirlønsberettigede foretages estimationen udelukkende på baggrund af data for personer i den nederste halvdel af pensionsformuefordelingen, for at mindske en påvirkning på den estimerede sammenhæng fra personer, som reelt har selvpension som alternativ status. Robusthedsanalyser med inklusion af hele pensionsformuefordelingen bekræfter, at personer med høje pensionsformuer er mere tilbøjelige til at benytte deres ret til tidlig pension ved en lav kompensationsgrad.

³ Den årlige tilgang til efterlønsordningen faldt fra knap 39.000 personer i 2006-2007 til godt 33.000 personer i 2009-2010, *jf. tal fra jobindsats.dk*.

Figur 14-17 viser den anvendte sammenhæng mellem benyttelse og kompensationsgrader for de berettigede til tidlig pension, som er baseret på den estimerede sammenhæng i data (mørkeblå linjer). Da benyttelsesgraden er begrænset til mellem 0-100 pct. forudsættes den estimerede lineære sammenhæng at konvergere til 0 og 100 pct. for kompensationsgrader hhv. under 10 pct. og over 90 pct. for de efterlønsberettigede, jf. figur 16 og 17.

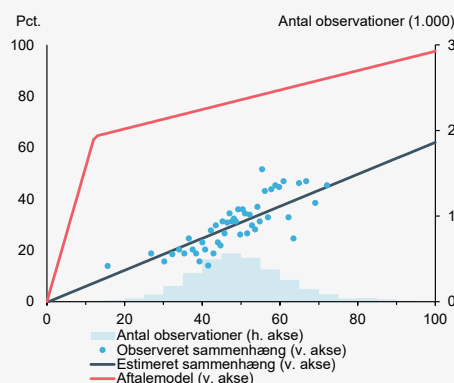
Figur 14

Anvendt sammenhæng mellem kompensationsgrad (x-akse) og benyttelsesgrad for tidlig pension (y-akse), ikke-efterlønsberettigede mænd



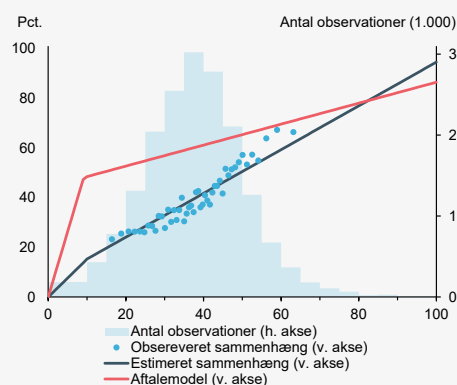
Figur 15

Anvendt sammenhæng mellem kompensationsgrad (x-akse) og benyttelsesgrad for tidlig pension (y-akse), ikke-efterlønsberettigede kvinder



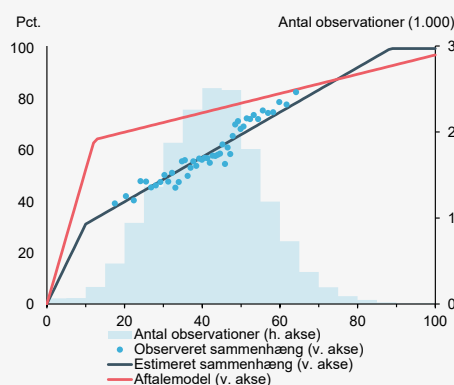
Figur 16

Anvendt sammenhæng mellem kompensationsgrad (x-akse) og benyttelsesgrad for tidlig pension eller efterløn (y-akse), efterlønsberettigede mænd



Figur 17

Anvendt sammenhæng mellem kompensationsgrad (x-akse) og benyttelsesgrad for tidlig pension eller efterløn (y-akse), efterlønsberettigede kvinder



Anm.: Figurene angiver sandsynligheden for at benytte ordningen for tidlig pension (venstre y-akse) som funktion af kompensationsgraden (x-akse). For de efterlønsberettigede angiver den viste benyttelsesgrad sandsynligheden for at benytte enten efterlønsordningen eller tidlig pension. De observerede datapunkter angiver den gennemsnitlige benyttelsesgrad for 50 grupper af de berettigede, opdelt efter niveauet for deres kompensationsgrad. Figurene viser også et histogram over antallet af observationer i estimationssamplet (højre y-akse). Se boks 2 for udvælgelse af datagrundlaget.

Kilde: Aftalemodellen for tidlig pension samt egne beregninger på baggrund af registerdata.

