

## Centrale prioriteringer frem mod 2030

En række udvalgte prioriteringer i 2030-planen fremgår af tabel 1.

**Tabel 1**  
**Centrale prioriteringer i 2030-planen**

	2030 (mia. kr., 2023-priser)
<b>Centrale prioriteringer</b>	
Basisløft af velfærden	19
Løn og arbejdsvilkår for offentlige ansatte	3
Tryghed og udvikling af velfærden	12¼
Personskattereform	6¼
Iværksætterstrategi	1
Bedre vilkår ved generationsskifte i virksomheder	¾
Grønt råderum	2½
Ny ramme til grøn omstilling og velfærd	4¼
Forsvar og sikkerhed - Opfyldelse af 2 pct.-målsætningen i 2030	15
Løft af Ukrainefond og forsvarsudgifter i 2025-2029 (rentevirkning i 2030)	1

Anm.: Prioriteringerne er anført med udgangspunkt i 2023 og bevillingsløft i 2024 indgår dermed som en del af de viste løft frem mod 2030. Udgifterne til forsvar og sikkerhed afspejler sammen med en beregningsteknisk reservation under den offentlige investeringsramme på 3¾ mia. kr. den økonomiske ramme i forsvarsforliget fra juni 2023.

I tillæg til de viste prioriteringer i tabel 1 sætter regeringen også midler af til en række andre konkrete områder i 2030-planen. Derudover reserveres midler til blandt andet løbende prioriteringer og uforudsete behov frem mod 2030.

Prioriteringerne finansieres dels af det finanspolitiske råderum, dels af regeringens reformer, fx reformen af universitetsuddannelserne, at store bededag er gjort til almindelig arbejdsdag og den kommende SU-reform, som øger råderummet frem mod 2030.

Regeringen vil endvidere gennemføre en omfattende frisættelse af den måde, den offentlige sektor styres på med henblik på at frigøre de ansattes tid og skabe mere værdi for borgerne. For at skabe yderligere prioriteringsrum vil regeringen desuden prioritere skarpt og frigøre ressourcer til kerneopgaverne. Fx finansieres prioriteringen af 3 mia. kr. til et ekstraordinært løft af løn og arbejdsvilkår for offentlige ansatte af administrationsbesparelser i kommuner og regioner, som understøttes af flerårige samarbejdsprogrammer med kommuner og regioner.