

---

Parterne er enige om et økonomisk ansvarligt forlig, som også understøtter et fleksibelt arbejdsliv.

- Der er aftalt en økonomisk ramme på 8,7 pct. med markante reallønsforbedringer til alle statens medarbejdere.
- Militært personel i Forsvaret får et særskilt lønløft på 275 mio. kr., som skal understøtte Forsvarets kampkraft. Det svarer til en gennemsnitlig årlig lønstigning på mellem 2,6 pct. (officererne) og 4,5 pct. (konstabler og korporaler) af lønnen – hertil kommer de generelle lønstigninger i OK26.
- Parterne er også enige om at afsætte 250 mio. kr. af den økonomiske ramme til øget lokal løndannelse på de statslige arbejdspladser og prioritere 20 mio. kr. til et lønløft til erhvervsskolelærerne.
- Der er aftalt bedre vilkår for barns sygdom, herunder barns 3. sygedag og at hjemkaldelsesdagen ikke vil tælle som barns 1. sygedag.
- Derudover er der aftalt forbedret lønret i forbindelse med barselsorlov, som tilgodeser flere grupper, herunder aleneforældre, sociale forældre, nærtstående mv. Derudover øges lønretten med 2 uger til deleorlov.
- Parterne ønsker at understøtte et mere fleksibelt og attraktivt arbejdsliv i staten. Parterne har derfor aftalt en fritvalgsordning, der giver medarbejderen valgfrihed mellem løn, pension og frihed samt en fritvalgsdag for udvalgte personalegrupper og to ekstra seniordage. Dagene er uden løn, men med mulighed for udbetaling af midler fra fritvalgskontoen.
- Parterne har sat fokus på at forebygge og nedbringe arbejdsrelateret stress. Det er derfor aftalt at understøtte de lokale samarbejdsudvalgs arbejde med sund arbejdskultur samt uddannelse af ledere i psykisk arbejdsmiljø.
- Parterne er enige om at fortsætte det fælles samarbejde om kompetenceudvikling i staten og viderefører derfor Den Statslige Kompetencefond, hvortil der afsættes 190 mio.kr.
- Endeligt har parterne haft fokus på at forenkle og lette administrationen hos de statslige arbejdsgivere og har derfor aftalt en række forenklinger i overenskomsterne.