Den tidligere forudsatte sammenhæng mellem kompensationsgrader og benyttelse fremgår ligeledes af figur 14-17 (røde linjer). For alle grupper nedjusteres benyttelsesgraden generelt på tværs af kompensationsgrader, og særligt for berettigede med beskæftigelse (dvs. ikke-efterlønsberettigede) som alternativ er benyttelsen betydeligt lavere end forudsat i aftalemodellen. For de efterlønsberettigede er den opdaterede sammenhæng mellem kompensationsgrad og benyttelse endvidere

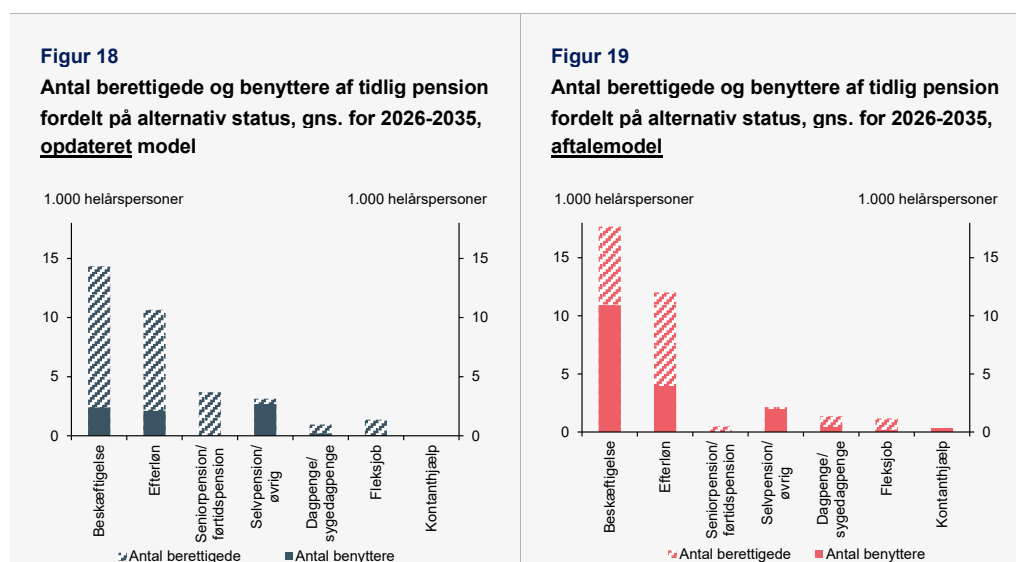
stejlere end forudsat i aftalemodellen, dvs. at en lidt højere kompensationsgrad nu forudsættes at øge benyttelsen mere end tidligere.

For de efterlønsberettigede fastlægges den endelige benyttelsesgrad af tidlig pension på baggrund af forudsætninger om valg af tidlig pension over efterløn. Der opdeles på fødselsår, da årgangene født i 1955-1958 havde en ekstraordinær mulighed for at skifte fra efterløn til tidlig pension, såfremt de var overgået til efterløn før 1. januar 2022. Sandsynligheden for at vælge efterløn over tidlig pension er for disse årgange baseret på observeret data, og afspejler at færre end ventet gjorde brug af den relativt gunstige mulighed for at skifte fra efterløn til tidlig pension.

For personer født efter 1959 antages sandsynligheden for at vælge tidlig pension over efterløn at afhænge af antal år den efterlønsberettigede har ret til tidlig pension. Konkret forudsættes det, at efterlønsberettigede med 1, 2 og 3 års ret til tidlig pension vælger tidlig pension over efterløn i hhv. 10, 30 og 90 pct. af tilfældene. Sandsynlighederne afspejler dels de økonomiske forskelle i ordningernes ydelsesniveauer, herunder muligheden for tilbagebetaling af efterlønsbidrag, dels en formodning om de berettigedes præferencer for tidlig tilbagetrækning.⁴

Samlet virkning af opdaterede benyttelsesgrader

Det samlede resultat af opdateringen af benyttelsesgrader og alternativ status er illustreret i figur 18 og 19, der viser antal berettigede (skraverede søjler) og antal modtagere (fuldt optrukne søjler) fordelt på alternativ status. I den opdaterede model skønnes den gennemsnitlige benyttelsesgrad af tidlig pension for berettigede med beskæftigelse og efterløn som alternativ at være hhv. 17 og 20 pct. i gennemsnit over 2026-2035.



Anm.: Kontanthjælp udgår af den opdaterede model grundet få observationer i kontrolgruppen, jf. boks 1.

