

FAKTA

Hvad er trepartsforhandlinger?

25. september 2023

Trepartssamarbejde er en del af den danske model. Ved trepartsforhandlinger har arbejdsmarkedets parter gennem tiden taget medansvar og aftalt sig frem til balancerede og ansvarlige løsninger på samfundsmæssige udfordringer.

Hvad er trepartsforhandlinger?

En trepartsforhandling er en forhandling mellem tre parter: regeringen, fagbevægelsen og arbejdsgiverne. Forhandlingerne kan foregå på mange niveauer og have både formel og uformel karakter. Forhandlingerne kan dreje sig om specifikke temaer som fx mangel på arbejdskraft, eller om tværgående, politiske problemstillinger i det danske samfund som fx Covid-19.

Hvem deltager?

Regeringen er repræsenteret af relevante ministre alt efter temaet for forhandlingerne. Fagbevægelsen er typisk repræsenteret af hovedorganisationerne på lønmodtagersiden som fx Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) og Akademikerne. Arbejdsgiverne er repræsenteret af hovedorganisationerne på arbejdsgiversiden som fx Dansk Arbejdsgiverforening (DA) på det private arbejdsmarked og Kommunernes Landsforening (KL), Danske Regioner samt Medarbejder- og Kompetencestyrelsen ved forhandlinger på det offentlige arbejdsmarked.

Eksempler på trepartsaftaler

I trepartsforhandlingerne i 1987 aftalte man arbejdsmarkedspensionerne, der sikrede, at størstedelen på arbejdsmarkedet sammen med arbejdsgiveren sparer op til deres egen pension.

I 2007 indgik regeringen og arbejdsmarkedets parter en aftale om en kvalitetsreform, der skulle sikre en flerårig udviklingsplan i den offentlige sektor med bl.a. en indsats på efteruddannelses-, forsknings-, iværksætterområdet.

Regeringen og arbejdsmarkedets parter indgik i 2016 en aftale om arbejdsmarkedsintegration, der skulle sikre, at de mange syriske flygtninge, der kom til Danmark i de år, kom i arbejde.

I årene under coronakrisen indgik regeringen og arbejdsmarkedets parter mere end 20 trepartsaftaler for at holde hånden under både medarbejdere og virksomheder, fx i form af lønkompensationsordninger og særlige arbejdsfordelingsordninger.