Kilde: Aftalemodellen for tidlig pension samt egne beregninger på baggrund af registerdata.

⁴ Se også Regeringen (2020): *Udspil – Ny ret til tidlig pension*, Faktaark 14 – *Mulighed for at skifte fra efterløn til tidlig pension*.

Modelopdateringen har således medført en betydelig nedjustering af benyttelsesgraden for personer med beskæftigelse som alternativ – fra 62 pct. til 17 pct. i gennemsnit over 2026-2035. For gruppen med efterløn som alternativ er nedjusteringen mindre, fra 33 pct. til 20 pct. Det bemærkes endvidere, at der blandt modtagere af tidlig pension skønnes at være flest med selv pension/øvrige (36 pct.) som alternativ til tidlig pension i den opdaterede model, efterfulgt af beskæftigelse (32 pct.) og efterløn (28 pct.) som alternativ, *jf. figur 18*.

Fremskrivningsprincip på lang sigt

Modellen for tidlig pension anvendes med det opdaterede datagrundlag til at fremskrive til og med 2040, *jf. ovenfor*. Til brug for Finansministeriets mellemfristede fremskrivninger er det imidlertid nødvendigt at skønne over antal modtagere af tidlig pension til og med år 2130. Usikkerheden er betydelig i de langsigtede fremskrivninger. Udgangspunktet for fremskrivningen efter 2040 er derfor sædvanlige beregningstekniske principper om uændrede andele på tidlig pension inden for hver årgang. Dertil korrigeres den opdaterede fremskrivning for to forhold, som vurderes væsentlige, og som der er tilstrækkelig sikkerhed om, for at fremskrivningen bliver så retvisende som mulig, *jf. boks 3*.

Boks 3

Nyt fremskrivningsprincip for tidlig pension på lang sigt

Med de hidtidige regneprincipper holdes andelen af befolkningen på tidlig pension for hver årgang – opdelt på køn og herkomst – konstant efter 2035, der var fremskrivningshorisonten i aftalemodellen. I det beregningstekniske forløb i Finansministeriets mellemfristede fremskrivninger har der således hidtil været forudsat et omtrent uændret antal på tidlig pension på lang sigt. Ændringer i årgangenes størrelse samt de løbende forhøjelser af folkepensionsalderen, som betyder, at der i nogle år kun er to årgange som kan modtage tidlig pension, indebærer dog mindre udsving over årene.

Princippet om en fastholdt andel modtagere afspejler, at ordningen ved indførelsen var omfattet af et politisk forlig, samt at aftaleparterne var forberedt på mulige ændringer i målgruppen for ordningen og derfor forpligtede sig til et politisk serviceeftersyn senest i 2030, *jf. aftale om en ny ret til tidlig pension (oktober 2020)*:

"Aftalepartierne er enige om, at modellen for tidlig pension afspejler det arbejdsmarked, der var engang. Aftalepartierne er derfor enige om, at der skal gennemføres et serviceeftersyn af ordningen efter en årrække. Aftalepartierne forpligter sig til senest i 2030 at genbesøge modellen med henblik på at vurdere, om udviklingen på arbejdsmarkedet har ændret forudsætningerne for ordningen, og om ordningen omfatter de personer, den er tiltænkt."

Efter folketingsvalget i 2022 er der ikke længere forlig om tidlig pension. På den baggrund vurderes det ikke længere retvisende og i overensstemmelse med Finansministeriets beregningstekniske fremskrivningsprincipper, at fastholde en konstant andel modtagere af tidlig pension. Det skal særligt ses i lyset af stigende uddannelsesniveau, som er indarbejdet generelt i de langsigtede fremskrivninger, og som forventes at påvirke andelen af berettigede til tidlig pension på længere sigt.

Kilde: Aftalemodellen for tidlig pension samt *aftale om en ny ret til tidlig pension (oktober 2020)*.

Efter 2040 (dvs. for personer født efter 1971) fremskrives aktiviteten for ordningen på baggrund af udviklingen i *årgangenes skønnede andel med anciennitet til at opnå ret til tidlig pension samt længden på årgangenes forventede pensionsperiode, jf. nedenfor*.

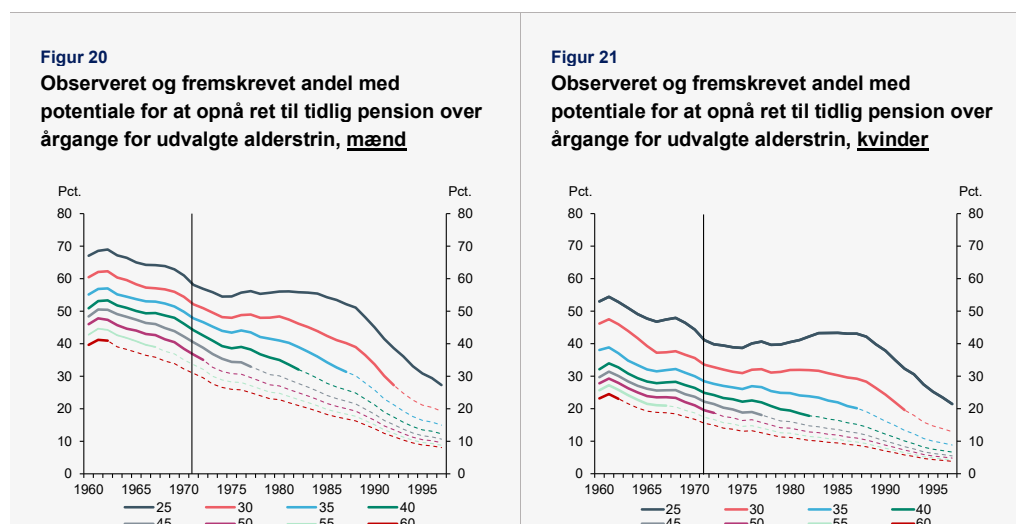
Faldende anciennitet over årgange fra bl.a. stigende uddannelsesniveau

For at opnå ret til tidlig pension skal der ved det gældende anciennitetskrav optjenes anciennitet uafbrudt fra alderen 17-19 år og indtil opgørelsestidspunktet (aktuelt 61 år). Perioder under uddannelse (i alderen under 40 år) tæller i udgangspunktet ikke med som anciennitet. I takt med at befolkningens uddannelsesniveau sti-

ger, forventes en lavere andel af de yngre årgange at kunne opnå ret til tidlig pension. Der er betydelig sikkerhed om denne tendens, da de yngre årganges tid under uddannelse og forbigået anciennitet kan observeres.

På den baggrund fremskrives andelen med ret til tidlig pension for årgangene født i og efter 1972 på baggrund af den observerede udvikling i årgangenes *potentiale for ret til tidlig pension*, som baseres på den observerede anciennitetsoptjening til og med år 2022. Årgangenes potentialeandel fremskrives til og med 61-års alderen, som er opgørelsesalderen i det observerede datagrundlag.⁵

For en given årgang falder potentialeandelen, jo senere alderstrin opgørelsen sker for, jf. figur 20 og 21. Fx har 61 pct. af mænd født i årgang 1970 potentiale for at opnå ret til tidlig pension, når anciennitetsopgørelsen sker ved 25-års alderen. Potentialeandelen falder til 46 pct. opgjort ved 40-årsalderen og yderligere til 38 pct. opgjort ved 50-års alderen. Det afspejler, at personerne i en given fødselsårgang gradvist over arbejdslivet mister deres potentiale for at kunne opnå ret til tidlig pension i takt med, at de i perioder helt eller delvist forlader arbejdsmarkedet, fx i forbindelse med uddannelse, deltidsbeskæftigelse mv.



Anm.: Fuldt optrukne linjer angiver årgangens andel med potentiale for at opnå ret til 1 eller flere års tidlig pension baseret på den opgjorte anciennitet til og med 2022. Fremskrivninger er markeret med stiplede linjer.

Kilde: Aftalemodellen for tidlig pension samt egne beregninger på baggrund af registerdata.

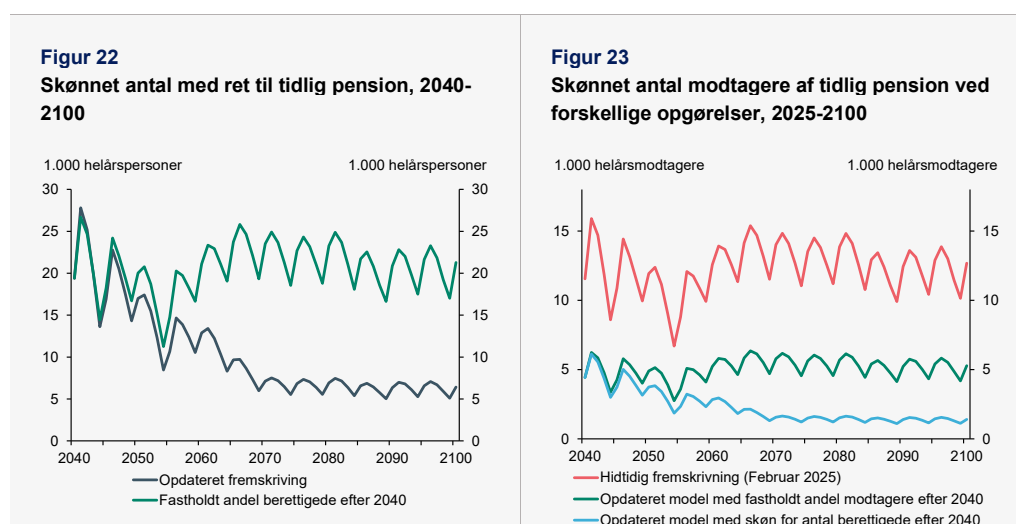
Der observeres en klar faldende tendens for årgangenes potentialeandele opgjort ved en given alder. Fx sker der godt en halvering i potentialeandelen opgjort ved 30-års alderen fra årgang 1960 til årgang 1992, hvor andelen falder fra 60 pct. til 27 pct. for mænd og fra 46 pct. til 20 pct. for kvinder. Særligt for årgangene født efter 1985 observeres store fald i potentialeandelen, hvilket bl.a. afspejler den betydelige stigning i andelen under uddannelse. For disse årgange kan potentialeandelen dog kun opgøres på relativt unge alderstrin.

⁵ Anciennitetskravet følger indekseringen af folkepensionsalderen og stiger derfor i takt med de løbende forhøjelser af folkepensionsalderen. Der er ikke medregnet et evt. yderligere fald i andelen af berettigede over tid som følge indekseringen. Det skal ses i lyset af, at der endnu ikke er erfaringer med forhøjelser af anciennitetskravet, samt at et evt. yderligere fald vurderes at være minimalt i forhold til det allerede indarbejdede.

For årgangene født efter 1971 fremskrives andelen af berettigede med udgangspunkt i årgangenes observerede potentialeandel på det observerede alderstrin i 2022, som er seneste dataår. Årgangenes potentialeandel fremskrives med den relative udvikling fra alderstrinnet før, som beregnes på baggrund af den observerede udvikling for de fem fødselsårgange, som senest observeres på de pågældende alderstrin.

Fremskrivningsprincippet resulterer i et gradvist fald i årgangenes andel med potentiale for at opnå ret til tidlig pension. Opgjort ved 60-års alderen falder andelen fra årgang 1972 til årgang 1997 fra 31 pct. til 8 pct. for mænd og fra 17 pct. til 4 pct. for kvinder, *jf. nederste røde kurver i figur 20 og 21*.⁶ Da fremskrivningsusikkerheden vokser, i takt med at en lavere andel af livet observeres, opgøres potentialeandelen kun for alderstrin over 25 år. For årgange yngre end årgang 1998, som er 24 år i 2022, fastholdes potentialeandelen på samme niveau som årgang 1997.

Sammenlignet med et forløb med en fastholdt andel af årgangene, som har ret til hhv. 1, 2 og 3 år med tidlig pension fra årgang 1971 og frem, medfører den opdaterede fremskrivning et fald i det skønnede antal med ret til tidlig pension fra ca. 20.000 til ca. 6.000 helårspersoner i årene efter 2070, *jf. figur 22*.



Kilde: Aftalemodellen for tidlig pension samt egne beregninger på baggrund af registerdata.

Opdateringen af modellen for tidlig pension har i sig selv bidraget til et betydeligt fald i det skønnede antal modtagere frem mod 2040, hvor det skønnede antal modtagere er reduceret fra 11.500 til 4.400 helårspersoner, *jf. forskellen mellem den røde og lyseblå kurve i figur 23*. Efter 2040 medfører det skønnede fald i antal berettigede på lang sigt et yderligere fald i det skønnede antal modtagere fra godt 5.000 til omtrent 1.500 helårsmodtagere på langt sigt, *jf. figur 23*.

⁶ Udviklingen i potentialeandelene afspejler de gældende anciennitetskrav. Evt. ændringer af ordningens anciennitetskrav vil give anledning til en genberegning af de observerede potentialeandele, herunder en genberegning af den skønnede udvikling i andel berettigede.

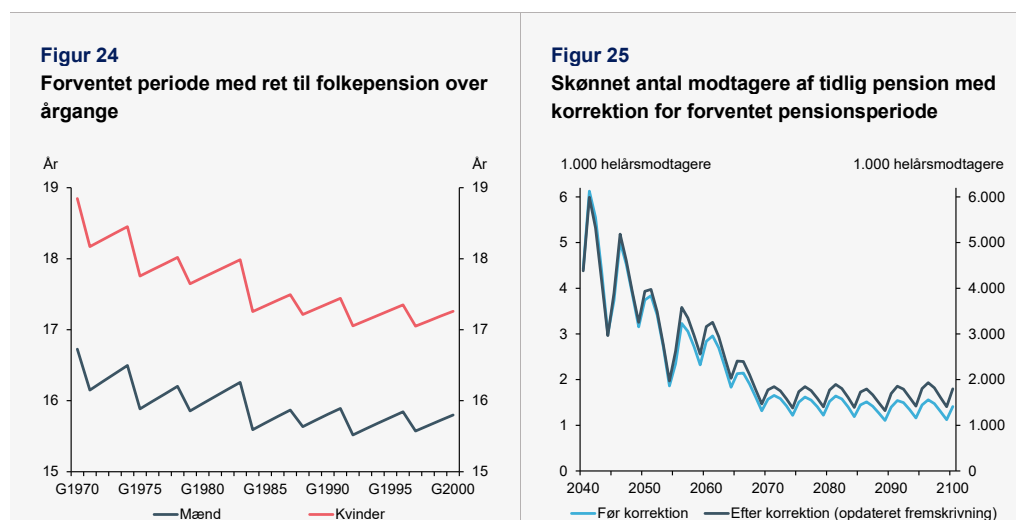
Højere benyttelse over årgange fra kortere forventet pensionsperiode

Udviklingen i levetiden og den nuværende levetidsindeksering af folkepensionsalderen medfører, at den forventede periode med ret til folkepension vil være faldende over årgange i en længere årrække, jf. figur 24. Faldet afspejler, at folkepensionsalderen stiger hurtigere end den opgjorte restlevetid.

Ministerierne forudsætter, at flere i en årgang vil benytte deres ret til tidlig pension, når årgangen alt andet lige kan forvente en kortere periode med ret til folkepension. Dermed vil antal modtagere af tidlig pension alt andet lige stige, når folkepensionsalderen stiger, og omvendt falde, når levetiden stiger ved en uændret folkepensionsalder. Konkret indregnes en effekt svarende til størrelsesordenen af den observerede sammenhæng mellem forventet pensionsperiode og benyttelse for efterlønsmodtagere, som også anvendes i efterlønsfremskrivningen.⁷

Relativt til årgang 1971 falder den forventede pensionsperiode frem mod årgang 2000 med ca. 0,5 år for mænd og 1 år for kvinder. Faldet er størst for kvinder, da restlevetiden ventes at stige hurtigere for mænd end for kvinder. Som følge af den indregnede effekt opjusteres antal modtagere af tidlig pension i årgang 2000 med ca. 5 pct. for mænd og 20 pct. for kvinder.

Samlet set medfører effekten fra ændringer i årgangenes forventede pensionsperiode, at det skønnede antal modtagere af tidlig pension stiger med ca. 300 helårspersoner til knap 2.000 helårspersoner på langt sigt i den opdaterede fremskrivning, jf. figur 25. Effekten fra ændringer i den forventede pensionsperiode indebærer en svagt stigende benyttelsesgrad over tid, fra ca. 23 pct. i 2040 til ca. 28 pct. i 2100.



Anm.: Forventet pensionsperiode er i figur 24 opgjort som årgangens forventede restlevetid fra folkepensionsalderen, opgjort tre år for folkepensionsalderen.

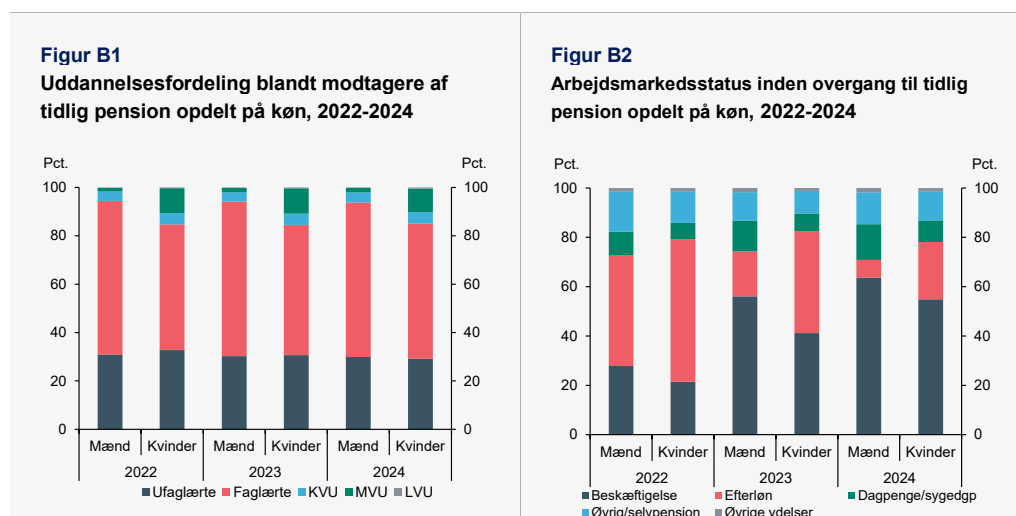
Kilde: Aftalemodellen for tidlig pension samt egne beregninger på baggrund af registerdata.

⁷ Princippet er dokumenteret i *Finansministeriet (2024): Opdateret fremskrivning af tilbagetrækning for folkepensionsalderen – august 2023*.

Bilag: Karakteristik af modtagere af tidlig pension i 2022-2024

I 2022 benyttede 7.200 helårspersoner sig af ordningen for tidlig pension. Antallet steg til 11.700 helårspersoner i 2023 og 12.500 helårspersoner i 2024, hvoraf 44 pct. af modtagerne var kvinder, og 59 pct. var medlemmer af efterlønsordningen.

Faglærte udgjorde ca. 60 pct. af modtagergruppen, ufaglærte udgjorde omtrent 30 pct., og personer med korte, mellemlange og lange videregående uddannelser udgjorde de resterende ca. 10 pct. Hvor andelen af faglærte var større blandt de mandlige modtagere end for de kvindelige, var andelen med mellemlang videregående uddannelse større blandt de kvindelige modtagere, *jf. figur B1*.

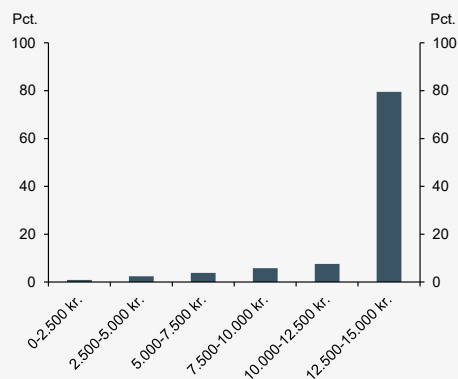
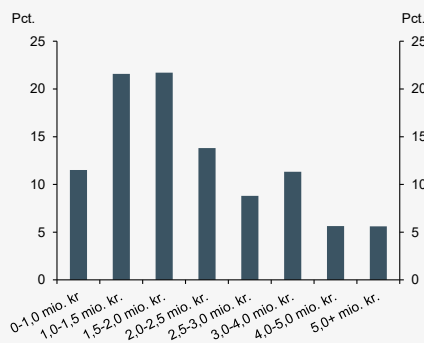


Anm.: Opgørelsen er udarbejdet på baggrund af de personer, der har modtaget tidlig pension i løbet af det pågældende år. Modtagernes højeste fuldførte uddannelse er opgjort året forinden opgørelsesåret.

Kilde: Egne beregninger på baggrund af registerdata.

Andelen, som overgik til tidlig pension fra efterløn, faldt fra 50,4 pct. af de tilgående i 2022 til 14 pct. i 2024. Faldet afspejler, at årgang 1955-1958 havde en ekstraordinær mulighed for at skifte fra efterløn til tidlig pension – således vil ingen kunne overgå fra efterløn til tidlig pension i 2026 og frem. Andelen som overgik fra beskæftigelse steg fra 25,1 pct. i 2022 til 59,9 pct. af de tilgående i 2024, hvor også andelen fra dagpenge/sygedagpenge steg fra 8,3 pct. til 12,1 pct. Kvinder overgik i højere grad end mænd til tidlig pension fra efterløn, hvorimod mænd i højere grad overgik fra beskæftigelse, dagpenge/sygedagpenge samt fra øvrig/selvforsørgelse, *jf. figur B2*.

Den gennemsnitlige ydelsesudbetaling var på ca. 13.600 kr. i 2024 (2025-niveau), hvilket er lidt lavere end den maksimale ydelse på 14.976 kr. Ca. 80 pct. af modtagerne havde en ydelse på mere end 12.500 kr., og kun 3 pct. modtog en ydelse på mindre end 5.000 kr. pr. måned, *jf. figur B3*.

Figur B3**Fordeling af gennemsnitlig ydelsesudbetaling i 2024, 2025-niveau****Figur B4****Fordeling af pensionsformue blandt modtagere af tidlig pension i 2024, 2025-niveau**

Anm.: Opgørelsen er udarbejdet på baggrund af de personer, der har modtaget tidlig pension i løbet af 2024. Den anvendte pensionsformuedefinition er tilsvarende den, der anvendes til modregningen i den udbetalte ydelse.

Pensionsformuen er opgjort ca. 3-4 år før folkepensionsalderen.

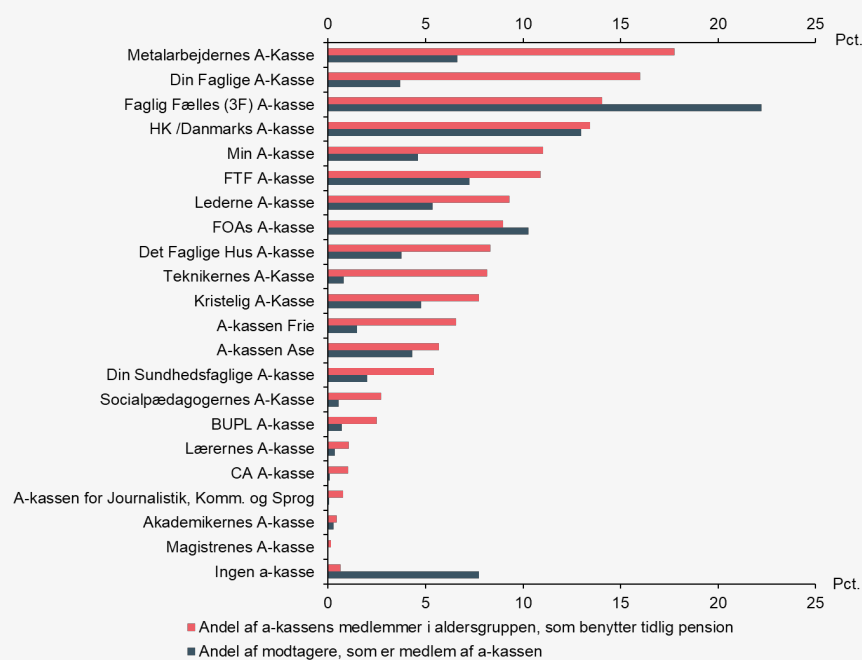
Kilde: Egne beregninger på baggrund af registerdata.

Der sker modregning i ydelsen for tidlig pension som følge af pensionsformue for personer med pensionsformuer som er større end 2,26 mio. kr. (2025-niveau). Således var det ca. hver tredje modtager af tidlig pension, som blev modregnet i ydelsen for tidlig pension som følge af pensionsformue, *jf. figur B4*.

Andelen af modtagere med sideløbende lønmodtagerbeskæftigelse var omtrent 8 pct. i en given måned, hvor den gennemsnitlige lønmodtagerindkomst var ca. 8.000 kr. Der sker modregning i ydelsen ved en årlig erhvervsindkomst på mere end 26.200 kr.

Medlemmer af Faglig Fælles (3F) A-kasse udgjorde 22,3 pct. af modtagere af tidlig pension i 2024. Det er markant mere end den næststørste a-kasse blandt modtagerne, som var HK/Danmarks A-kasse som talte 13 pct. af medlemmerne i 2024.

Når der tages højde for a-kassernes størrelse er det imidlertid Metalarbejdernes A-kasse, som var bedst repræsenteret blandt modtagere af tidlig pension i 2024. Metalarbejdernes A-kasse havde den største andel modtagere af tidlig pension blandt A-kassens samlede medlemmer i aldersgruppen for tidlig pension på 17,8 pct. For Din faglige A-kasse og Faglig Fælles (3F) A-kasse var det henholdsvis 16 pct. og 14,1 pct. af medlemmerne i alderen for tidlig pension, som modtog tidlig pension, *jf. figur B5*.

Figur B5**A-kasse medlemskab blandt modtagere af tidlig pension**

Anm.: Opgørelsen omfatter årgangene født i 1957-1960, som potentielt kan være på tidlig pension i 2024. A-kasse-tilhørsforhold er opgjort på baggrund af a-kassemedlemsskab opgjort i 2020. Opgørelsen tager højde for, at a-kasser kan være fusioneret i løbet af perioden.

Kilde: Egne beregninger på baggrund af registerdata.